



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000316 del 26/11/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

DIRIGENZA AREA NEGOZIALE SANITÀ. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT.72, 73 E 74
CCNL 2019-2021 ANNO 2025 IN VIA PROVVISORIA

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: CATIA BAZZICA
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001284 del 18/11/2025 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 5ef5d292be8ac847f2c7d80567e7b731ecdb56b29d6d0d1119fa875e96bb9539
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI
Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO D'URSO*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: DIRIGENZA AREA NEGOZIALE SANITÀ. COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT.72, 73 E 74 CCNL 2019-2021 ANNO 2025 IN VIA PROVVISORIA.

RICHIAMATO il CCNL triennio 2019/2021 dell'Area della Sanità sottoscritto in data 23 gennaio 2024 che si applica a tutti i dirigenti medici sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 2, c.5, CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 10 agosto 2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto, indicate all'art.6 del CCNL 3 agosto 2021;

ATTESO CHE al Titolo V del CCNL 23 gennaio 2024, al Capo IV, gli artt.72-73 e 74 disciplinano i Fondi aziendali confermando i previgenti fondi ex art. 94, 95 e 96 CCNL 19 dicembre 2019;

VISTA la precedente Deliberazione Direttore Generale n. **822** del **10.07.2024** avente ad oggetto" DIRIGENZA AREA NEGOZIALE SANITÀ. RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI EX ARTT. 72, 73 E 74 CCNL 2019/2021 – ANNI 2022, 2023 DEFINITIVI E ANNO 2024 IN VIA PROVVISORIA" sono stati aggiornati i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità al nuovo CCNL Triennio 2019-2021;

RICHIAMATA la DDG n. 1488 del 30.12.2024 avente ad oggetto "*Adozione del Bilancio Preventivo Economico dell'anno 2025*" nonché la DDG n. 158 del 14/02/2025 avente ad oggetto "*Adozione del Bilancio Preventivo Economico dell'anno 2025 - Presa d'atto del parere del Collegio Sindacale*";

DATO ATTO che con nota acquisita al protocollo n. 82110 del 22/09/2025 è stata trasmessa dalla Regione la DGR n. **915** del **18.09.2025** avente ad oggetto "*Risorse di cui all'art. 1, c. 293, L. 234/2021 e all'art. 1, c. 526, L. 197/2022 destinate all'incremento dei Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza sanitaria finalizzate al riconoscimento dell'Indennità di Pronto Soccorso al personale della dirigenza medica operante nei servizi di pronto soccorso. Riparto e assegnazione alle Aziende sanitarie regionali, in applicazione dell'Accordo del 15.07.2024, recepito con DGR n. 762/2024, degli stanziamenti anni 2022, 2023 e 2024*";

CONSIDERATO che, nelle more della definitiva assegnazione per l'anno 2025 delle risorse destinate all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (ex art. 73 CCNL 2019-2021 Area Sanità) ai fini del riconoscimento dell'Indennità di Pronto Soccorso per la Dirigenza Area Sanità nonché dell'accertamento a consuntivo per l'annualità in corso (2025) delle relative prestazioni (numero di ore) espletate dal personale dirigenziale interessato (così come indicato con nota della Regione Umbria n. 73567 del 26.08.2025), l'importo del fondo è stato stimato nel valore corrispondente alle ore prestate nell'anno 2024 nella misura unitaria minima prevista nel CCNL di riferimento, pari ad € 95.622,00;

RILEVATA la necessità di costituire i fondi della Dirigenza Area Sanità per il corrente anno 2025, seppure in via provvisoria nelle more del rinnovo contrattuale e delle successive assegnazioni regionali, anche ai fini



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

della necessaria quantificazione prodromica alla successiva contrattazione integrativa, secondo quanto riportato all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **PRENDERE ATTO** e far proprio quanto precisato nella premessa e conseguentemente costituire in via provvisoria i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità ex art. 72, 73 e 74 CCNL 2019/2021 per l'anno 2025 (Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento).
2. **PRECISARE** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali triennio 2022/2024, e successivi, nonché per effetto dell'emanazione di eventuali atti di indirizzo regionale e di trasferimenti di risorse da parte della Regione Umbria;
3. **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del DLgs. n. 165/2001.
4. **NOTIFICARE** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

