



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001333 del 29/11/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

PRESA D'ATTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 25 NOVEMBRE 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ E AGGIORNAMENTO DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 ANNO 2024 IN VIA PROVVISORIA.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA

Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001429 del 26/11/2024 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 49092fd556c92049714b829bebbff2162c3b959434d2f5d4aaa2938ebb67d2ec

firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

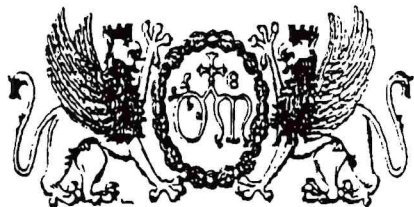
DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE

GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto accordo sottoscritto in data 25 novembre 2024 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area negoziale Comparto Sanità e aggiornamento della costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2019/2021 anno 2024 in via provvisoria.

RICHIAMATO il CCNL triennio 2019/2021 del personale comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 che si applica a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

ATTESO che il Capo II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022 disciplina i fondi contrattuali, istituendo, a decorrere dall'annualità 2023:

- il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art.102;
- il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103;

VISTA la precedente Deliberazione del Direttore Generale n. 1178 del 27.10.2024 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024;

ACQUISITO al prot. 93907/2024 l'accordo decentrato sottoscritto in data 25 novembre 2024 tra le Organizzazioni Sindacali del comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica così come costituita con Deliberazione Direttore Generale n. 276 del 12.10.2022, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che, sulla base dei fondi sopra richiamati, l'accordo integrativo del 25 novembre 2024 è finalizzato a dare attuazione all'art. 102, c.3, lett d) e all'art. 103, c.12 CCNL 2019/2021, avente ad oggetto il trasferimento di risorse pari ad € 87.260,04 dal fondo 103 al fondo 102;

RILEVATA la necessità di rideterminare i fondi del comparto area sanità in via provvisoria per l'anno 2024, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica alla contrattazione integrativa, secondo quanto riportato agli allegati 1) e 2) alla presente quali parti integranti e sostanziali;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

1. **PRENDERE ATTO E FAR PROPRIO** l'accordo sottoscritto in data 25 novembre 2024 con le Organizzazioni Sindacali del comparto area sanità, acquisito al protocollo 93907 del 25/11/2024 (Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto);
2. **COSTITUIRE**, in via provvisoria, i fondi contrattuali del Comparto Area Sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2024 (Allegati 2 e 3, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento) a modifica e integrale sostituzione di quanto già disposto con Deliberazione DG n. 1178 del 27.10.2024;
3. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022/2024;
4. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001;
5. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO. SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico

e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica

COMPARTO SANITA'

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

FINALIZZATO A DARE ATTUAZIONE

AGLI ARTT. 102, c.3, lett.d) e 103, c.12 CCNL 2019-2021

ANNO 2024

PREMESSA

Le parti danno preliminarmente atto che:

- Con l'informazione resa sull'oggetto del presente accordo mediante trasmissione della Delibera del Direttore Generale n. 1178 del 27.10.2024 e dell'avvio della contrattazione sulle risorse all'uopo costituite iniziata in data 6/11/2024, si è assolto agli obblighi di informazione di cui all'art.5 del CCNL 02.11.2022, quale presupposto della contrattazione integrativa di cui all'art. 5 comma 4 del medesimo contratto collettivo;
- Con Deliberazione DG n. 1178 del 27.10.2024 allegata al presente accordo quale sua parte integrante (Allegato I) l'Azienda Ospedaliera ha adottato in via provvisoria la costituzione dei fondi contrattuali del personale non dirigenziale del Comparto Area Sanità per l'anno 2024, quantificati provvisoriamente sulla base della costituzione definitiva dei fondi anno 2023.
- In data 6/11/2024, come risultante dal verbale trasmesso via mail in data 21/11/2024, con apposito incontro tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali è stata avviata la contrattazione sulle risorse contrattuali dell'anno 2024 nell'ambito della quale le parti hanno condiviso la prosecuzione anche per la suddetta annualità della politica di attribuzione al personale dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) previsti dall'art. 19 del vigente CCNL. Nell'incontro di contrattazione in argomento è stato illustrato alle OOSS il dimensionamento massimo delle risorse (pari ad € 522.000) disponibili per la suddetta finalità nell'ambito delle complessive risorse destinate alla contrattazione decentrata nei Fondi ex art. 102 e 103 del vigente CCNL, così come costituiti con la soprarichiamata deliberazione n. 1178/2024. Nel rispetto della quantificazione delle suddette risorse è stato, altresì, rappresentato il valore percentuale di percorsi attribuibili (43%), avuto riguardo al complessivo contingente del personale avente diritto (1147 unità), nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali vigenti.
- Con mail trasmessa in data 19/11/2024 il Presidente della RSU ha manifestato la volontà di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 103, comma 12 del vigente CCNL mediante trasferimento di quota parte delle risorse di cui all'art. 103 da destinare alla performance organizzativa e individuale ad integrazione del fondo ex art. 102 del CCNL, quali risorse da destinare ai DEP 2024 in modo da permettere di quantificare nel 50% degli aventi diritto la percentuale di percorsi attribuibili per l'anno 2024.

