



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000463 del 30/12/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO-SANITARIO, AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE RECLUTATO DAGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, ANCHE CON CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B) DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 CON LE MODIFICHE INTRODOTTE DALLA LEGGE 29.12.2022, N. 197, DAL DL 29.12.2022, N. 198 E DAL DL 30.3.2023, N. 34 NONCHÉ DAL DL 2.03.2024, N. 19, NONCHÉ DAL DL 27.12.2024, N. 202, CONVERTITO IN LEGGE N. 15/2025 E ULTERIORI DETERMINAZIONI.

FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLI O TECNICO - PROFILO "COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE"

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: ANDREA BARTOCCI

Responsabile del procedimento: ANDREA BARTOCCI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0001477 del 30/12/2025 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 89547856706c912f5d9b3025e06ce99fe81f717b04b7c3878772337390e27404

firmata digitalmente da: ANDREA BARTOCCI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI

Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO D'URSO*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, nonché dal DL 27.12.2024, n. 202, convertito in Legge n. 15/2025 e ulteriori determinazioni. Fabbisogno di personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - ruolo Tecnico - profilo **“Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere”**. Provvedimenti conseguenti.

PREMESSO CHE

- in esecuzione dell'Accordo regionale *“Valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza Covid-19 negli Enti del S.S.N. mediante applicazione dell'articolo 1, comma 268, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234”* sottoscritto in data 29.06.2022 e approvato con DGRU n. 708 del 13/07/2022, con deliberazione del Direttore Generale n. 313 del 21/10/2022 questa Azienda ha dato avvio alla procedura di stabilizzazione del personale precario del *“ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario”*, appartenente a tutti i profili, anche non più in servizio, degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, provvedendo all'indizione di un avviso pubblico per manifestazione di interesse alla stabilizzazione e concludendo il percorso con l'approvazione delle graduatorie formulate in esito all'espletamento della relativa procedura, distinte per i vari profili professionali del personale del Comparto e della Dirigenza;
- a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1 comma 528 della L.197/2022 con decorrenza 1° gennaio 2023 e, più in particolare, per effetto delle disposizioni contenute all'art. 4 comma 9-*quinquiesdecies*, comma 9-*sexiesdecies* e comma 9-*septiesdecies* della L.14/2023 a decorrere dal 27 febbraio 2023, per effetto delle quali sono stati posticipati i termini per maturare i requisiti di servizio e per concludere le procedure di assunzione a tempo indeterminato, nonché è stato ampliato il perimetro applicativo della disposizione sia sotto il profilo soggettivo (dei profili professionali che possono essere interessati alle procedure di stabilizzazione), che in relazione alla tipologia dei contratti da considerare ai fini della maturazione del requisito di servizio – (l'applicazione sia al personale dirigenziale che non dirigenziale con l'assunzione diretta o l'assunzione previo esperimento di prova selettiva) - la Regione Umbria, le Aziende Sanitarie regionali, le Rappresentanze sindacali del Personale del Comparto Sanità e le Rappresentanze sindacali del Personale Area Dirigenza OOSS, nelle sedute di incontro del 23 e 27 marzo 2023, hanno sottoscritto un ulteriore specifico Accordo finalizzato alla *“Valorizzazione della Professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza Covid-19 negli enti del SSN mediante applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234”* recepito con Deliberazione di Giunta Regionale n. 381 del 12/04/2023;



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postcert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

