



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001345 del 06/12/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO "PRE INTESA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024 – IMPIEGO RISORSE CONTRATTUALI ANNO 2024 COMPARTO" SOTTOSCRITTO IN DATA 5 DICEMBRE 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALE DELL'AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001487 del 06/12/2024 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): de8d8a2f6c43e594108970a87cde700ef94bd4de574d6305d57df27084401c66
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

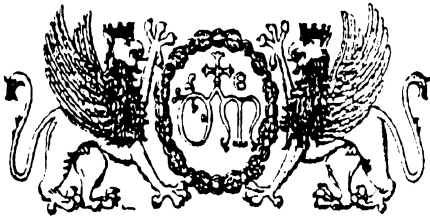
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

** Documento sottoscritto con firma digitale*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto dell'Accordo "*Pre intesa contrattazione integrativa anno 2024 – impiego risorse contrattuali anno 2024 comparto*" sottoscritto in data 5 dicembre 2024 con le Organizzazioni Sindacale dell'Area negoziale Comparto Sanità.

RICHIAMATO il CCNL triennio 2019/2021 del personale comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 che si applica a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

RICHIAMATO in particolare l'art. 9, comma 5, lett. a) del suddetto CCNL che rimette alla contrattazione collettiva integrativa "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)*";

VISTO l'art. 9 del CCNL 1998/2001 sottoscritto in data 7 aprile 1999, in materia di composizione delle delegazioni;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 276 del 12.10.2022 recante "*Sistema delle relazioni sindacali aziendali. Costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva in sede decentrata*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1333 del 29.11.2024 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via provvisoria per l'anno 2024, trasmessa al Collegio sindacale con nota prot. n. 96851 del 02.12.2024 ai fini della relativa certificazione ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO al prot. 98109 del 05.12.2024 l'Accordo "*Pre intesa contrattazione integrativa anno 2024 – impiego risorse contrattuali anno 2024 comparto*" sottoscritto in data 5 dicembre 2024 tra le Organizzazioni Sindacale dell'Area negoziale Comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

RILEVATA la necessità di approvare il suddetto Accordo da trasmettere al Collegio Sindacale unitamente alle apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, al quale è subordinata l'efficacia del Contratto Integrativo Aziendale;



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.e i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e.s.m. e i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*” in particolare l’art.40 comma 3bis e 3 ter e l’art. 40 bis comma 5;
- Gli artt. 9 e 10 del CCNL sottoscritto in data 02/11/2022, relativi al personale del Comparto i quali dispongono che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dalla legge e dalla contrattazione nazionale, tra i soggetti individuati, nei tempi e con le procedure che essa prevede;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

TUTTO CIO’ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **PRENDERE ATTO E FAR PROPRIO** l’Accordo “*Pre intesa contrattazione integrativa anno 2024 – impiego risorse contrattuali anno 2024 comparto*” sottoscritto in data 5 dicembre 2024 tra le Organizzazioni Sindacale dell’Area negoziale Comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica, acquisito al protocollo 98109 del 05.12.2024 (Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO. SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

S.C. Risorse Umane

Il Responsabile

Il Direttore

Dott.ssa Eleonora Massei

Dott.ssa Veronica Vettori

L’estensore
Catia Bazzica

PRE INTESA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024
IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 COMPARTO

ARTICOLO 1

8e

Le parti danno preliminarmente atto che l'informativa prevista dal sistema delle relazioni sindacali di cui al CCNL 2019-2021 (Titolo II, artt. 4 e seguenti) in ordine alle finalità della presente intesa è stata fornita mediante invio in data 2/12/2024 della Deliberazione D.G. n. 1333 del 29/11/2024 di costituzione dei Fondi contrattuali ex artt. 102 e 203 del vigente CCNL a seguito accordo sottoscritto in data 25/11/2024 nonché della proposta di intesa trasmessa in data 4/12/2024.

ARTICOLO 2

Le parti prendono atto che con Deliberazione D.G. n. 1333 del 29 novembre 2024, che si allega alla presente intesa quale parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO 1**) l'Azienda Ospedaliera ha provveduto a rideterminare in via provvisoria per l'anno 2024 la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, trasmessa al collegio sindacale con prot 96851 del 2/12/2024 per la certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

ARTICOLO 3

Il fondo contrattuale ex art. 103 CCNL 2019-2021 disponibile per la contrattazione integrativa anno 2024, così come costituito con la Deliberazione DG n. 1333/2024 richiamata all'art. 2 del presente accordo, risulta pari a € **9.213.790,22** da integrare ai sensi dell'art. 103, c. 10, CCNL 2019-2021 con le risorse provenienti dai residui non ancora destinati con la contrattazione integrativa dei fondi degli anni precedenti per € **1.287.466,76**, ammonta a complessivi € **10.501.256,98** ed è così composto:

- € 15.000,00 rinvenienti dai residui del fondo art. 81 CCNL 2016-2018 anno 2022;
- € 1.143.987,44 rinvenienti dai residui del fondo art. 102 CCNL 2019-2021 anno 2023;
- € 128.479,32 rinvenienti dai residui del fondo art. 103 CCNL 2019-2021 anno 2023;

Le risorse complessive ex artt. 102 e 203 del vigente CCNL disponibili per la contrattazione integrativa ammontano a € **20.481.281,17**, di cui:

- € **9.980.024,19** (fondo art. 102 CCNL 2019-2021 anno 2024);
- € **10.501.256,98** (fondo art. 103 CCNL 2019-2021 anno 2024 pari ad € **9.213.970,22** e residui anni precedenti sopra indicati pari a € **1.287.466,76**)

vengono destinate, nel rispetto di quanto previsto nell'accordo sottoscritto in data 25/11/2024, come riepilogato nel prospetto allegato alla presente intesa, di cui è parte integrante (**ALLEGATO 2**).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "VIL FPL", "EISLP", and "Stip Bae".

