



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000246 del 28/02/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNI 2021 E 2022 – RISORSE VARIABILI EX ART.81, C.4, LETT. D) CCNL 2016/2018.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000243 del 24/02/2025 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 08845cec4f6248230b8ad97314b8fceaef30e89da59f9ab9071efb9b689315b1
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Area Negoziale COMPARTO Sanità. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNI 2021 e 2022 – Risorse variabili ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018.

PREMESSO CHE gli incentivi per funzioni tecniche, disciplinati dall'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici), sono compensi previsti in favore dei dipendenti delle amministrazioni aggiudicatrici, a fronte dello svolgimento di determinate attività finalizzate alla conclusione di appalti di lavori, servizi e forniture, che operano in deroga al principio di onnicomprensività della retribuzione enunciato all'art. 24 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In base a quanto previsto dal sopra richiamato art. 113, l'ottanta per cento delle risorse finanziarie dell'apposito fondo ivi disciplinato è ripartito tra i soggetti impegnati nell'espletamento delle specifiche attività con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dall'amministrazione.

Il restante venti per cento delle risorse finanziarie del suddetto fondo è destinato all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo ed il miglioramento della capacità di spesa; gli enti possono destinare parte di tali risorse per l'attivazione presso le amministrazioni di percorsi formativi nel settore dei contratti pubblici.

Le risorse finanziarie del fondo gravano sugli stanziamenti previsti nei singoli appalti e le disposizioni di cui sopra non si applicano al personale con qualifica dirigenziale.

Per quanto attiene alle modalità di determinazione delle somme spettanti a ciascuna figura professionale interessata all'attività di che trattasi, si è fatto riferimento ai criteri indicati nel *“Regolamento sulla disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del Decreto Legislativo n. 50/2016”* vigente in materia e adottato con Deliberazione DG n. 1173 del 09.08.2021.

Richiamato l'art.81, CCNL 21 maggio 2018, triennio 2016-2018 comparto sanità, il quale disciplina il Fondo Premialità e Fasce. In particolare, la lettera d) del comma 4 dispone che il medesimo Fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno anche *“delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo”*.

Tenuto conto della variabilità degli importi, dette risorse non devono essere storicizzate all'interno del fondo in parola.



Azienda Ospedaliera di Perugia

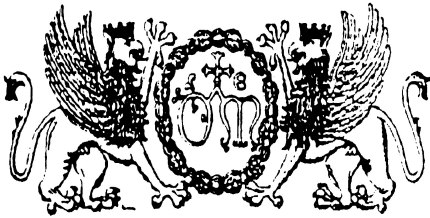
Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Con riferimento all'anno di competenza **2021**, si precisa che:

- Con Deliberazione D.G. n. **1217** del **27.10.2023** avente ad oggetto “AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2021” sono stati costituiti i fondi del personale del comparto per l'anno 2021. In particolare, nel fondo ex art.81 CCNL 2016-2018 sono confluite risorse variabili per € **12.406,29** ai sensi ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018, così come da comunicazioni conservate agli atti della SC Risorse Umane. Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale con Verbale n. 18 emesso in data 20 dicembre 2023;
- Con Deliberazione D.G. n. **1302** del **17.11.2023** avente ad oggetto “LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DI CUI ALL'ART. 113 DECRETO LEGISLATIVO 50/2016 E DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL D.G. N. 1173/2021) – ANNO DI IMPOSTA 2021” si riscontrava nella tabella, parte integrante del provvedimento, l'ammontare dell'incentivo da erogare a ciascun dipendente interessato, per un importo complessivo pari ad € **12.406,29** al lordo di ogni onere previdenziale, assistenziale ed IRAP;
- Con Deliberazione D.G. n. **582** del **09.05.2024** avente ad oggetto “AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2021- INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50.” sono stati aggiornati i fondi del personale del comparto per l'anno 2021 mediante l'inserimento dei compensi medio tempore comunicati dalla SC Tecnico Patrimoniale, pari ad € **26.032,81**. Con il medesimo provvedimento è stata contestualmente operata la rettifica della quantificazione degli incentivi operata con la citata Deliberazione DG n. 1217/2023 al fine di ridurre nell'ambito del fondo art.81 – Premialità e Fasce per l'anno 2021 gli oneri sociali e fiscali, pari ad € **3.028,90**. In particolare, nel fondo ex art.81 CCNL 2016-2018 le risorse variabili incrementali ai sensi ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018 sono state quantificate in complessivi € **35.410,20** come di seguito precisati:

