



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000303 del 26/11/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO "PRE INTESA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 – IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 COMPARTO" SOTTOSCRITTO IN DATA 24 NOVEMBRE 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA

Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001318 del 25/11/2025 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 86af045f60f5702d504ebbdcd360c5be8e8e73b8a78ab4600c630055dad18a

firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI

Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE

ANTONIO D'URSO*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. PERSONALE

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO "PRE INTESA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 – IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 COMPARTO" SOTTOSCRITTO IN DATA 24 NOVEMBRE 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITA'.

RICHIAMATO il CCNL personale comparto Sanità sottoscritto in data 27/10/2025, che si applica a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 22 febbraio 2024;

RICHIAMATO in particolare l'art.9, comma 5, lett. a) del CCNL 2022/2024 che rimette alla contrattazione collettiva integrativa *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)"*;

VISTO l'art. 9, c. 4, CCNL 2022/2024, in materia di composizione della delegazione di parte datoriale;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 252 del 06.03.2025 recante *"Sistema delle relazioni sindacali aziendali. Costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva in sede decentrata"*;

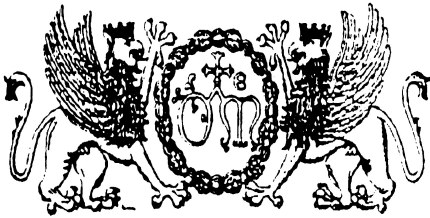
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 165 del 29.10.2025 con la quale sono stati determinati, tra l'altro, i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via provvisoria per l'anno 2025, trasmessa al Collegio sindacale con nota prot. n. 97401 del 04.11.2025 ai fini della relativa certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO al prot. 103130 del 25.11.2025 l'Accordo *"Pre intesa contrattazione integrativa anno 2025 – impiego risorse fondi contrattuali anno 2025 Comparto"* sottoscritto in data 24 novembre 2025 tra le Organizzazioni Sindacali dell'Area negoziale Comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

RILEVATA la necessità di approvare il suddetto Accordo da trasmettere al Collegio Sindacale unitamente alle apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria ai fini della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, al quale è subordinata l'efficacia del Contratto Integrativo Aziendale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.e i.;



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e.s.m. e i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” in particolare l’art.40 comma 3bis e 3 ter e l’art. 40 bis comma 5;
- Gli artt. 9 e 10 del CCNL sottoscritto in data 27/10/2025, relativi al personale del Comparto i quali dispongono che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dalla legge e dalla contrattazione nazionale, tra i soggetti individuati, nei tempi e con le procedure ivi previste;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

TUTTO CIO’ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **PRENDERE ATTO E FAR PROPRIO** l’Accordo “*Pre intesa contrattazione integrativa anno 2025 – impiego risorse fondi contrattuali anno 2025 Comparto*” sottoscritto in data 24 novembre 2025 tra le Organizzazioni Sindacale dell’Area negoziale Comparto Sanità e la Delegazione Trattante di parte pubblica, acquisito al protocollo 103130 del 25.11.2025 (Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001;
3. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO.SS per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L’estensore

Catia Bazzica

PRE INTESA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025
IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 COMPARTO

ARTICOLO 1

Le parti danno preliminarmente atto che l'informativa prevista dal sistema delle relazioni sindacali di cui all'art. 5 del CCNL 2022-2024 in ordine alle finalità della presente intesa è stata fornita mediante invio, in anticipo rispetto all'incontro di discussione, della bozza della presente intesa e dei relativi allegati con particolare riferimento alla Deliberazione D.G. n. **165** del **29.10.2025** relativa all'aggiornamento fondi contrattuali ex artt. 63 e 64 CCNL 2022/2024 anno 2024 in via definitiva e anno 2025 in via provvisoria, a seguito della sottoscrizione del CCNL 2022/2024 intervenuta in data 27 ottobre 2025 trasmessa al Collegio sindacale con prot. n. 97401 del 04.11.2025 per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

ARTICOLO 2

Le parti prendono atto che con Deliberazione D.G. n. **165** del **29.10.2025**, che si allega alla presente intesa quale sua parte integrante (**ALLEGATO 1**) l'Azienda Ospedaliera ha provveduto all'aggiornamento dei fondi contrattuali ex artt. 63 e 64 CCNL 2022/2024 anno 2024 in via definitiva e anno 2025 in via provvisoria, a seguito della sottoscrizione del CCNL 2022/2024 intervenuta in data 27 ottobre 2025.