ARTICOLO 4

8c

In esecuzione dell'accordo sottoscritto in data 25/11/2024 e della ricostituzione dei Fondi operata con la citata Deliberazione DG n. 1333/2024, le parti concordano di destinare ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP) anno 2024 previsti dall'art. 19 del vigente CCNL una quota del fondo ex art. 102 pari ad € 609.260,04. Le modalità di attribuzione e di selezione, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 02.11.2022, sono definite nel *Regolamento per la gestione delle progressioni nei Differenziali Economici del personale del comparto* sottoscritto nella presente seduta e rimesso all'**ALLEGATO 3**), parte integrante della presente intesa.

VIL FPL
AK

ARTICOLO 5

CDh

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa o individuale anno 2024 € 2.750.672,40 dando atto che, ai sensi dell'art. 103, c. 9, lett. c) del vigente CCNL, tale ammontare non risulta inferiore al 70% (€ 2.009.156,30) delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022 (pari ad € 2.870.223,28).

Le parti danno altresì atto che l'erogazione dei fondi per le finalità di cui al presente articolo (premi correlati alla performance organizzativa o individuale) avrà luogo all'esito del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2024.

Worsian
512

REU
FPL
CISL RP
AB

ARTICOLO 6

Penn

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza di cui all'art. 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001. Le parti concordano che, qualora tale parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2024, senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

Perugia, lì 5 dicembre 2024

DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe De Filippis

DIRETTORE SANITARIO
Dr. Arturo Pasqualucci

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Rosa Magnoni

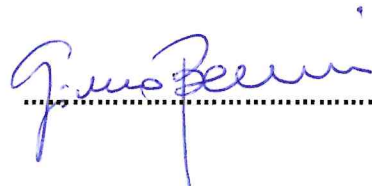
DIRETTORE SC RISORSE UMANE
Dr.ssa Veronica Vettori


.....

 REFERENTE I.O.S.O.

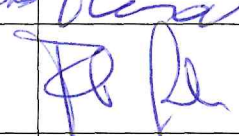
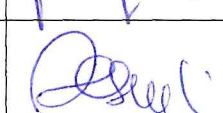
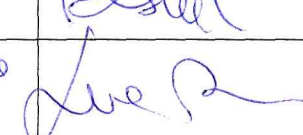
.....

REFERENTE S.I.T.R.O.


.....



PRE INTESA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024
IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 COMPARTO
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	SPECIFICA: - Rapp. Sindacale territoriale - Rapp. Sindacale aziendale - Componente RSU	FIRMA
LEONARDI PAOLO	VIC FPL	TERRITORIALE	
EROLZANI MARCO	NURSING	TERRITORIALE	
PANFILI FILIPPO	COORDINATORE RSU		
DESIREMARENGHI	FP CGIL	SECTET	
BISCARINI LINDA	CISL FP	AZIENDALE SIS	

[illegible]

COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	SPECIFICA: - Rapp. Sindacale territoriale - Rapp. Sindacale aziendale - Componente RSU	FIRMA

Becc
1/6 FPL
A
NANAS
EN

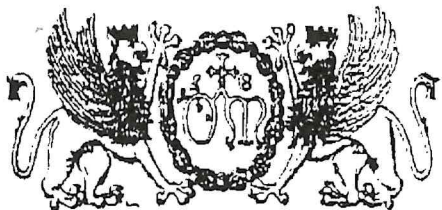
Perugia lì, 05 dicembre 2024

Verbalizzante/i Stefano Rossi

CISLP
Luo (Bren)
RSU
FR
[Signature]

[Signature]

ALLEGATO 1



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001333 del 29/11/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

PRESA D'ATTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 25 NOVEMBRE 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ E AGGIORNAMENTO DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 ANNO 2024 IN VIA PROVVISORIA.

UK FPL
[Signature]

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalità di Pubblicazione: Integrale

UO UG. 09
BU

VISTA la proposta n. 0001429 del 26/11/2024 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 49092fd556c92049714b829bebbff2162c3b959434d2f5d4aaa2938ebb67d2ec
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

[Signature]
FPCU

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

RSU
[Signature]

[Signature]

[Signature]

CISFP
Linea Pomi

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto accordo sottoscritto in data 25 novembre 2024 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area negoziale Comparto Sanità e aggiornamento della costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2019/2021 anno 2024 in via provvisoria.

RICHIAMATO il CCNL triennio 2019/2021 del personale comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 che si applica a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

ATTESO che il Capo II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022 disciplina i fondi contrattuali, istituendo, a decorrere dall'annualità 2023:

- il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art.102;
- il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103;

VISTA la precedente Deliberazione del Direttore Generale n. 1178 del 27.10.2024 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024;

ACQUISITO al prot. 93907/2024 l'accordo decentrato sottoscritto in data 25 novembre 2024 tra le Organizzazioni Sindacali del comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica così come costituita con Deliberazione Direttore Generale n. 276 del 12.10.2022, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che, sulla base dei fondi sopra richiamati, l'accordo integrativo del 25 novembre 2024 è finalizzato a dare attuazione all'art. 102, c.3, lett d) e all'art. 103, c.12 CCNL 2019/2021, avente ad oggetto il trasferimento di risorse pari ad € 87.260,04 dal fondo 103 al fondo 102;

RILEVATA la necessità di rideterminare i fondi del comparto area sanità in via provvisoria per l'anno 2024, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica alla contrattazione integrativa, secondo quanto riportato agli allegati 1) e 2) alla presente quali parti integranti e sostanziali;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

1. **PRENDERE ATTO E FAR PROPRIO** l'accordo sottoscritto in data 25 novembre 2024 con le Organizzazioni Sindacali del comparto area sanità, acquisito al protocollo 93907 del 25/11/2024 (Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto);
2. **COSTITUIRE**, in via provvisoria, i fondi contrattuali del Comparto Area Sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2024 (Allegati 2 e 3, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento) a modifica e integrale sostituzione di quanto già disposto con Deliberazione DG n. 1178 del 27.10.2024;
3. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022/2024;
4. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001;
5. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO. SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico

S.C. Risorse Umane

e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Il Direttore

Dott.ssa Eleonora Massei

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica

[Handwritten signature]
C.B.