- In considerazione della suddetta volontà manifestata dalla RSU, si è provveduto alla stima delle risorse necessarie a quantificare la percentuale di percorsi attribuibili pari al 50% degli aventi

diritto, individuando quale ammontare complessivamente necessario l'importo di € 609.260,04, da finanziare con risorse del fondo ex art. 102 del CCNL 2019-2021.

Le parti richiamano l'art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021 secondo il quale, in sede di contrattazione integrativa, le disponibilità del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui al medesimo art.103, destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce, al fine di trasferire la predetta riduzione ad incremento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art.102, comma 3, lett. d).

ART. 1

Con il presente accordo le parti convengono di dare applicazione per l'anno 2024 a quanto previsto dall'art. 102, c.3, lett. d) e dall'art. 103, c.12, CCNL 2019-2021.

A tal fine, si richiama l'accordo sottoscritto in data 14 dicembre 2023 recante "Pre intesa - contrattazione integrativa anno 2023 - impiego risorse fondi contrattuali anno 2023 comparto" per il quale il Collegio Sindacale ha emesso parere favorevole con proprio Verbale n. 18 del 20.12.2023. Nella tabella Allegato 2) al suddetto accordo si esponeva l'ammontare delle risorse contrattate destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per € 4.623.773,96, di cui € 1.572.723,70 riferite ad annualità pregresse e, conseguentemente € 3.051.050,26 quale ammontare delle risorse anno 2023 destinate a dette finalità.

Sulla base della stima delle risorse necessarie per garantire la percentuale di percorsi attribuibili pari al 50% degli aventi diritto, è determinata in € 87.260,04 la quota di risorse del fondo ex art. 103 del vigente CCNL destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale da trasferire al fondo ex art. 102 del medesimo CCNL ai sensi dell'art.103, c.12, pari alla percentuale del 2,86% dell'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2023 alla medesima voce. Detta percentuale rientra nel limite massimo del 30% di cui alla disposizione dell'art.103, c.12, CCNL 2 novembre 2022. Conseguentemente, le parti esprimono fin d'ora la volontà di destinare complessivamente ai D.E.P. 2024 ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL € 609.260,04. Tale destinazione verrà recepita in sede di sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2024.

Per consentire - nel rispetto dei limiti percentuali dettati dalla normativa vigente - la realizzazione per l'anno 2024 dei Differenziali Economici di Professionalità, le parti intendono trasferire per il medesimo anno 2024 - ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) CCNL 2019-2021 - un importo pari ad € 87.260,04 dal fondo art. 103 Fondo Premialità e condizioni di lavoro al fondo art.102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Con il presente accordo, le parti sottoscrivono l'aggiornamento delle risorse all'interno dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 - provvisori anno 2024 - del personale non dirigenziale del Comparto Area Sanità, la cui quantificazione viene di seguito precisata:

Quantificazione provvisoria fondo art. 102 anno 2024 DDG 1178/2024	Quantificazione provvisoria fondo art. 103 anno 2024 DDG 1178/2024	Totale quantificazione provvisoria fondi comparto anno 2024 DDG 1178/2024
9.892.764,15	9.301.050,26	19.193.814,41

Quantificazione provvisoria fondo art. 102 anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.	Quantificazione provvisoria fondo art. 103 anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.	Totale quantificazione provvisoria fondi comparto anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.
9.892.764,15	9.301.050,26	19.193.814,41
87.260,04	- 87.260,04	-
9.980.024,19	9.213.790,22	19.193.814,41

Le modalità di attribuzione e di selezione, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett c) del CCNL 02.11.2022, saranno oggetto di apposito accordo nel quale saranno stabiliti i criteri di selettività secondo la normativa vigente e le disposizioni di cui all'art. 19 del suddetto CCNL.

ART. 2

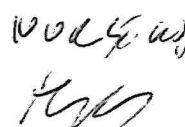
Le parti danno atto che il contenuto del presente accordo verrà recepito mediante Deliberazione di aggiornamento dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2024 il cui ammontare costituirà il riferimento per la contrattazione integrativa aziendale anno 2024 ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2019/2021. Tale nuova costituzione dei fondi provvisori anno 2024 verrà sottoposta unitamente al presente accordo al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il necessario parere di competenza di cui all'art. 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001.

Perugia, li 25 novembre 2024

Letto, confermato e sottoscritto

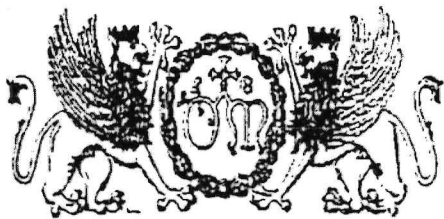
FFCAU 

CISL 

UOCC 



Allegato I



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Frutte - 06156 PERUGIA

Part. IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001178 del 27/10/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 DEFINITIVI ANNO 2023 ED IN VIA PROVVISORIA ANNO 2024.

VIL FPL

SSU

DIACLS

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA

Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001262 del 21/10/2024 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): c185f7857b0d6b56cb03c0f9c93ada29f3d54e8000a5e921bcb20748052e1b83

firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

FP cau

CISC

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

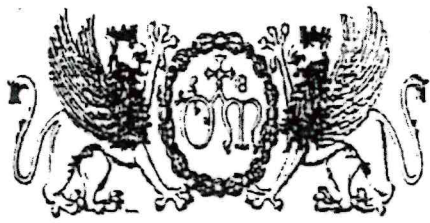
Rosa Magnoni

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE

GIUSEPPE DE FILIPPIS*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

VIL FPL

Oggetto: AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 DEFINITIVI ANNO 2023 ED IN VIA PROVVISORIA ANNO 2024.

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. personale comparto Sanità sottoscritti in data 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 e in data 02/11/2022 relativo al triennio 2019/2021, che si applicano a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente di tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

DATO ATTO CHE il CCNL siglato in data 21/05/2018 ha previsto la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 e che il CCNL siglato in data 2/11/2022 ha determinato l'aggiornamento di detti fondi, a partire dall'anno 2019.

In applicazione delle suddette disposizioni contrattuali, con Deliberazione D.G. n. 458 del 07.12.2022 sono stati definitivamente costituiti i fondi contrattuali ex artt. 80-81 dell'area del comparto relativamente alle annualità 2019-2020 e 2021 e sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2022;

RICHIAMATA la successiva Deliberazione D.G. n. 470 del 28.04.2023 recante "Area negoziale comparto sanità. Costituzione fondi contrattuali anno 2022 in via definitiva e anno 2023 in via provvisoria" con la quale i fondi contrattuali ex artt. 80-81 dell'area del comparto sono stati costituiti in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023;