Risorse variabili anno 2021 ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018 comunicate per € 12.406,29 da prot. 76222/2023 S.C. ACQUISTI E APPALTI – DDG 1217/2023	12.406,29
DECURTAZIONE della quota oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP a seguito DDG 1302/2023, calcolata in € 3.028,90	- 3.028,90
Ulteriori risorse variabili anno 2021 ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018, comunicate per € 44.480,16 da S.C. TECNICO PATRIMONIALE prot. 95668/2023 (con conseguente decurtazione degli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP, nonché della quota di superamento del 50% del tetto di legge ove dovuta) così come quantificate in DDG 582/2024	26.032,81
Totale risorse variabili ex art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016/2018 quantificate per l'anno 2021 ad incremento del fondo ex art.81	35.410,20

L'aggiornamento dei fondi del comparto anno 2021 è stato certificato dal Collegio Sindacale, il quale ha emesso parere favorevole con proprio Verbale n. 13 del 26 giugno 2024.



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Successivamente, con nota prot. **56778** del **11.07.2024** conservata agli atti della Sc Risorse Umane, la SC Tecnico Patrimoniale rettificava quanto precedentemente trasmesso revocando il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche relativo all'anno 2021.

L'acquisizione di tale ulteriore elemento comporta la necessaria riduzione di € **26.032,81** dalle risorse variabili ex art. 81, c. 4, lett. d), CCNL 2016-2018 - come già imputate nella D.D.G. n. 582/2024 - del fondo ex art.81 CCNL 2016-2018 anno 2021 che pertanto deve essere oggetto di nuova adozione con ulteriore Deliberazione del Direttore Generale e di successiva certificazione da parte del Collegio Sindacale.

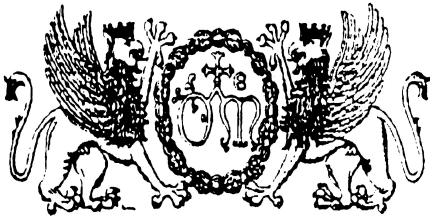
Sempre con riferimento ai compensi già riconosciuti ed erogati a titolo di incentivi funzioni tecniche per l'anno 2021, ai sensi della D.D.G. n. 1302 del 17.11.2023 e D.D. SC Personale n. 2500 del 19.12.2023 di liquidazione dei trattamenti stipendiali relativi al mese di dicembre 2023, con il presente provvedimento si dà altresì atto che dovrà essere recuperata ai dipendenti beneficiari degli incentivi di cui all'Allegato A) della D.D.G. n. 1302/2023 la quota complessiva di € 3.028,90 già ai medesimi indebitamente erogata, in quanto detta somma costituisce la quota di oneri previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Con riferimento all'anno di competenza **2022**, si precisa quanto segue:

- Con Deliberazione D.G. n. **1367** del **01.12.2023** avente ad oggetto “AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022” sono stati aggiornati i fondi del personale del comparto per l'anno 2022, la cui ricostruzione ed il cui limite è stato sottoposto al controllo del Collegio sindacale che con Verbale n. 18 emesso in data 20 dicembre 2023 ha presa atto della progressiva implementazione delle risorse 2022, anche con riferimento alla contrattazione integrativa fondi anno 2023;
- Con nota protocollo n. **3627** del **15.01.2024** la S.C. Acquisti e Appalti ha comunicato i nominativi dei dipendenti beneficiari dell'incentivo ex art.113, D.Lgs. 50/2016 ed i relativi importi ad essi spettanti, per un ammontare complessivo pari ad € **160.130,23**;
- Con nota protocollo n. **4758** del **20.01.2025** la S.C. Tecnico Patrimoniale ha comunicato i nominativi dei dipendenti beneficiari dell'incentivo ex art.113, D.Lgs. 50/2016 ed i relativi importi ad essi spettanti, per un ammontare complessivo pari ad € **4.365,59**;

A fronte di un importo complessivo risultante dalle comunicazioni di cui sopra, pari ad € **164.495,82**, si dà altresì atto che:

- l'importo di € 164.495,82, è contenuto nel limite di € 500.000,00 di cui all'art. 9, comma 9 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione DG n. 1173 del 9/08/2021;