ARTICOLO 3

Il fondo contrattuale per il trattamento accessorio ex art. 64 CCNL 2022/2024 disponibile per la contrattazione integrativa anno 2025, pari ad € **9.516.577,83** è stato costituito con la Deliberazione D.G. n. **165** del **29.10.2025** richiamata all'art. 2 del presente accordo.

Detto fondo, ai sensi dell'art. 103, c. 10, CCNL 2019-2021, è integrato con le risorse residue dei fondi degli anni precedenti non ancora destinate alla contrattazione integrativa, per un importo complessivo pari ad € **771.612,41**, come di seguito dettagliate:

- € 5.627,90 rinvenienti dai residui del fondo art. 81 CCNL 2016-2018 anno 2021;
- € 800,00 rinvenienti dai residui del fondo art. 81 CCNL 2016-2018 anno 2022;
- € 17.200,32 rinvenienti dai residui del fondo art. 102 CCNL 2019-2021 anno 2023;
- € 747.984,19 rinvenienti dai residui del fondo art. 63 CCNL 2022-2024 anno 2024;

Le risorse complessive di cui ai fondi ex artt 63 e 64 CCNL 2022/2024, disponibili per la contrattazione integrativa anno 2025, ammontano ad € **20.371.472,48**, di cui:

- € **10.083.282,24** (fondo art. 63 CCNL 2022/2024 anno 2025);
- € **10.288.190,24** (fondo art. 64 CCNL 2022/2024 anno 2025 pari ad € **9.516.577,83**, congiuntamente ai residui anni precedenti sopra indicati pari a € **771.612,41**).

Le stesse vengono destinate come riepilogato nel prospetto allegato alla presente intesa, di cui è parte integrante (**ALLEGATO 2**).

ARTICOLO 4

Le parti concordano di destinare per le finalità di cui all'art. 102, c. 6, lett. b), CCNL 2019/2021 per l'anno 2025 ai Differenziali Economici di Professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022 come confermato dall'art. 3 del CCNL 27/10/2025 una quota del fondo ex art. 63 CCNL 2022-2024 idonea a consentire l'attribuzione di progressioni economiche al 50% dei potenziali destinatari, pari ad € **532.000,00**.

Le modalità di attribuzione e di selezione, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett c) del CCNL 02.11.2022 saranno oggetto dei prossimi incontri all'esito dei quali verrà definita specifica intesa nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, da sottoscrivere entro il 31.12.2025.

ARTICOLO 5

Le parti concordano di destinare per l'anno 2025 l'integrale incremento di cui all'art. 64, comma 4 del CCNL 2022/2024 pari ad € **164.183,73** all'elevazione dell'indennità di turno notturno di cui all'art.67, c.3, CCNL 2022/2024. Tale incremento sarà annualmente oggetto di contrattazione unitamente alle complessive risorse dei fondi relativi alle successive annualità.

Le parti danno altresì atto che la quantificazione della maggiorazione oraria sarà determinata a consuntivo sulla base delle ore complessivamente rese dal personale del comparto nell'anno in corso con erogazione dei correlati incrementi nella medesima mensilità di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e/o individuale anno 2025.

ARTICOLO 6

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa o individuale relativa all'anno 2025 € **2.511.580,41**, dando atto che, ai sensi dell'art. 103 c. 9 lett. c) del CCNL 02/11/2022 e s.m.i, tale ammontare non risulta inferiore al 70% (€ 2.009.156,30) delle risorse destinate ai medesi premi nell'anno 2022 (€ 2.870.223,28).

Le parti danno, altresì, atto che l'erogazione dei fondi per le finalità di cui al presente articolo (premi correlati alla performance organizzativa o individuale) avrà luogo all'esito del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2025.

ARTICOLO 7

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza di cui all'art. 40-bis del Decreto legislativo n. 165/2001. Le parti concordano che, qualora tale parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2025, senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

Perugia, lì 24 novembre 2025

PRE INTESA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025
IMPIEGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 COMPARTO

DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio D'urso

.....

DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Simona Carosati

.....

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Maria Chiara Innocenti

.....

DIRETTORE PERSONALE

Dr.ssa Veronica Vettori

.....