ACQUISITA la nota prot. 53947 del 12.07.2023 con la quale la Direzione Regionale Salute e Welfare notificava la DGR 686 del 05.07.2023 avente ad oggetto "Presa d'atto del Verbale di Confronto in merito al piano di riparto tra le aziende e gli enti del Sistema sanitario regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, dirette a riconoscere le particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN nei servizi di pronto soccorso (personale del comparto sanità) e assegnazione alle Aziende del SSR delle risorse" nel quale è stato concordato dalle parti che "le risorse relative all'anno 2022, assegnate alla Regione Umbria dalla tabella G allegata al CCNL 2.11.2022, siano ripartite tra le aziende del SSR in rapporto al numero dei dipendenti operanti presso i predetti servizi al 31 dicembre 2021";

ATTESO che nel medesimo Accordo:

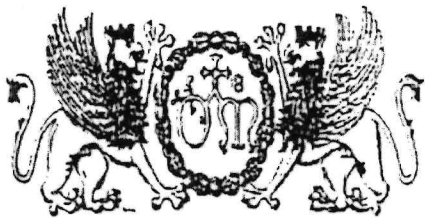
- sono stati concordati i criteri relativi all'individuazione delle strutture aziendali interessate dall'erogazione dell'indennità di Pronto Soccorso, all'individuazione del valore omogeneo della predetta indennità da riconoscere a tutto il personale dipendente del comparto operante nei servizi di pronto soccorso e assimilati e alla destinazione, a conguaglio, delle risorse assegnate per l'anno 2022 ancora disponibili all'esito dell'applicazione dell'accordo regionale;
- è stata stabilita per il biennio 2022-2023 la validità dei criteri di riparto delle risorse, con riserva di eventuale aggiornamento per l'anno 2024;

DATO ATTO che, sulla scorta di quanto sopra precisato, le risorse di cui all'art. 107, c.4, CCNL 2.11.2022 - finalizzate a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso e dei servizi ad essi assimilabili per gli anni 2023 e 2024 vengono provvisoriamente

CIALS

unghia

11



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

quantificate nel medesimo ammontare assegnato dalla Regione Umbria per l'anno 2022 nell'importo pari ad € 229.901,00 (al lordo dei relativi Oneri ed IRAP) e pari ad € 173.772,23 (al netto dei relativi Oneri ed IRAP) quale quota incrementale del Fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022. Tale quantificazione per gli anni 2023 e 2024 viene operata, pertanto, avuto riguardo a quanto contenuto nell'Intesa di confronto regionale di cui alla citata DGR n. 686/2023 sopra citata;

VLC FPL

PRESO ATTO della nota prot. 56265 del 21.07.2023 con la quale la Direzione Regionale Salute e Welfare notificava la propria Determinazione Dirigenziale n. 7846 del 19.07.2023 avente ad oggetto "Erogazione alle Aziende sanitarie della Regione Umbria delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della Legge n. 234/2021, dirette a riconoscere le particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente dalle aziende e dagli enti del SSN nei servizi di Pronto Soccorso (personale del comparto sanità) assegnate con DGR n. 686 del 05.07.2023. Liquidazione pari a € 1.044.186,00", con la quale sono stati assegnati a questa Azienda € 229.901,00 (al lordo dei relativi Oneri ed IRAP);

ATTESO che il Capo II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022 disciplina i fondi contrattuali istituendo, a decorrere dall'annualità 2023:

- Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102;
- Il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103;

i quali sono costituiti, in prima applicazione, dalle risorse dei fondi ex artt.80 e 81 del previgente CCNL 21 maggio 2018 triennio 2016-2018 nei valori consolidatisi nell'anno 2022 e secondo gli incrementi di cui all'art. 101 e le disposizioni contenute nei suddetti articoli 102-103 CCNL triennio 2019-2021;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art.1 commi 604 e 612 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) in merito ai conseguenti incrementi contrattuali che vanno ad alimentare i fondi di cui agli artt.102-103 CCNL 2 novembre 2022;

DATO ATTO che con Deliberazione D.G. n. 1375 del 01.12.2023 si è provveduto a costituire in via provvisoria, tra l'altro, i fondi contrattuali anno 2023 per il personale del comparto, sulle cui disponibilità, a seguito della positiva certificazione del Collegio Sindacale - Verbale n. 18 del 20 dicembre 2023 - è stato reso efficace l'accordo integrativo sottoscritto in data 14 dicembre 2023 con le Organizzazioni Sindacali per la destinazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale del comparto per il suddetto anno 2023;