[Handwritten signature]
M. S. G.

[Handwritten signature]
R.S.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
B.

ALLEGATO 1)

COMPARTO SANITA'

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
FINALIZZATO A DARE ATTUAZIONE
AGLI ARTT. 102, c.3, lett.d) e 103, c.12 CCNL 2019-2021
ANNO 2024

PREMESSA

Le parti danno preliminarmente atto che:

- Con l'informazione resa sull'oggetto del presente accordo mediante trasmissione della Delibera del Direttore Generale n. 1178 del 27.10.2024 e dell'avvio della contrattazione sulle risorse all'uopo costituite iniziata in data 6/11/2024, si è assolto agli obblighi di informazione di cui all'art.5 del CCNL 02.11.2022, quale presupposto della contrattazione integrativa di cui all'art. 5 comma 4 del medesimo contratto collettivo;

- Con Deliberazione DG n. 1178 del 27.10.2024 allegata al presente accordo quale sua parte integrante (Allegato I) l'Azienda Ospedaliera ha adottato in via provvisoria la costituzione dei fondi contrattuali del personale non dirigenziale del Comparto Area Sanità per l'anno 2024, quantificati provvisoriamente sulla base della costituzione definitiva dei fondi anno 2023.

- In data 6/11/2024, come risultante dal verbale trasmesso via mail in data 21/11/2024, con apposito incontro tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali è stata avviata la contrattazione sulle risorse contrattuali dell'anno 2024 nell'ambito della quale le parti hanno condiviso la prosecuzione anche per la suddetta annualità della politica di attribuzione al personale dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) previsti dall'art. 19 del vigente CCNL. Nell'incontro di contrattazione in argomento è stato illustrato alle OOSS il dimensionamento massimo delle risorse (pari ad € 522.000) disponibili per la suddetta finalità nell'ambito delle complessive risorse destinate alla contrattazione decentrata nei Fondi ex art. 102 e 103 del vigente CCNL, così come costituiti con la soprarichiamata deliberazione n. 1178/2024. Nel rispetto della quantificazione delle suddette risorse è stato, altresì, rappresentato il valore percentuale di percorsi attribuibili (43%), avuto riguardo al complessivo contingente del personale avente diritto (1147 unità), nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali vigenti.

- Con mail trasmessa in data 19/11/2024 il Presidente della RSU ha manifestato la volontà di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 103, comma 12 del vigente CCNL mediante trasferimento di quota parte delle risorse di cui all'art. 103 da destinare alla performance organizzativa e individuale ad integrazione del fondo ex art. 102 del CCNL, quali risorse da destinare ai DEP 2024 in modo da permettere di quantificare nel 50% degli aventi diritto la percentuale di percorsi attribuibili per l'anno 2024.

- In considerazione della suddetta volontà manifestata dalla RSU, si è provveduto alla stima delle risorse necessarie a quantificare la percentuale di percorsi attribuibili pari al 50% degli aventi

diritto, individuando quale ammontare complessivamente necessario l'importo di € 609.260,04, da finanziare con risorse del fondo ex art. 102 del CCNL 2019-2021.

Le parti richiamano l'art. 103, comma 12, CCNL 2019-2021 secondo il quale, in sede di contrattazione integrativa, le disponibilità del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui al medesimo art. 103, destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce, al fine di trasferire la predetta riduzione ad incremento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).

ART. 1

Con il presente accordo le parti convengono di dare applicazione per l'anno 2024 a quanto previsto dall'art. 102, c.3, lett. d) e dall'art. 103, c.12, CCNL 2019-2021.

A tal fine, si richiama l'accordo sottoscritto in data 14 dicembre 2023 recante "Pre intesa - contrattazione integrativa anno 2023 - impiego risorse fondi contrattuali anno 2023 comparto" per il quale il Collegio Sindacale ha emesso parere favorevole con proprio Verbale n. 18 del 20.12.2023. Nella tabella Allegato 2) al suddetto accordo si esponeva l'ammontare delle risorse contrattate destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per € 4.623.773,96, di cui € 1.572.723,70 riferite ad annualità pregresse e, conseguentemente € 3.051.050,26 quale ammontare delle risorse anno 2023 destinate a dette finalità.

Sulla base della stima delle risorse necessarie per garantire la percentuale di percorsi attribuibili pari al 50% degli aventi diritto, è determinata in € 87.260,04 la quota di risorse del fondo ex art. 103 del vigente CCNL destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale da trasferire al fondo ex art. 102 del medesimo CCNL ai sensi dell'art. 103, c.12, pari alla percentuale del 2,86% dell'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2023 alla medesima voce. Detta percentuale rientra nel limite massimo del 30% di cui alla disposizione dell'art. 103, c.12, CCNL 2 novembre 2022. Conseguentemente, le parti esprimono fin d'ora la volontà di destinare complessivamente ai D.E.P. 2024 ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL € 609.260,04. Tale destinazione verrà recepita in sede di sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2024.