DIREZIONE MEDICA

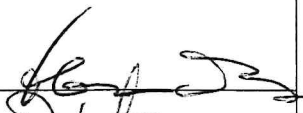
.....

REFERENTE S.I.T.R.O.

.....

.....

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	SPECIFICA: - Rapp. Sindacale territoriale - Rapp. Sindacale aziendale - Componente RSU	FIRMA
PADILI Filippo	COORDINATORE RSU		
ERAZZANO Giuseppe	NON GIUG TONIA		
ARGENTI SABRINA	AZIENDALE	CISL FP	

Beni. 17/11/25



CISLER

RSU

22

97

22

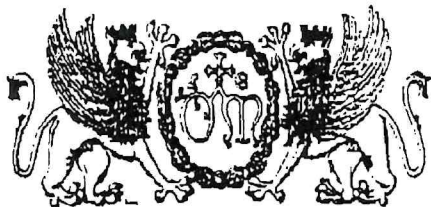
RSV.

Have a safe!



4 2c 5

ALLEGATO 1



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000165 del 29/10/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

CCNL 2022/2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 27 OTTOBRE 2025. AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ.
AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 63 E 64 CCNL 2022/2024 ANNO 2024 (IN VIA
DEFINITIVA) E ANNO 2025 (IN VIA PROVVISORIA).

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001206 del 28/10/2025 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 9d37c4f0729abc4d0a9967f3a5b8e92a18ebdc54800e28894ce8d9606ab5343b
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI
Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante
e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO D'URSO*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin. va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: CCNL 2022/2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 27 OTTOBRE 2025. AREA NEGOZIALE COMPARTO SANITÀ. AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 63 E 64 CCNL 2022/2024 ANNO 2024 (IN VIA DEFINITIVA) E ANNO 2025 (IN VIA PROVVISORIA).

RICHIAMATA la precedente Deliberazione Direttore Generale n. 1333 del 29.11.2024 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via provvisoria per l'anno 2024;

RICHIAMATA la precedente Deliberazione Direttore Generale n. 101 del 08.10.2025 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali del Comparto Sanità in via provvisoria per l'anno 2025;

PRESO ATTO della DGR n. 762 del 21.07.2025 acquisita al prot. 71762/2025 nonché della successiva DD n. 10837 del 17.10.2025 acquisita al prot. 92253/2025 con le quali la Regione Umbria ha rispettivamente assegnato ed erogato a questa Azienda, tra le altre, le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della legge n. 234/2021 riferite all'anno 2024, finalizzate a riconoscere le particolari condizioni di lavoro del personale del Comparto Sanità dipendente delle Aziende e degli Enti del SSN operante nei servizi di Pronto Soccorso.

ATTESO CHE il Capo II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2022-2024 siglato in data 27 ottobre 2025, agli artt. 63 e 64 disciplina i fondi contrattuali vigenti dall'anno 2024, confermando le modalità di costituzione ed implementazione di cui agli ex artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021;

RILEVATA, pertanto, la necessità di aggiornare la costituzione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per le annualità 2024 e 2025, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica al perfezionamento della contrattazione integrativa, secondo quanto riportato agli allegati 1), 2), 3) e 4), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **AGGIORNARE**, alla luce di quanto indicato in premessa, la costituzione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità ex artt. 63 e 64 CCNL 2022/2024 per l'anno 2024 in via definitiva (Allegati 1 e 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento).



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

2. **AGGIORNARE**, alla luce di quanto indicato in premessa, la costituzione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità ex artt. 63 e 64 CCNL 2022/2024 per l'anno 2025 in via provvisoria (Allegati 3 e 4, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento).
3. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni nazionali e regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2025/2027.
4. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001;
5. **NOTIFICARE** il presente atto alle OO. SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei

SC Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 1)

Fondo Art. 63 CCNL 2022-2024			
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali			
ANNO 2024			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle Indennità di incarico nonché alle Indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00	
lett. b)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione delle indennità professionali specifiche	696.344,66	
lett. d)	risorse del precedente " Fondo Premialità e Fasce " ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72	
Fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72	
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72	
Totale fondo iniziale anno 2024		8.889.793,72	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, let. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett.e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze trabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30	
CCNL 2022-2024 art. 63, c.2	Incremento dal 01.01.2024: € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 (pari a n. 2287 unità)	103.258,05	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2023	9.844,38
		cessati 2022	19.182,92
		cessati 2021	18.556,46
		cessati 2020	26.735,67
		cessati 2019	24.268,84
		cessati 2018	27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. d)	incremento delle risorse derivanti dalla riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	87.260,04	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi). (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65	
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-126.436,09	
TOTALE FONDO ART. 63 - CCNL 2022-2024 - ANNO 2024		10.083.282,24	



