



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000822 del 10/07/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

DIRIGENZA AREA NEGOZIALE SANITÀ. RIDETERMINAZIONE FONDI
CONTRATTUALI EX ARTT. 72, 73 E 74 CCNL 2019/2021 – ANNI 2022, 2023 DEFINITIVI
E ANNO 2024 IN VIA PROVVISORIA

Ufficio Proponente: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA

Responsabile del procedimento: VERONICA VETTORI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000888 del 09/07/2024 a cura di AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
hash.pdf (SHA256): 28d698cdf22b1add2330505ff97d7541f41604779ab2a0fb230113fa421e3db7
firmata digitalmente da: VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: DIRIGENZA AREA NEGOZIALE SANITÀ. RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 72, 73 E 74 CCNL 2019/2021 – ANNI 2022, 2023 DEFINITIVI E ANNO 2024 IN VIA PROVVISORIA.

PREMESSO CHE i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità sono stati costituiti con i seguenti provvedimenti:

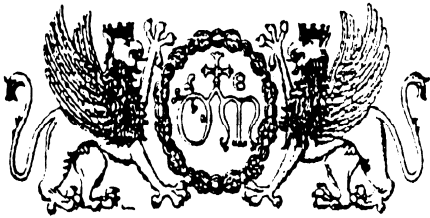
- Deliberazione Direttore Generale n. 1199 del 27.10.2023 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali definitivi per l'anno 2022, già certificati dal Collegio sindacale, giusto Verbale n. 5/2024;
- Deliberazione Direttore Generale n. 1495 del 29.12.2023 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Area Sanità in via provvisoria per l'anno 2023;
- Deliberazione Direttore Generale n. 1496 del 29.12.2023 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Area Sanità in via provvisoria per l'anno 2024;

DATO ATTO CHE in fase di predisposizione delle Relazioni da trasmettere al Collegio Sindacale, per il conseguente parere di congruità, in merito alla costituzione dei fondi provvisori anni 2023 e 2024, in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL triennio 2019-2021 della Dirigenza Area Sanità il quale agli art. 72, 73 e 74 ha disciplinato i nuovi Fondi contrattuali prevedendone, tra l'altro, specifici incrementi a valere dall'anno 2022;

CONSIDERATO che il suddetto CCNL Area Sanità 2019/2021 si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art.7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ;

DATO ATTO altresì che le risorse relative ai fondi della Dirigenza Area Sanità dell'anno 2022, 2023 e 2024 hanno subito incrementi in applicazione del rinnovo CCNL triennio 2019/2021, pur considerando che ad oggi non sono state assegnate le risorse di cui alla Legge 205/2017 (art.1, cc. 435 e 435-bis) e alla Legge 145/2018 (art.1, cc. 526-528) da parte della Regione Umbria relativamente all'annualità 2023 e neppure le risorse di cui all'art.1, c.293, L.234/2021 introdotte -con decorrenza 2022 - dal nuovo CCNL 2019/2021;

CONSIDERATO, pertanto, necessario provvedere alla ricostituzione dei Fondi contrattuali di cui agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 2019/2021 relativi agli anni 2022, 2023 (in via definitiva) e all'anno 2024 (in via provvisoria) mediante quantificazione degli incrementi ivi previsti unitamente alle risorse di cui alla Legge 205/2017 (art.1, cc. 435 e 435-bis) e alla Legge 145/2018 (art.1, cc. 526-528) dimensionate, nelle more della definitiva assegnazione regionale all'esito del confronto di cui all'art. 7 del suddetto CCNL e tenuto conto delle indicazioni fornite dal MEF con parere n. 188058 del 5/07/2022), sugli importi consolidati e riferiti alla precedente annualità, oltre alle risorse di cui all'art.1, c. 293 della L. 234/2021 introdotte - con decorrenza 2022 - dal nuovo CCNL 2019/2021, anche ai fini della necessaria quantificazione prodromica alla contrattazione integrativa anno 2023.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

CONSIDERATO, altresì, che agli incrementi contrattuali espressamente sopra individuati non si applica quanto previsto dall'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, in conformità alle vigenti disposizioni di legge.