CONSIDERATO che, ferme restando le determinazioni che potranno essere adottate in esito alla sottoscrizione del CCNL relativo al triennio 2022/2024 e/o eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali, si rende necessario provvedere alla costituzione definitiva dei fondi del personale del Comparto Sanità dell'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024 secondo quanto riportato negli Allegati 1), 2), 3 e 4) alla presente, quali parti integranti e sostanziali, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica alla conseguente contrattazione integrativa;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

RAUS

1000g

12



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **COSTITUIRE**, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, in via definitiva i fondi contrattuali del Comparto Area Sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2023 (Allegati 1 e 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento) ed in via provvisoria per l'anno 2024 (Allegati 3 e 4, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento).
2. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni in base ad eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali e/o a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022/2024;
3. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
4. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO.SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

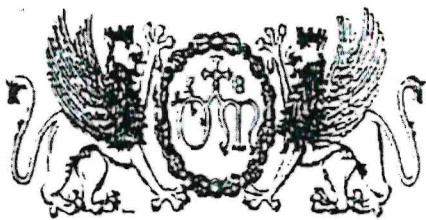
Catia Bazzica

V.L. 796

796

796

796



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 1

Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021			
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali			
ANNO 2023			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2.	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00	
lett. b)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza delle indennità professionali specifiche	696.344,66	
lett. d)	risorse del precedente " Fondo Premialità e Fasce " ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento della fascia retributiva già maturata dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	Importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72	
Fondo iniziale anno 2023		8.889.793,72	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72	
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72	
Totale fondo iniziale anno 2023		8.889.793,72	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per la unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per la unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	Incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuita che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett.e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze (tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cassato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2022	19.182,92
		cessati 2021	18.556,46
		cessati 2020	26.735,67
		cessati 2019	24.268,84
		cessati 2018	27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. b)	degli importi annuali delle risorse del Fondo 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, secondo alinea a seguito dell'applicazione del Capo II del Titolo III del presente CCNL (SISTEMA DEGLI INCARICHI) (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3; (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. d)	della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12, (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	La disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valore su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO II (Sistema degli incarichi), (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65	
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 a del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-116.591,71	
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 2019-2021 ANNO 2023		9.892.764,15	

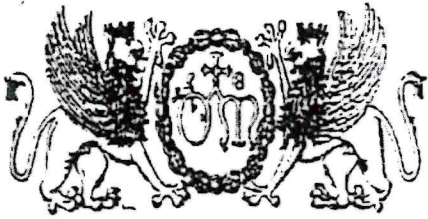
FIAS
1/1

1/1

1/1

1/1

1/1



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

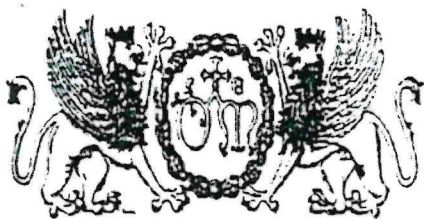
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S.Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 2

Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021				
Fondo Premialità e condizioni di lavoro				
ANNO 2023				
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41	
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			3.443.791,30	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2.	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:			
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39	
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.639.472,70	2.804.318,60	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99	
Fondo iniziale anno 2023			8.976.433,99	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99	
Rispetto limite art.23, c.2, D.lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99	
Totale fondo iniziale anno 2023			8.976.433,99	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.3	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.4	Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).			
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorsa per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98,			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.			9.774,51
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 804 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 69.41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.			150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107	Trasferimento da Regione Umbria - DGR n. 686 del 05.07.2023 presa atto Verbale Confronto OO.SS.-R.U. del 14 giugno 2023 e DD 7846 del 19.07.2023 - risorse di cui all'art. 1, c.293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)			173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE				
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.			-9.774,51
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 ANNO 2023			9.301.050,26	