Per consentire - nel rispetto dei limiti percentuali dettati dalla normativa vigente - la realizzazione per l'anno 2024 dei Differenziali Economici di Professionalità, le parti intendono trasferire per il medesimo anno 2024 - ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) CCNL 2019-2021 - un importo pari ad € 87.260,04 dal fondo art. 103 Fondo Premialità e condizioni di lavoro al fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Con il presente accordo, le parti sottoscrivono l'aggiornamento delle risorse all'interno dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 - provvisori anno 2024 - del personale non dirigenziale del Comparto Area Sanità, la cui quantificazione viene di seguito precisata:

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg
Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita
Impronta informatica: 1cb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a
Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale

Quantificazione provvisoria fondo art. 102 anno 2024 DDG 1178/2024	Quantificazione provvisoria fondo art. 103 anno 2024 DDG 1178/2024	Totale quantificazione provvisoria fondi comparto anno 2024 DDG 1178/2024
9.892.764,15	9.301.050,26	19.193.814,41

Quantificazione provvisoria fondo art. 102 anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.	Quantificazione provvisoria fondo art. 103 anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.	Totale quantificazione provvisoria fondi comparto anno 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE ACCORDO OO.SS.
9.892.764,15	9.301.050,26	19.193.814,41
87.260,04	- 87.260,04	-
9.980.024,19	9.213.790,22	19.193.814,41

Le modalità di attribuzione e di selezione, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett c) del CCNL 02.11.2022, saranno oggetto di apposito accordo nel quale saranno stabiliti i criteri di selettività secondo la normativa vigente e le disposizioni di cui all'art. 19 del suddetto CCNL.

ART. 2

Le parti danno atto che il contenuto del presente accordo verrà recepito mediante Deliberazione di aggiornamento dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2024 il cui ammontare costituirà il riferimento per la contrattazione integrativa aziendale anno 2024 ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2019/2021. Tale nuova costituzione dei fondi provvisori anno 2024 verrà sottoposta unitamente al presente accordo al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il necessario parere di competenza di cui all'art. 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001.

Perugia, li 25 novembre 2024

Letto, confermato e sottoscritto

Allegato 1



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm. va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001178 del 27/10/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103
CCNL 2019/2021 DEFINITIVI ANNO 2023 ED IN VIA PROVVISORIA ANNO 2024.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001262 del 21/10/2024 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): c185f7857b0d6b56cb03c0f9c93ada29f3d54e8000a5e921bcb20748052e1b83
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante
e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 DEFINITIVI ANNO 2023 ED IN VIA PROVVISORIA ANNO 2024.

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. personale comparto Sanità sottoscritti in data 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 e in data 02/11/2022 relativo al triennio 2019/2021, che si applicano a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente di tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

DATO ATTO CHE il CCNL siglato in data 21/05/2018 ha previsto la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 e che il CCNL siglato in data 2/11/2022 ha determinato l'aggiornamento di detti fondi, a partire dall'anno 2019.

In applicazione delle suddette disposizioni contrattuali, con Deliberazione D.G. n. 458 del 07.12.2022 sono stati definitivamente costituiti i fondi contrattuali ex artt. 80-81 dell'area del comparto relativamente alle annualità 2019-2020 e 2021 e sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2022;

RICHIAMATA la successiva Deliberazione D.G. n. 470 del 28.04.2023 recante "Area negoziale comparto sanità. Costituzione fondi contrattuali anno 2022 in via definitiva e anno 2023 in via provvisoria" con la quale i fondi contrattuali ex artt. 80-81 dell'area del comparto sono stati costituiti in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023;

ACQUISITA la nota prot. 53947 del 12.07.2023 con la quale la Direzione Regionale Salute e Welfare notificava la DGR 686 del 05.07.2023 avente ad oggetto "Presa d'atto del Verbale di Confronto in merito al piano di riparto tra le aziende e gli enti del Sistema sanitario regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della legge n. 234/2021, dirette a riconoscere le particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN nei servizi di pronto soccorso (personale del comparto sanità) e assegnazione alle Aziende del SSR delle risorse" nel quale è stato concordato dalle parti che "le risorse relative all'anno 2022, assegnate alla Regione Umbria dalla tabella G allegata al CCNL 2.11.2022, siano ripartite tra le aziende del SSR in rapporto al numero dei dipendenti operanti presso i predetti servizi al 31 dicembre 2021";

ATTESO che nel medesimo Accordo:

- sono stati concordati i criteri relativi all'individuazione delle strutture aziendali interessate dall'erogazione dell'indennità di Pronto Soccorso, all'individuazione del valore omogeneo della predetta indennità da riconoscere a tutto il personale dipendente del comparto operante nei servizi di pronto soccorso e assimilati e alla destinazione, a congruaggio, delle risorse assegnate per l'anno 2022 ancora disponibili all'esito dell'applicazione dell'accordo regionale;
- è stata stabilita per il biennio 2022-2023 la validità dei criteri di riparto delle risorse, con riserva di eventuale aggiornamento per l'anno 2024;

DATO ATTO che, sulla scorta di quanto sopra precisato, le risorse di cui all'art. 107, c.4, CCNL 2.11.2022 - finalizzate a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso e dei servizi ad essi assimilabili per gli anni 2023 e 2024 vengono provvisoriamente



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

quantificate nel medesimo ammontare assegnato dalla Regione Umbria per l'anno 2022 nell'importo pari ad € 229.901,00 (al lordo dei relativi Oneri ed IRAP) e pari ad € 173.772,23 (al netto dei relativi Oneri ed IRAP) quale quota incrementale del Fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022. Tale quantificazione per gli anni 2023 e 2024 viene operata, pertanto, avuto riguardo a quanto contenuto nell'Intesa di confronto regionale di cui alla citata DGR n. 686/2023 sopra citata;

VIL FPL

PRESO ATTO della nota prot. 56265 del 21.07.2023 con la quale la Direzione Regionale Salute e Welfare notificava la propria Determinazione Dirigenziale n. 7846 del 19.07.2023 avente ad oggetto "Erogazione alle Aziende sanitarie della Regione Umbria delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della Legge n. 234/2021, dirette a riconoscere le particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente dalle aziende e dagli enti del SSN nei servizi di Pronto Soccorso (personale del comparto sanità) assegnate con DGR n. 686 del 05.07.2023. Liquidazione pari a € 1.044.186,00", con la quale sono stati assegnati a questa Azienda € 229.901,00 (al lordo dei relativi Oneri ed IRAP);