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 123/2011;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **PRENDERE ATTO** e far proprio quanto precisato nella premessa e conseguentemente costituire in via definitiva i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità ex art. 72, 73 e 74 CCNL 2019/2021 per gli anni 2022 e 2023, ed in via provvisoria per l'anno 2024 (Allegati 1, 2 e 3 parti integranti e sostanziali del presente provvedimento).
2. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali triennio 2022/2024 nonché per effetto di trasferimenti di risorse da parte della Regione Umbria e dell'emanazione di eventuali atti di indirizzo regionale;
3. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001.
4. **NOTIFICARE** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità per la dovuta informativa.

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 1

DIRIGENZA CCNL AREA SANITA' - TRIENNIO 2019-2021	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019-2021	
ANNO 2022	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	9.456.242,43
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	725.256,13
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	144.262,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	14.898,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato ex art. 95	0,00
Totale fondo anno 2022	10.340.658,86
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento ex .94, c.3, lett. b), CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	195.370,11
Risorse stabili - incremento art.72, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 1.109,31 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	732.144,60
Risorse variabili:	
Decurtazioni:	
Decurtazioni ai sensi ex .94, c.6, CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	-195.370,11
Totale fondo anno 2022	11.072.803,46
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.072.803,46
FONDO 2022 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	11.072.803,46
Incremento applicazione art. 1 c. 435-bis L. n. 205/17 - DGR 836 del 07.08.2023 - Dirigenza Area Sanità - anno 2022 - in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	178.789,38
Totale fondo al 31/12/2022	11.251.592,84
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2022	647,00



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postcert.umbria.it

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 2019-2021	
ANNO 2022	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	2.113.457,78
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	99.571,93
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	188.825,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	19.500,00
Totale fondo anno 2022	2.421.354,71
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.73, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 136,56 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	90.129,60
Risorse variabili:	
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. a) CCNL 2019-2021: risorse di cui all'art.1. c. 293 L.234/2021 - anno 2022 - importo stimato in base ad indennità art.79 CCNL 2019-2021	
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2022 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Decurtazioni:	
	0,00
Totale fondo anno 2022	2.572.356,11
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	2.572.356,11
FONDO 2022 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	2.572.356,11
Incremento applicazione art. 1, c. 435 L. n. 205/17 - DGR 836 del 07.08.2023 - Dirigenza Area Sanità - anno 2022 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	154.175,45
Totale fondo al 31/12/2022	2.726.531,56
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2022	647,00

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2019-2021	
ANNO 2022	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	153.690,07
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	314.432,84
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	94.412,50
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	9.750,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 15%)	0,00
Totale fondo anno 2022	572.285,41
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.74, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 99,97 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	65.980,20
Risorse variabili:	
Risorse variabili - ad incremento Fondo ex art.95, c.4, lett. a), CCNL 2016-2018	48.348,29
Risorse variabili - incremento art.74, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2022 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Decurtazioni:	
Risorse variabili - da decurtare ai sensi ex art.95, c.6, CCNL 2016-2018	-48.348,29
Totale fondo anno 2022	699.137,41
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	699.137,41
FONDO 2022 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	699.137,41
Incremento Risorse Variabili - DGR 1020 del 04.10.2023 - ai sensi art.1, cc. 526-528, L.145/2018 - Dirigenza Area Sanità - anno 2022 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	31.716,88
Totale fondo al 31/12/2022	730.854,29
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2022	647,00

(pag. 2 di 2)



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 2

DIRIGENZA CCNL AREA SANITA' - TRIENNIO 2019-2021	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019-2021	
ANNO 2023	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	9.456.242,43
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	725.256,13
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	144.262,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	14.898,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato ex art. 95, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	171.685,62
Totale fondo anno 2023	10.512.344,48
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento ex art. 94, c.3, lett. b), CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	268.515,91
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 1.109,31 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	732.144,60
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1 comma 435-bis L. n. 205/17 - stima anno 2023 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023- in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	178.789,38
Risorse variabili:	
Decurtazioni:	
Decurtazioni ai sensi ex .94, c.6, CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	-268.515,91
Totale fondo anno 2023	11.423.278,46
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.423.278,46
FONDO 2023 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	11.423.278,46
Totale fondo al 31/12/2023	11.423.278,46
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2023	621,00