VIL FPU
KURZKE
EIN
GIALS
IM
AD



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

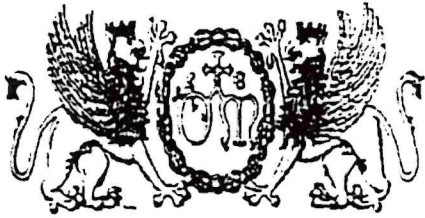
Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 3

Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021		
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali		
ANNO 2024 - in via provvisoria		
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:	
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00
lett. b)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione della indennità professionali specifica	696.344,66
lett. d)	risorsa del precedente "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72
Fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72
Totale fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett. e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2023
		9.844,38
		cessati 2022
		19.182,92
		cessati 2021
		18.556,46
		cessati 2020
		26.735,67
		cessati 2019
		24.268,84
		cessati 2018
		27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. b)	degli importi annuali delle risorse del Fondo 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, secondo alinea a seguito dell'applicazione del Capo III del Titolo III del presente CCNL (SISTEMA DEGLI INCARICHI) (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3; (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. d)	della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12. (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	La disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 812 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO II - CAPO II (Sistema degli incarichi). (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE		
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-126.436,09
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 2019-2021 ANNO 2024 - in via provvisoria		9.892.764,15

VIL FPL

Nuovo



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

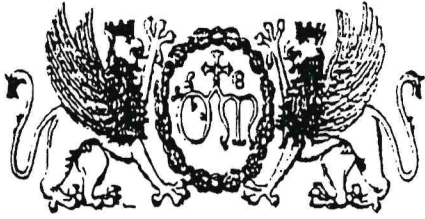
Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 4

Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021				
Fondo Premialità e condizioni di lavoro				
ANNO 2024 - in via provvisoria				
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41	
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			3.443.791,30	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2.	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:			
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39	
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.839.472,70	2.804.318,60	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99	
Fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99	
Rispetto limite art.23, c.2, D.lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99	
Totale fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.3	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), avvalendosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.4	Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).			
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dell'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 9 del DAI 28/2/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alla mensilità residua dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		5.133,60	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci della azienda o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2016.		150.844,04	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107	Trasferimento da Regione Umbria - DGR n. 686 del 05.07.2023 presa atto Verbale Confronto OO.SS.-R.U. del 14 giugno 2023 e DD 7846 del 19.07.2023 - risorse di cui all'art.1, c.293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)		173.772,23	
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE				
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.			-5.133,60
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 ANNO 2024 - in via provvisoria			9.301.050,26	

Handwritten signatures and initials: *led con B*, *VI PPL*, *FIALS*, *RA*

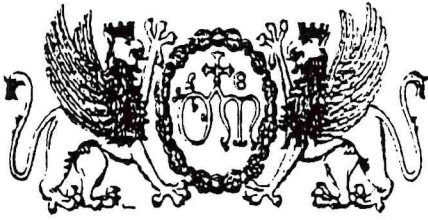


Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021		
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali		
ANNO 2024 - in via provvisoria		
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:	
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle Indennità di incarico nonché alle Indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00
lett. b)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione delle indennità professionali specifiche	696.344,66
lett. d)	risorse del precedente "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72
Fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72
Totale fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, let. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	Incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett. e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze trabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2023
		cessati 2022
		cessati 2021
		cessati 2020
		cessati 2019
		cessati 2018
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. d)	Incremento delle risorse derivanti dalla riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	87.260,04
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi). (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE		
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-126.436,09
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 16-18 ANNO 2024 - in via provvisoria		9.980.024,19



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021			
Fondo Premialità e condizioni di lavoro			
ANNO 2024 - in via provvisoria			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			8.443.791,30
CCNL 2019-2021 art. 103, c. 2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) , comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.639.472,70	2.804.318,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c. 2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99
Fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertico con L. n. 60/2019			8.976.433,99
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99
Totale fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziatae a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 58,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.		150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107, c.4	Risorse di cui all'art.1, comma 293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) - quantificazione stimata per anno 2024, in attesa di definitiva assegnazione da parte della Regione Umbria		173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.		-5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103 c. 12	Riduzione ai sensi art. 103, c.12, computata in aumento del Fndo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024		-87.260,04
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 16-18 ANNO 2024 - in via provvisoria			9.213.790,22