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

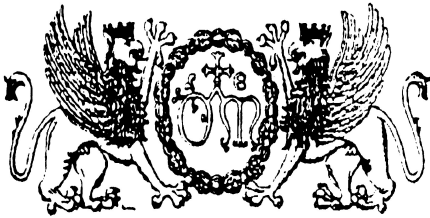
- come si evince dal Bilancio di esercizio 2022 – adottato con D.D.G. n. 629 del 26/05/2023 –per l'anno 2022 sono stati operati accantonamenti al Debito 150.10.100 “*Altri fondi per incentivi per funzioni tecniche art.113 D.lgs. 50/2016*”;
- sull'importo di € 164.495,82 è stata operata la decurtazione degli oneri sociali e fiscali di legge a carico dell'Azienda, pari ad € **40.160,36**;
- in esito ai controlli effettuati, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, per quanto riguarda il limite del cinquanta per cento del trattamento economico individuale complessivo annuo lordo, ove dovuto, è stata già operata la decurtazione al fine del rispetto del tetto individuale di ciascun dipendente, per un ammontare complessivo pari ad € **15.444,94**;

PRESO ATTO che:

- le risorse relative agli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggette ai limiti dell'art.23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come da pronunciamento della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/SEZAUT/2018/QMIG), fatto proprio anche dal CCNL 21.05.2018 nella Dichiarazione congiunta n. 6;
- secondo quanto esposto nel punto 2.3.3 del pronunciamento della Corte dei Conti di cui alla Deliberazione n. 182/2022/PAR “*tale esclusione a fini di verifica del rispetto del limite di spesa non implica tuttavia che gli incentivi programmati non debbano essere formalmente inclusi nel fondo per le risorse decentrate, sebbene “fuori vincolo”. Ciò al fine di tenere ordinata evidenza, in ossequio al principio di trasparenza, sia dell'andamento di tale componente di spesa corrente sia della puntuale destinazione di provvidenze riferibili al personale, secondo la disciplina del contratto integrativo, che, insieme al regolamento, definisce i criteri di riparto e concretizza la necessaria sinallagmaticità tra incentivo ed attività svolta, ...omissis*”;

Stante quanto premesso, si quantificano in € **108.890,52** le competenze “*lordo dipendente*” che costituiscono per l'anno 2022 la quota incrementale del fondo art.81 – Premialità e Fasce, ai sensi di quanto disposto dall'art.81, c.4, lett. d) CCNL 2016-2018.

RICHIAMATO l'art.53 D. Lgs. 165/2001 recante “*Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi*” al comma 7 dispone in particolare che “*I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. Ai fini dell'autorizzazione, l'amministrazione verifica l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi. Con riferimento ai professori universitari a tempo pieno, gli statuti o i regolamenti degli atenei disciplinano i criteri e le procedure per il rilascio dell'autorizzazione nei casi previsti dal presente decreto. In caso di inosservanza del divieto, salve le più gravi sanzioni e ferma restando la responsabilità disciplinare, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato, a cura dell'erogante o, in difetto, del percettore, nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti*”.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Nell'ambito delle attività di controllo a campione operate per l'anno 2022 dal Servizio Ispettivo Aziendale il cui Regolamento è stato approvato con Deliberazione C.S. n. 1136 del 26.11.2019 è stata accertata da parte di una dipendente la titolarità di redditi diversi per compensi pari ad € **800,00** corrisposti a fronte di incarico extra ufficio espletato nell'anno 2022 in assenza di autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e del vigente Regolamento aziendale (approvato con Deliberazione DG n. 957/2010).

A seguito della richiesta di recupero (prot. 41910 del 17.02.2024 conservata agli atti della struttura proponente), il Direttore S.C. Economico Finanziario con propria comunicazione del 19 giugno 2024 ha attestato il regolare incasso della cifra di € **800,00** giusta Quietanza di Riscossione Tesoriere n. 3915 del 17.06.24.

VISTA la Circolare del Dipartimento della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, con la quale il MEF ha fornito puntuali indicazioni circa i criteri da adottare ai fini della corretta applicazione delle disposizioni recate dall'articolo 9, comma 2-bis, del DL 78/2010, chiarendo in particolare che le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggior impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità, non devono essere oggetto di riduzione del fondo, in quanto non ricomprese tra le voci destinate al fondo per il finanziamento della produttività collettiva sulla base della normativa contrattuale del comparto di riferimento al momento vigente.