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 2019-2021	
ANNO 2023	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	2.113.457,78
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	99.571,93
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	188.825,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	19.500,00
Totale fondo anno 2023	2.421.354,71
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.73, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 136,56 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	90.129,60
Risorse stabili - incremento art. 73, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - stima anno 2023 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023- in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	154.175,45
Risorse variabili:	
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. a) CCNL 2019-2021: risorse di cui all'art.1. c. 293 L.234/2021 - anno 2023 - importo stimato in base ad indennità art.79 CCNL 2019-2021	72.205,80
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2023 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Decurtazioni:	
	0,00
Totale fondo anno 2023	2.798.737,36
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.798.737,36
FONDO 2023 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	2.798.737,36
Totale fondo al 31/12/2023	2.798.737,36
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2023	621,00

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2019-2021	
ANNO 2023	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	153.690,07
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	314.432,84
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	94.412,50
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	9.750,00
Trasferimento risorse al fondo incarichi ex art. 94, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	-171.685,62
Totale fondo anno 2023	400.599,79
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.74, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 99,97 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	65.980,20
Risorse variabili:	
Risorse variabili - ad incremento Fondo ex art.95, c.4, lett. a), CCNL 2016-2018	37.754,93
Risorse variabili - incremento art.74, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2023 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Risorse variabili - Incremento per applicazione art.1, cc. 526-528 , L.145/2018 - stima anno 2023 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	
Decurtazioni:	
Risorse variabili - da decurtare ai sensi ex art.95, c.6, CCNL 2016-2018	-37.754,93
Totale fondo anno 2023	527.451,79
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	527.451,79
FONDO 2023 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	527.451,79
Totale fondo al 31/12/2023	527.451,79
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2023	621,00



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
 Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ALLEGATO 3

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019-2021	
ANNO 2024 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	9.456.242,43
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	725.256,13
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	144.262,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	14.898,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato ex art. 95, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	171.685,62
Totale fondo anno 2024	10.512.344,48
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento ex art. 94, c.3, lett. b), CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	336.706,77
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 1.109,31 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	732.144,60
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1 comma 435-bis L. n. 205/17 - stima anno 2024 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023- in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	178.789,38
Risorse variabili:	
Decurtazioni:	
Decurtazioni ai sensi ex.94, c.6, CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	-336.706,77
Totale fondo anno 2024	11.423.278,46
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.423.278,46
FONDO 2024 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	11.423.278,46
Totale fondo al 31/12/2024 - in via provvisoria	11.423.278,46
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2024	



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 2019-2021	
ANNO 2024 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	2.113.457,78
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	99.571,93
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	188.825,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	19.500,00
Totale fondo anno 2024	2.421.354,71
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.73, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 136,56 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	90.129,60
Risorse stabili - incremento art. 73, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - stima anno 2024 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023- in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	154.175,45
Risorse variabili:	
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. a) CCNL 2019-2021: risorse di cui all'art.1. c. 293 L.234/2021 - anno 2024 - importo stimato in base ad indennità art.79 CCNL 2019-2021	72.205,80
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2024 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Decurtazioni:	
	0,00
Totale fondo anno 2024	2.798.737,36
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.798.737,36
FONDO 2024 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	2.798.737,36
Totale fondo al 31/12/2024 - in via provvisoria	2.798.737,36
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2024	
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2019-2021	
ANNO 2024 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	153.690,07
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	314.432,84
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	94.412,50
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	9.750,00
Trasferimento risorse al fondo incarichi ex art. 94, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	-171.685,62
Totale fondo anno 2024	400.599,79
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.74, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 99,97 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	65.980,20
Risorse variabili:	
Risorse variabili - ad incremento Fondo ex art.95, c.4, lett. a), CCNL 2016-2018	
Risorse variabili - incremento art.74, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2024 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Risorse variabili - Incremento per applicazione art.1, cc. 526-528, L.145/2018 - stima anno 2024 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	
Decurtazioni:	
Risorse variabili - da decurtare ai sensi ex art.95, c.6, CCNL 2016-2018	
Totale fondo anno 2024	527.451,79
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	527.451,79
FONDO 2024 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	527.451,79
Totale fondo al 31/12/2024 - in via provvisoria	527.451,79
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2024	