S.C. Risorse Umane

Il Responsabile

Il Direttore

Dott.ssa Eleonora Massei

Dott.ssa Veronica Vettori

L'estensore

Catia Bazzica

ALLEGATO 1

DIRIGENZA CCNL AREA SANITA' - TRIENNIO 2019-2021	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019-2021	
ANNO 2025 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	9.456.242,43
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	725.256,13
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	144.262,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	14.898,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato ex art. 95, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	171.685,62
Totale fondo anno 2025	10.512.344,48
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento ex art. 94, c.3, lett. b), CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	390.100,36
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 1.109,31 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	732.144,60
Risorse stabili - incremento art. 72, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1 c. 435-bis L. n. 205/17 - stima anno 2025 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023 - in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	178.789,38
Risorse variabili:	
Decurtazioni:	
Decurtazioni ai sensi ex.94, c.6, CCNL 2016-2018 - Compresi anni precedenti	-390.100,36
Totale fondo anno 2025 - in via provvisoria	11.423.278,46
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.423.278,46
FONDO 2025 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	11.423.278,46
Totale fondo al 31/12/2025 - in via provvisoria	11.423.278,46
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2025	



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 2019-2021	
ANNO 2025 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 -Area medica	2.113.457,78
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 -Area sanitaria	99.571,93
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	188.825,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	19.500,00
Totale fondo anno 2025	2.421.354,71
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.73, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 136,56 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	90.129,60
Risorse stabili - incremento art. 73, c.2, lett. b) CCNL 2019-2021: Incremento per applicazione art. 1, c. 435 L. n. 205/17 - stima anno 2025 in base a quanto già trasferito per anno 2022 con DGR 836 del 07.08.2023- in deroga al limite di cui all'art.23, c.2, DLgs. n. 75/2017	154.175,45
Risorse variabili:	
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. a) CCNL 2019-2021: risorse di cui all'art.1, c. 293 L.234/2021 - anno 2025 - stima anno 2025 in base ad indennità art.79 CCNL 2019-2021 per il numero di ore lavorate nell'anno 2024	95.622,00
Risorse variabili - incremento art.73, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2024 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Decurtazioni:	
	0,00
Totale fondo anno 2025 - in via provvisoria	2.822.153,56
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.822.153,56
FONDO 2025 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	2.822.153,56
Totale fondo al 31/12/2025 - in via provvisoria	2.822.153,56
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2025	

(pag. 2 di 3)



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2019-2021	
ANNO 2025 - in via provvisoria	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	153.690,07
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	314.432,84
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	94.412,50
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	9.750,00
Trasferimento risorse al fondo incarichi ex art. 94, ai sensi ex art. 94 c.3, lett d) (pari al 30%), nel limite art. 94, c.6, ai sensi Accordo OO.SS. del 24.10.2023	-171.685,62
Totale fondo anno 2025 - in via provvisoria	400.599,79
Risorse fisse:	
Risorse stabili - incremento art.74, c.2, lett. a) CCNL 2019-2021: € 99,97 pro capite, per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2018	65.980,20
Risorse variabili:	
Risorse variabili - ad incremento Fondo ex art.95, c.4, lett. a), CCNL 2016-2018	31.755,82
Risorse variabili - incremento art.74, c.3, lett. b) CCNL 2019-2021: incremento art.1, c. 604, L. 234/2021 - anno 2024 - pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - misura pari al 50% ai sensi art.75, c.4, CCNL 2019-2019	60.871,80
Risorse variabili - Incremento per applicazione art.1, cc. 526-528, L.145/2018 - stima anno 2025 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	
Decurtazioni:	
Risorse variabili - da decurtare ai sensi ex art.95, c.6, CCNL 2016-2018	-31.755,82
Totale fondo anno 2025 - in via provvisoria	527.451,79
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	527.451,79
FONDO 2025 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	527.451,79
Totale fondo al 31/12/2025 - in via provvisoria	527.451,79
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	660,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2025	

(pag. 3 di 3)