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 2)

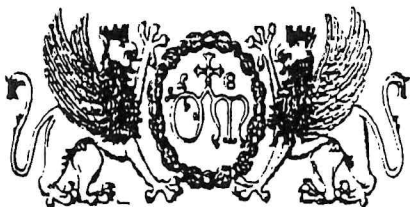
Fondo Art. 64 CCNL 2022-2024			
Fondo Premialità e condizioni di lavoro			
ANNO 2024			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			8.443.791,30
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) , comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d),	-5.639.472,70	2.804.318,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali", in prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99
Fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99
Totale fondo iniziale anno 2024			8.976.433,99
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2022-2024 art. 64, c.2	Incremento dal 01.01.2024: € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 (pari a n. 2287 unità).		125.670,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziante a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.		150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107, c.4	Risorse di cui all'art.1, comma 293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) - Assegnazione di cui alla DGR 762/2025 e trasferimento di cui alla DD. Regione Umbria n. 10837 del 17/10/2025		186.705,46
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.		-5.133,60
CCNL 2019-2021 art. 103 c. 12	Riduzione ai sensi art. 103, c.12, computata in aumento del Fondo incarichci, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024.		-87.260,04
TOTALE FONDO ART. 64 - CCNL 2022-2024 - ANNO 2024			9.352.394,10

ASL

RSW

[Signature]

[Signature]



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 3)

Fondo Art. 63 CCNL 2022-2024			
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali			
ANNO 2025 - In via provvisoria			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle Indennità di incarico nonché alle Indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, Titolo III del CCNL 21/05/2018	830.000,00	
lett. b)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, seconda alinea, CCNL 02.11.2022, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	20.139,60	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale	1.703.836,76	
lett. c)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione delle indennità professionali specifiche	696.344,66	
lett. d)	risorse del precedente " Fondo Premialità e Fasce " ex art. 81 CCNL 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) CCNL 02.11.2022 mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	5.639.472,70	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati	8.889.793,72	
Fondo iniziale anno 2025		8.889.793,72	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		8.889.793,72	
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016		8.889.793,72	
Totale fondo iniziale anno 2025		8.889.793,72	
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2016-2018 art. 80, c.3, let. a)	Incremento € 91,00, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	196.378,00	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.1	Incremento dal 01.01.2021: € 84,50 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18)	186.322,50	
CCNL 2019-2021 art. 101, c.2	incremento in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97, con le scadenze ivi previste (tale incremento, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019, non rientra nel limite previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 16-18)	206.431,98	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.2, lett.e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	92.944,30	
CCNL 2022-2024 art. 63, c.2	Incremento dal 01.01.2024: € 45,15 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 (pari a n. 2287 unità)	103.258,05	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. a)	degli importi annuali RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	cessati 2024	9.036,04
		cessati 2023	9.844,38
		cessati 2022	19.182,92
		cessati 2021	18.556,46
		cessati 2020	26.735,67
		cessati 2019	24.268,84
		cessati 2018	27.847,82
CCNL 2019-2021 art. 102, c.3, let. d)	incremento delle risorse derivanti dalla riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024 (tale incremento rientra nel limite previsto dall'art. 80, comma 5, del CCNL 16-18 ed eventualmente dovesse figurare verrà recuperato con il segno -)	87.260,04	
CCNL 2019-2021 art. 102, c.5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi), (vedi art.21, c.3, CCNL 2.11.22)	320.893,65	
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 102 c.4	(Eventuale) Riduzione operata per riportare l'ammontare complessivo delle risorse dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18 al lordo degli incrementi legittimati dall'art.11 del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito in L. 12 dell'11.02.2019 L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art.103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art.11, comma 1 del D.L. 35/2019.	-135.472,13	
TOTALE FONDO ART. 63 - CCNL 2022-2024 - ANNO 2025 in via provvisoria		10.083.282,24	



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 - tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 4)