ATTESO che il Capo II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022 disciplina i fondi contrattuali istituendo, a decorrere dall'annualità 2023:

- Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102;
- Il Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103;

i quali sono costituiti, in prima applicazione, dalle risorse dei fondi ex artt.80 e 81 del previgente CCNL 21 maggio 2018 triennio 2016-2018 nei valori consolidatisi nell'anno 2022 e secondo gli incrementi di cui all'art. 101 e le disposizioni contenute nei suddetti articoli 102-103 CCNL triennio 2019-2021;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art.1 commi 604 e 612 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) in merito ai conseguenti incrementi contrattuali che vanno ad alimentare i fondi di cui agli artt.102-103 CCNL 2 novembre 2022;

DATO ATTO che con Deliberazione D.G. n. 1375 del 01.12.2023 si è provveduto a costituire in via provvisoria, tra l'altro, i fondi contrattuali anno 2023 per il personale del comparto, sulle cui disponibilità, a seguito della positiva certificazione del Collegio Sindacale - Verbale n. 18 del 20 dicembre 2023 - è stato reso efficace l'accordo integrativo sottoscritto in data 14 dicembre 2023 con le Organizzazioni Sindacali per la destinazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale del comparto per il suddetto anno 2023;

CONSIDERATO che, ferme restando le determinazioni che potranno essere adottate in esito alla sottoscrizione del CCNL relativo al triennio 2022/2024 e/o eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali, si rende necessario provvedere alla costituzione definitiva dei fondi del personale del Comparto Sanità dell'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024 secondo quanto riportato negli Allegati 1), 2), 3 e 4) alla presente, quali parti integranti e sostanziali, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica alla conseguente contrattazione integrativa;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg

Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita

Impronta informatica: 1cb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **COSTITUIRE**, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, in via definitiva i fondi contrattuali del Comparto Area Sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2023 (Allegati 1 e 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento) ed in via provvisoria per l'anno 2024 (Allegati 3 e 4, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento).
2. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni in base ad eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali e/o a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022/2024;
3. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
4. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO.SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg

Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita

Impronta informatica: 1cb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 1

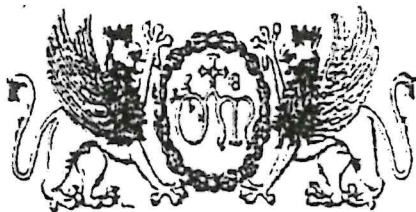
Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021		
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali		
ANNO 2023		
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2.	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:	
lett. a)	risorsa del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alla indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00
lett. b)	risorsa del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60
lett. c)	risorsa del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76
lett. c1)	risorsa del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza della indennità professionali specifiche	696.344,66
lett. d)	risorsa del precedente "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce tributarie già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione si confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72
Fondo iniziale anno 2023		8.889.793,72
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72
Rispetto limiti art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72
Totale fondo iniziale anno 2023		8.889.793,72
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per la unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento del 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per la unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	Incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuita che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze in previsto (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett. e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze (trabellari tra D e Cs, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2022
		19.182,92
		cessati 2021
		18.556,46
		cessati 2020
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. b)	degli importi annuali delle risorse del Fondo 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea a seguito dell'applicazione del Capo II del Titolo III del presente CCNL (SISTEMA DEGLI INCARICHI) (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2019
		26.735,67
		cessati 2018
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento della fascia retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto della linea di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contributo regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3; (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	24.268,84
		27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. d)	della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12, (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	La disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza in indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziolate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO II (Sistema degli incarichi). (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019	-116.591,71
L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 a del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 o 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.		
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 2019-2021 ANNO 2023		9.892.764,15

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg

Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita

Impronta informatica: 1cb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 2

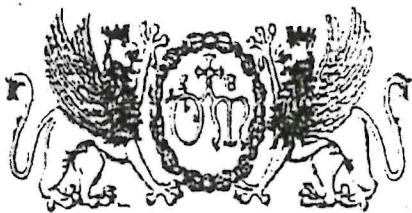
Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021			
Fondo Premialità e condizioni di lavoro			
ANNO 2023			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.435,41
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			3.443.791,30
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorsa dal precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39
lett. b)	risorsa dal precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.639.472,70	2.804.318,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione si confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99
Fondo iniziale anno 2023			8.976.433,99
Allineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99
Totale fondo iniziale anno 2023			8.976.433,99
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.3	L'importo di cui al comma 1 è stabilito incrementale delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), estendendosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).		
CCNL 2019-2021 art. 103, c.4	Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).		
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98,		
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;		
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		9.774,51
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 304 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziato a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili di un importo, su base annua, non superiore a Euro 69.411 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021.		150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107	Trasferimento da Regione Umbria - DGR n. 686 del 05.07.2023 presa atto Verbale Confronto OO.SS.-R.U. del 14 giugno 2023 e DD 7848 del 18.07.2023 - risorse di cui all'art.1, c.293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)		173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 18-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.		-9.774,51
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 ANNO 2023			9.301.050,26

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg

Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita

Impronta informatica: 1cb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm. var: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part. IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 3

Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021		
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali		
ANNO 2024 - in via provvisoria		
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:	
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00
lett. b)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76
lett. c)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corrispondenza della indennità professionale specifica	696.344,66
lett. d)	risorse del precedente "Fondo Premialità e Feste" ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3 lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	Importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72
Fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72
Totale fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, lett. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	Incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuita che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett. e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze trabellari tra Ds e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. a)	degli importi annuali RSA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2023
		cessati 2022
		cessati 2021
		cessati 2020
		cessati 2019
		cessati 2018
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. b)	degli importi annuali della risorse del Fondo 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, secondo alinea a seguito dell'applicazione del Capo II del Titolo III del presente CCNL (SISTEMA DEGLI INCARICHI) (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	9.844,38 19.182,92 18.556,46 26.735,67 24.268,84 27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento della fascia retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica); nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contante regionale), evitando così a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3, (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, lett. d)	della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12. (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	La disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 812 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO II - CAPO II (Sistema degli incarichi), (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO		
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE		
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 o 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-126.436,09
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 2019-2021 ANNO 2024 - in via provvisoria		9.892.764,15

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg
Prot. 0093907 del 25/11/2024 - Uscita
Impronta informatica: lcb3fce63f59941f62cede2e9ff48696ebd5a4ae00d0cda3b09aaa6c6037cb9a
Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm.in.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 4

Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021				
Fondo Premialità e condizioni di lavoro				
ANNO 2024 - in via provvisoria				
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41	
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			3.443.791,30	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:			
lett. a)	risorsa del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39	
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.820.472,70	2.804.318,60	
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione si confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99	
Fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99	
Riduzione al valore medio - art. 11 DL n. 35/2013 convertito con L. n. 60/2013			8.976.433,99	
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99	
Totale fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.3	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contorno regionale), evitando a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.4	Il presente Fondo è ridotto della risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).			
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO				
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Contorno regionale);			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. b)	della risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 8 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dell'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DL 28/2/1997;			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alla mensilità residua dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;			5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 504 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 88,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.			150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107	Trasferimento da Regione Umbria - DGR n. 686 del 05.07.2023 presa atto Verbale Contorno OO.SS.-R.U. del 14 giugno 2023 e DD 7846 del 19.07.2023 - risorse di cui all'art. 1, c.293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)			173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE				
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.			-5.133,60
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 ANNO 2024 - in via provvisoria			9.301.050,28	

ALLEGATO 2)



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo Art. 102 CCNL 2019-2021			
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali			
ANNO 2024 - in via provvisoria			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle Indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018		830.000,00
lett. b)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36		20.139,60
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale		1.703.836,76
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione delle indennità professionali specifiche		696.344,66
lett. d)	risorse del precedente " Fondo Premialità e Fasce " ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;		5.639.472,70
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.889.793,72
Fondo iniziale anno 2024			8.889.793,72
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.889.793,72
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.889.793,72
Totale fondo iniziale anno 2024			8.889.793,72
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, let. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)		196.378,00
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)		186.322,50
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	Incremento in rapporto al nuovo valore della fascia attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)		206.431,98
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett.e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)		92.944,30
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2023	9.844,38
		cessati 2022	19.182,92
		cessati 2021	18.556,46
		cessati 2020	26.735,67
		cessati 2019	24.268,84
		cessati 2018	27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. d)	Incremento delle risorse derivanti dalla riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)		87.260,04
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi). (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)		320.893,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.		-126.438,09
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 16-18 ANNO 2024 - in via provvisoria			9.980.024,19

ALLEGATO 3)



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo Art. 103 CCNL 2019-2021			
Fondo Premialità e condizioni di lavoro			
ANNO 2024 - in via provvisoria			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			8.443.791,30
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) , comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.639.472,70	2.804.316,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99
Fondo Iniziale anno 2024			8.976.433,99
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99
Rispetto limite art.23, c.2, D.lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99
Totale fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.		150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107, c.4	Risorse di cui all'art.1, comma 293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) - quantificazione stimata per anno 2024, in attesa di definitiva assegnazione da parte della Regione Umbria		173.772,23
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.		-5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103 c. 12	Riduzione ai sensi art. 103, c.12, computata in aumento del Fndco incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024		-87.260,04
TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 16-18 ANNO 2024 - In via provvisoria			9.213.790,22

CISBP

LB

el

AD

M

Bucci

Rsu
JP

GGG
GWL Ron

ALLEGATO 2)

UTILIZZI RISORSE CCIA 2024		
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. a) - Indennità correlate agli INCARICHI		2.831.500,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. b) -DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - QUOTA STORICA		5.602.916,23
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. b) -DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - Anno 2024 *		609.260,04
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. c) - Assegni ad personam		1.429,79
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. d) - Indennità di Coordinamento ad esaurimento		2.941,73
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. e) - Indennità di qualificazione professionale		138.105,01
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. f) - Indennità professionale specifica		793.871,39
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. a) - Compensi di lavoro straordinario di cui all' art.47 CCNL 02.11.2022		1.939.932,72
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. b) - Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X - Capo III		4.523.185,10
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. c) - Premi correlati alla performance organizzativa o individuale - INCENTIVI SCHEDE DI BUDGET		4.038.139,16
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. d) - Misure di welfare integrativo		0,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. e) - trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge		0,00
TOTALE RISORSE CONTRATTATE NEL CCIA 2024		20.481.281,17
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		20.481.281,17
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0,00

* = La somma indicata è stata già oggetto di contrattazione con le OO.SS. in data 25/11/2023

CISL FP
 23

Free
 RSC
 SP

ALLEGATO 3

fl

Regolamento per la gestione delle

Progressioni nei differenziali economici del personale del COMPARTO

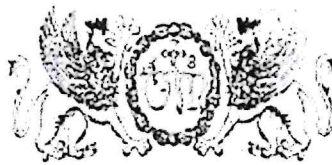
(ai sensi dell'art. 19 CCNL 02/11/2022)

VIL FPL

EP

NURSING
BM

CONTO



Azienda Ospedaliera di Perugia

EP

fl

CISL FP
JB

VIL FPL

NURSING
BM

fl

FP
RSU

CISL FP

Verba

FP CCL

EP

RSU
FP

32228

dice

TH

ART. 1

ART. 2

ART. 3

ART. 4

ART. 5

ART. 6

ART. 7

ART. 8

ART. 9

ART. 10

ART. 11

ART 12

Ad Com
RP

UIL FPL

10/2/2023

NORSE
62



C152 EP

VIC FPL

Heidi

C₁₂ FP
LB



57



25

RSU

4

[Handwritten signature]
FPCAL



22

9



Zero

81

ART. 1 – Progressione nei differenziali economici

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2/11/2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuiti "Differenziali Economici di Professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati con le risorse del Fondo ex art. 102, comma 6, lett. b) in coerenza con quanto previsto dall'art. 19, comma 5 del medesimo CCNL.