VISTO il parere MEF – RGS prot. 22424 del 17/13/2016 il quale nella considerazione che le poste riferite all'articolo 53 comma 7 del decreto legislativo n. 165/2001 appaiono assimilabili a servizi resi dal personale in conto terzi, ritiene che le stesse non debbano essere assoggettate alle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge n. 78/2010;

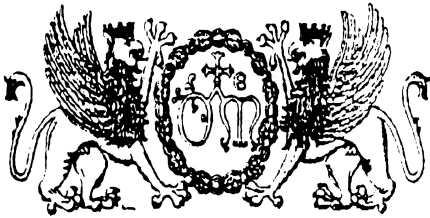
Stante quanto premesso, tale ulteriore disponibilità di risorse comporta il necessario incremento dalle risorse variabili ex art. 81, c. 4, lett. d), CCNL 2016-2018 del fondo ex art.81 CCNL 2016 - 2018 anno 2022, che pertanto deve essere oggetto di nuova adozione con ulteriore Deliberazione del D.G. ed essere trasmesso al Collegio Sindacale per la conseguente certificazione.

RILEVATA la necessità di determinare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali del comparto artt. 80 e 81, CCNL 2016-2018 per gli anni 2021 e 2022, in virtù di quanto fin qui analiticamente premesso e, secondo quanto riportato nei prospetti allegati al presente atto, quali parti integranti e sostanziali;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D.lgs. n. 123/2011;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

1. **DISPORRE**, per tutte le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, l'aggiornamento dei fondi contrattuali del Comparto Area Sanità ex art. 80 e 81 CCNL 2016/2018 per gli anni 2021 e 2022 (Allegati 1, 2, 3 e 4, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento);
2. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali triennio 2022/2024 nonché per effetto di eventuali trasferimenti di risorse da parte della Regione Umbria;
3. **DISPORRE** il recupero della somma quantificata in € 3.028,90 già indebitamente riconosciuta ed erogata a titolo di incentivi funzioni tecniche per l'anno 2021 con D.D.G. n. 1302 del 17.11.2023 e D. D. n. 2500 del 19.12.2023, in quanto, per le motivazioni in premessa esposte, trattasi di quota oneri previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Ente, già accantonata in Bilancio;
4. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;
5. **NOTIFICARE** il presente atto alla SC Acquisti e Appalti, alla SC Tecnico Patrimoniale e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto, per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

S.C. Risorse Umane

Il Responsabile

Il Direttore

Dott.ssa Eleonora Massei

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 1

Fondo Art. 80 CCNL 2016-2018			
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi			
ANNO 2021			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2, lett. a)		risorse del precedente " Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di diasagio, pericolo o danno " ex art. 7 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)	6.267.436,41
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2, lett. b)		risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni oorganizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ex art. 9 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)	
	let. b1)	risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	830.000,00
	let. b2)	risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	1.640.000,00
	let. b3)	risorse destinate alla corresponsione dell' indennità professionale specifica	685.000,00
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2		importo di costituzione del nuovo Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	9.422.436,41
Fondo consolidato al 31/12/2018			9.422.436,41
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)		Incremento dal 01.01.2019: € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019,non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1		Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019,non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. b)		risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, c 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed <u>eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -</u>)	0,00
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. c)	importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed <u>eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -</u>)	cessati 2018	27.847,82
		cessati 2019	24.268,84
		cessati 2020	26.735,67
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.4		quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (tale, eventuale, incremento non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 in quanto trova contropartita, con il segno meno, nel Fondo art.81 mantenendo inalterato l'ammontare totale delle risorse)	0,00
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.5		(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18, al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019	-78.852,33
TOTALE FONDO ART. 80 CCNL 16-18 ANNO 2021			9.805.136,91