Fondo Art. 64 CCNL 2022-2024			
Fondo Premialità e condizioni di lavoro			
ANNO 2025 - in via provvisoria			
RISORSE COSTITUTIVE DEL FONDO - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018al 31/12/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			9.422.436,41
Fondo premialità e fasce al 31/12/2018 ex art. 81 CCNL 21/05/2018 - consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria			8.443.791,30
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2,	Confluiscono nel nuovo Fondo, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:		
lett. a)	risorse del precedente " Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi " ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) , comma 2, lett. a), b), c)	-3.250.321,02	6.172.115,39
lett. b)	risorse del precedente "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	-5.639.472,70	2.804.318,60
CCNL 2019-2021 art. 103, c.2	importo di costituzione del nuovo Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali". In prima istituzione vi confluiscono in un unico importo i valori dei precedenti Fondi Contrattuali come sopra dettagliati		8.976.433,99
Fondo iniziale anno 2025			8.976.433,99
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019			8.976.433,99
Rispetto limite art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017 - Salvaguardia fondo 31/12/2016			8.976.433,99
Totale fondo iniziale anno 2025			8.976.433,99
INCREMENTI STABILI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2022-2024 art. 64, c.2	Incremento dal 01.01.2024: € 54,95 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 (pari a n. 2287 unità)		125.670,65
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI DEL FONDO PREVISTI DAL CONTRATTO			
CCNL 2019-2021 art. 103, c.5, lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		3.542,41
CCNL 2019-2021 art. 103, c.7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.		150.844,04
CCNL 2019-2021 art. 103, c.8 e art. 107, c.4	Risorse di cui all'art.1, comma 293, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (tale incremento non rientra nel limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) - stima per anno 2025 sulla base dell'assegnazione per anno 2024, di cui alle DGR 762/2025 e DD. Regione Umbria n. 10837/2025		186.705,46
CCNL 2022-2024 art. 64, c.4	Incremento art. 64, c.4: € 71,79 pro-capite, su base annua, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2021 (pari a n. 2287 unità), ai sensi art.1, c. 121, Legge 207/2024, da destinare prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art.9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art.67, comma 3.		164.183,73
RIDUZIONI ANNUALI DEL FONDO OPERATE IN ESECUZIONE DI NORME DI LEGGE			
CCNL 2019-2021 art. 103 c.6	(Eventuale) L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.		-3.542,41
CCNL 2019-2021 art. 103 c. 12	Riduzione ai sensi art. 103, c.12, computata in aumento del Fndo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d) - Accordo OO.SS. Comparto del 25.11.2024.		-87.260,04
TOTALE FONDO ART. 64 - CCNL 2022-2024 - ANNO 2025 in via provvisoria			9.516.577,83

ALLEGATO 2)

UTILIZZI RISORSE CCIA 2025		
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. a) - Indennità correlate agli INCARICHI		2.831.500,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. b) -DIFFERENZIALI ECONOMICI di PROFESSIONALITA' - QUOTA STORICA		5.760.000,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. b) - DIFFERENZIALI ECONOMICI di PROFESSIONALITA' - Anno 2025		532.000,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. c) - Assegni ad personam		1.076,27
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. d) - Indennità di Coordinamento ad esaurimento		1.678,43
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. e) - Indennità di qualificazione professionale		151.000,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. f) - Indennità professionale specifica		806.027,54
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. a) - Compensi di lavoro straordinario di cui all' art.47 CCNL 02.11.2022		2.083.825,55
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. b) - Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X - Capo III		4.570.282,68
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. b) - Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X - Capo III - Indennità di Pronto Soccorso di cui all'art.107, c4		186.705,46
FINALITA' di cui all'art. 103, c. 9, lett. c) - Premi correlati alla performance organizzativa o individuale - INCENTIVI SCHEDE DI BUDGET 2025		3.283.192,82
FINALITA' di cui all'art. 64, c. 4 CCNL 2022/2024 - Elevazione dell'indennità oraria per il servizio notturno di cui all'art.67, c.3, CCNL 2022/2024		164.183,73
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. d) - Misure di welfare integrativo		0,00
FINALITA' di cui all'art. 102, c. 6, lett. e) - trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge		0,00
TOTALE RISORSE CONTRATTATE NEL CCIA 2025		20.371.472,48
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		20.371.472,48
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0,00

RTAS

CS

ASD
R

W

N

SC

SC

SC