I differenziali economici di professionalità sono attribuiti mediante selezione interna nel limite delle risorse annualmente all'uopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa e in conformità a quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 smi e della circolare MEF n. 15 del 16 maggio 2019, assicurando il principio di selettività.

L'attribuzione dei differenziali economici da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle aree, tenuto conto delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e ruoli così come disposto dall'art. 19 comma 4 lettera b) del CCNL 2022.

ART. 2 – Ripartizione delle risorse disponibili

Per stabilire il numero delle progressioni economiche possibili, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo e dell'importo concordato da destinare alla procedura di progressione economica nel limite stabilito all'art. 1 - in applicazione del richiamato "principio di selettività" rispetto alla platea del personale avente diritto a partecipare – viene determinata la numerosità delle progressioni in base alla numerosità del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente alle progressioni, distinto per ogni singola area e ruolo, prevedendo che laddove la numerosità del personale in servizio non sia idonea a consentire almeno una progressione, il relativo personale venga ricondotto nel ruolo più numeroso della medesima area. Sono fatti salvi i principi di priorità indicati dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e riportati all'art. 10 del presente regolamento.

Eventuali risorse che si rendessero residue dopo aver attribuito al personale la progressione economica saranno utilizzate in applicazione di quanto previsto dall'art. 102, comma 7 del CCNL 2.11.2022.

ART. 3 – Atti propedeutici alla selezione

L'Amministrazione indice avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire la progressione economica all'interno delle aree in interesse.



Avviso di selezione va pubblicato per almeno dieci giorni nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi" ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale.

ART. 4 – Requisiti di ammissione alla selezione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Azienda al 1° Gennaio 2024 e, a tale data, siano in possesso di almeno tre anni di servizio nel profilo di appartenenza e che:

- a) siano in possesso di almeno tre anni di permanenza nel differenziale economico/fascia economica in godimento a tempo indeterminato, fermo restando quanto previsto per il personale stabilizzato ai sensi dell'ex art. 20 D. Lgs. 75/2017 (Parere ARAN CSAN77a del 25/03/2021);
- b) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) sia in regola con l'assolvimento degli obblighi formativi nel triennio di riferimento ECM [solo per il personale per il quale sussiste l'obbligo, ai sensi dell'art. 67, comma 4 CCNL 2/11/2022];

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'SC Personale, ai sensi del DPR 445/2000.

ART. 5 – Criteri di selezione

L'attribuzione del differenziale economico ha luogo, previa emanazione di apposito avviso per titoli e conseguente valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 comma lettera d) del CCNL 2022.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Valutazione del personale del comparto – max 50 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali relative all'ultimo triennio di riferimento, circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione annuale vigente in azienda e richiamata al successivo art. 6.

81

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di valutazione utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media dei punteggi complessivi conseguito nelle valutazioni dell'ultimo triennio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Laddove le valutazioni disponibili siano inferiori a tre, verrà considerata la media sulle annualità disponibili.

I dipendenti provenienti da altre Aziende o Enti del SSN o da altre amministrazioni pubbliche hanno l'onere di presentare copia delle valutazioni ottenute nel triennio di riferimento presso le Aziende o Enti di provenienza, con l'indicazione dei punteggi minimi e massimi utilizzati per la valutazione. In mancanza di tutte le informazioni, il punteggio verrà calcolato sulle sole valutazioni disponibili.

Qualora le stesse derivassero da sistemi di valutazione differenti da quelli in essere, ai fini della suddetta media, gli stessi dovranno essere preventivamente normalizzati alla scala di valutazione vigente.

2) Esperienza lavorativa/professionale – max 30 punti

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12 dell'anno precedente alla progressione. Per "esperienza" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

a) Fino al raggiungimento massimo di **10 punti**, per

1. **Punti 1,00** per anno per il servizio prestato nell'area e ruolo di appartenenza oggetto di selezione;
2. **Punti 0,50** per anno per il servizio prestato nell'area e ruolo inferiore a quello di appartenenza e oggetto di selezione;

b) **Punti 2,00** per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica con l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**. Non saranno valutati i primi tre anni in quanto requisito di accesso alla selezione.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all' Esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42 commi 5 e ss. D.lgs. 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale saranno proporzionalmente valutati in rapporto all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

87

2) Titoli di Studio e di aggiornamento – max 20 punti

2.1 Saranno valutati i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso all'area e profilo attualmente ricoperto ai sensi del CCNL 2019/2021. Per requisito di accesso si considera quello utile alla data di presentazione della domanda.

2.2 I master, i corsi di specializzazione e di perfezionamento *post lauream* ai fini dell'attribuzione del punteggio debbono essere stati conseguiti presso Istituti Universitari pubblici o autorizzati e accreditati dal MIUR al rilascio dei titoli di studio con valore legale.