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 2

Fondo Art. 81 CCNL 2016-2018			
Fondo Premialità e Fasce			
ANNO 2021			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2, lett. a)	le risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ex art. 9 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09), eccedenti a quelle già confluite al Fondo art.80 CCNL 16-18	6.410.078,30	
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2, lett. b)	risorse del precedente " Fondo per la produttività collettiva e premio per la qualità della prestazione individuale" ex art. 8 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)	1.783.793,20	
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Premialità e Fasce". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.193.871,50
CCNL 2016-2018 art. 81, c.3, lett. a)	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)		249.919,80
Fondo consolidato al 31/12/2018			8.443.791,30
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, c.1, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)		206.431,98
CCNL 2016-2018 art. 81, c.3, lett. b)	risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, c 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, lett. a)	risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione dell'art. 38, c.4, l.b) e c.5 del CCNL 7/4/1999 come modificato dall'art.33, comma 1, del CCNL 19/4/2004 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, lett. b)	risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, lett. c)	quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011 n. 98 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, lett. d)	Risorse variabili - incremento per risorse incentivi funzioni tecniche ex art. 113, D. Lgs n. 50/2016 e smi (in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		9.377,39
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, lett. e)	importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2020	12.252,91
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.5	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18, al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019		-12.252,91
TOTALE FONDO ART. 81 CCNL 16-18 ANNO 2021			8.659.600,67



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 3

Fondo Art. 80 CCNL 2016-2018				
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi				
ANNO 2022				
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2, lett. a)		risorse del precedente " Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno " ex art. 7 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)	6.267.436,41	
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2, lett. b)		risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni oorganizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ex art. 9 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)		
	let. b1)	risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	830.000,00	
	let. b2)	risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	1.640.000,00	
	let. b3)	risorse destinate alla corresponsione dell' indennità professionale specifica	685.000,00	
CCNL 2016-2018 art. 80, c.2		importo di costituzione del nuovo Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		9.422.436,41
			Fondo consolidato al 31/12/2018	9.422.436,41
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)		Incremento dal 01.01.2019: € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)		196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1		Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)		186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5		incremento dal 01.01.2022: € 145,53 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, ai sensi dell'art.1, comma 612 , Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18)		320.893,65
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. b)		risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, c 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed <u>eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -</u>)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. c)		importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed <u>eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -</u>)	cessati 2018	27.847,82
			cessati 2019	24.268,84
			cessati 2020	26.735,67
			cessati 2021	18.556,46
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2016-2018 art. 80, c.4		quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (tale, eventuale, incremento non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 in quanto trova contropartita, con il segno meno, nel Fondo art.81 mantenendo inalterato l'ammontare totale delle risorse)		0,00
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107, c. 4		risorse di cui all'art.1, comma 293 , Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - trasferimento da Regione Umbria - DGR n. 686 del 05.07.2023, presa atto Verbale Confronto OO.SS. - R.U. del 14 giugno 2023 e DD 7846 del 19.07.2023 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'art. 23, c.2, D.Lgs., n.75)		173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE				
CCNL 2016-2018 art. 80, c.5		(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18, al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019		-97.408,79
TOTALE FONDO ART. 80 CCNL 16-18 ANNO 2022				10.299.802,79



2R

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

ALLEGATO 4

Fondo Art. 81 CCNL 2016-2018			
Fondo Premialità e Fasce			
ANNO 2022			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2, lett. a)	le risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ex art. 9 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09), eccedenti a quelle già confluite al Fondo art.80 CCNL 16-18	6.410.078,30	
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2, lett. b)	risorse del precedente " Fondo per la produttività collettiva e premio per la qualità della prestazione individuale" ex art. 8 CCNL 2006 - 2009 (b.e. 08-09)	1.783.793,20	
CCNL 2016-2018 art. 81, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Premialità e Fasce". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.193.871,50
CCNL 2016-2018 art. 81, c.3, let. a)	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)		249.919,80
Fondo consolidato al 31/12/2018			8.443.791,30
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, c.1, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18)		206.431,98
CCNL 2016-2018 art. 81, c.3, let. b)	risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, c.4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	incremento dal 01.01.2022: € 68,41 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, ai sensi dell'art.1, comma 604 , Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18)		150.844,04
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, let. a)	risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione dell'art. 38, c.4, l.b) e c.5 del CCNL 7/4/1999 come modificato dall'art.33, comma 1, del CCNL 19/4/2004 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, let. b)	risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, let. c)	quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011 n. 98 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, c. 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		0,00
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, let. d)	Risorse variabili - incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui quelle per incentivi funzioni tecniche ex art. 113, D. Lgs n. 50/2016 e smi e altre tipologie (in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		109.690,52
CCNL 2016-2018 art. 81, c.4, let. e)	importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2021	7.349,97
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2016-2018 art. 81, c.5	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18, al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019		-7.349,97
TOTALE FONDO ART. 81 CCNL 16-18 ANNO 2022			8.910.757,84