Per i titoli di studio ulteriori al requisito di accesso sono attribuibili sino a max 20 punti così distinti per ciascun titolo:

2.3 Titoli ATTINENTI al ruolo del candidato:

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di laurea a ciclo unico, Diploma di Laurea specialistica ulteriore rispetto a quella di cui al punto precedente: **punti 6,00**;
- b) Diploma di Laurea triennale: **punti 3,00**;
- c) Corsi di specializzazione e di perfezionamento *post lauream*: **punti 1,00**
- d) Diploma di scuola media superiore: **punti 1**;
- e) Master I livello: **punti 2, 00**;
- f) Abilitazione allo svolgimento di funzioni di coordinamento e direttive: **punti 2,00**;
- g) Master II° livello: **punti 4,00**;
- h) Dottorato di ricerca: **punti 4,00**.

2.4 Titoli NON ATTINENTI al ruolo del candidato:

Verranno valutati i medesimi titoli di cui al punto 2.3 che, seppur non attinenti al profilo del candidato, siano idonei a fornire un apporto all'attività professionale del medesimo. La valutazione verrà operata con attribuzione di un punteggio pari al 30% rispetto al corrispettivo punteggio attribuito al titolo attinente.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio e di aggiornamento si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

2.5 La valutazione dei titoli di studio sarà effettuata da apposita Commissione costituita come di seguito indicato:

- Presidente: Direttore Responsabile S.C. Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera di Perugia;
- Componente: Dirigente Professioni Sanitarie Area Infermieristico – Ostetrica - Azienda Ospedaliera di Perugia;
- Componente: Dirigente Professioni Sanitarie Area Tecnica e della riabilitazione - Azienda Ospedaliera di Perugia;
- Componenti: N. 1 Dirigente PTA Area amministrativa; n. 1 Dirigente PTA Area Tecnica;

La Commissione sarà supportata da un dipendente dell'Ufficio Concorsi e selezioni dell'Azienda Ospedaliera di Perugia con funzioni di segretario verbalizzante.

87

ART. 6 – Metodologia di valutazione del personale del comparto

La qualità delle prestazioni erogate, le capacità e le attitudini professionali dimostrate, l'impegno lavorativo profuso ed il comportamento complessivamente tenuto dai singoli dipendenti nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali, organizzative ed operative, sono oggetto di valutazione annuale attraverso la metodologia e gli strumenti di seguito delineati.

La metodologia di riferimento è quella vigente in azienda di cui al regolamento approvato con deliberazione n. 68/2014 e s. m. e i.

Il punteggio relativo alla valutazione è determinato in base al valore medio riportato nell'ultimo triennio. Come sopra detto qualora le stesse derivassero da sistemi di valutazione differenti da quelli in essere, ai fini della suddetta media, gli stessi dovranno essere preventivamente normalizzati alla scala di valutazione vigente. Tale valore medio verrà rapportato e ponderato con i punti previsti dal presente regolamento per la valutazione: per una valutazione media pari a 100 saranno assegnati 50 punti e proporzionalmente adeguati ai valori di valutazione inferiori.

Media valutazione individuale degli ultimi 3 anni	Punteggio attribuito
96-100	50
91-95,99	48
86-90,99	46
81-85,99	40
71-80,99	30
61-70,99	20
<61	0

ART. 7 – Modalità di presentazione della domanda

La compilazione della domanda sarà effettuabile esclusivamente tramite procedura on-line.

Altre modalità di compilazione non saranno ritenute valide.

La domanda di partecipazione costituisce autodichiarazione resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e sostituisce ogni tipo di documentazione comprovante i requisiti soggettivi ed oggettivi richiesti.

La procedura è gestita attraverso piattaforma informatica, che procede all'attribuzione in automatico del punteggio in base a quanto dichiarato dal dipendente in sede di compilazione della domanda, nel rispetto dei principi fissati, per ogni criterio di selezione, all'art. 5 del presente "Regolamento per la progressione nei differenziali economici".

Regolamento progressioni economiche all'interno delle aree del personale del Comparto

88

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda.

In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda.

Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

ART. 8 – Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione, saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti attraverso l'utilizzo della piattaforma informatica, anche sulla base di controlli a campione, e saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area e ruolo, prevedendo che laddove la numerosità del personale in servizio non sia idonea a consentire almeno una progressione, il relativo personale venga ricondotto nel ruolo più numeroso della medesima area.

In caso di parità di punteggio il differenziale economico, ai sensi dell'art. 19 comma 4 lettera f), sarà attribuito secondo i seguenti criteri di priorità:

1. Al personale che abbia conseguito il minor numero di differenziali economici/fasce economiche
2. Al personale con la maggiore numero di anni di permanenza nel differenziale economico/fascia economica
3. Maggior età anagrafica del candidato.

ART. 9 – Procedure di attribuzione dei benefici economici

Al personale utilmente collocato in graduatoria, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuita con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza della progressione nei differenziali economici il relativo beneficio.

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 9 del presente regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e) del comma 4 dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 1 del presente regolamento, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

81

Qualora residuino risorse, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, essi saranno utilizzati, unitamente alla quota del 90% delle risorse disponibili residue, per la progressione nei differenziali economici del restante personale, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1 del presente regolamento.

ART. 10- Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ART. 11 - Accesso agli atti di selezione

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

I partecipanti possono avere accesso agli atti della procedura senza la necessità che i controinteressati siano preventivamente informati o possano in qualche modo opporsi.

Le domande ed i documenti prodotti dai candidati, i verbali, e le schede di valutazione costituiscono documenti rispetto ai quali deve essere esclusa la riservatezza a tutela dei terzi, dal momento che i partecipanti, prendendo parte alla procedura, hanno implicitamente acconsentito a misurarsi in una competizione in cui è necessaria la comparazione dei valori di ciascuno.

Tali atti, quindi, una volta acquisiti alla procedura, escono dalla sfera dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di controinteressati in senso tecnico.

ART 12 - Norma finale

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia.

CISL FP
CAL FP
CISL FP
Sve Br

UIL FPL

UNASIS
BM

RSU
FP

RSU
FP
CGU