- Successivamente, il quadro normativo di riferimento è stato delineato per effetto dei provvedimenti di seguito precisati:
 - in data 10 maggio 2023 la Conferenza delle regioni e delle Province autonome nella seduta 23/77/CR06/C7 ha approvato il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all’articolo 1 comma 268, lett. B) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022 n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023 n. 14”. Il documento modifica e integra quanto già adottato dalla Conferenza delle Regioni il 27 luglio 2022, al fine di fornire un utile contributo per una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione introdotte in sede di conversione del DL 198/2022 che hanno modificato ed integrato quelle contenute all’articolo 1 comma 268, lett. B) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, disciplina già modificata dalla Legge 197/2022 (art. 1 comma 528);
 - in data 26 maggio 2023 il Legislatore con la Legge di conversione 26 maggio 2023 n. 56 del DL 34/2023 ha introdotto il comma 2 all’art. 13 intitolato “Misure per gli operatori delle professioni sanitarie di cui all’articolo 1 della legge 1° febbraio 2006, n. 43”, novellando in tal modo l’art. 4 comma 9-septiesdecies del DL 198/2022 e statuendo espressamente l’applicazione delle disposizioni dell’articolo 1 comma 268 lettera b) della L.234/2021 al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio –sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio;
- a seguito dei suddetti provvedimenti, in data 18 ottobre 2023 la Regione Umbria, le Aziende Sanitarie regionali, le Rappresentanze sindacali del Personale del Comparto Sanità e le Rappresentanze sindacali del Personale Area Dirigenza hanno sottoscritto l’accordo atualizzato, finalizzato all’applicazione dell’art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021, così come modificato ed integrato per effetto delle disposizioni di cui all’art. 1 comma 528 della L.197/2022, con decorrenza 1 gennaio 2023 e, più in particolare, per effetto delle disposizioni contenute all’art. 4 comma 9-quinquiesdecies, comma 9-sexiesdecies e comma 9-septiesdecies della L.14/2023 a decorrere dal 27 febbraio 2023 nonché della disposizione introdotta da ultimo al comma 1 bis dell’art. 13 del DL 34/2023 in sede di conversione in Legge 26 maggio 2023 n.56, la quale, modificando il richiamato comma 9-septiesdecies dell’art. 4 L.14/2023, ha statuito espressamente che le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio.
Nell’accordo si è stabilita la *“chiusura della procedura di ricognizione avviata ad ottobre 2022 destinata al personale del ruolo sanitario e socio-sanitario in applicazione delle disposizioni in vigore al momento della pubblicazione e alla conseguente stabilizzazione del medesimo personale nel rispetto della programmazione a valere sul PTFP 2023 rilevata in via provvisoria entro dicembre 2022”* e che le Aziende Sanitarie Regionali, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, così come definiti per ciascuna Azienda del SSR con DGR n. 581 del 21.06.2021 ed in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 procedano, preferibilmente entro il 31 dicembre 2023, a pubblicare l’Avviso finalizzato a raccogliere le manifestazioni di interesse alla stabilizzazione del personale



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale ex art. 1 comma 268 lett. b) della L.234/2021.

PRESO ATTO CHE

- a seguito di quanto contenuto nell'art. 4 comma 3 bis lett. a) e b) del DL 27 dicembre 2024 n. 202 coordinato con la legge di conversione 21 febbraio 2025, n. 15 recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* sono intervenute nuove disposizioni che hanno modificato ulteriormente l'art. 1, comma 268 lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234. Per effetto di tali nuove disposizioni normative sono stati estesi gli intervalli temporali utili alla maturazione dei requisiti di accesso alle procedure di stabilizzazione, in particolare, è stato prorogato al 31 dicembre 2025 il termine di maturazione di almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente dal 31 gennaio 2020 al 31 dicembre 2025, ferma restando la facoltà di procedere alle relative assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2025, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.
- la Regione Umbria, Servizio Amministrativo e Risorse Umane del SSR, con nota del 15/05/2025 prot. regionale nr. 2025-0093011, acquisita in pari data al protocollo aziendale n. 43970, tenuto conto di quanto sopra rappresentato e considerato che la novella normativa si limita a fissare nuovi termini temporali per accedere alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 c. 268 lett. b) L. 234/2021, nel richiamare integralmente il contenuto degli Accordi sindacali in materia, di cui l'ultimo approvato con DGR 1099/2023, ha ritenuto congruo acquisire in automatico il nuovo disposto normativo che attualizza al 31 dicembre 2025 entrambi i termini temporali che soddisfano la maturazione dei requisiti utili alla stabilizzazione in argomento, con contestuale presa d'atto della volontà manifestata dalle parti contraenti nel Verbale di confronto regionale del 18 ottobre 2023 e precedenti e conseguente possibilità di applicare in via automatica i nuovi termini introdotti dalla sopra richiamata normativa alle procedure di stabilizzazione.

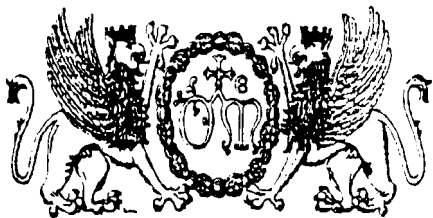
VISTO l'art. 4 comma 3 bis lett. a) e b) del DL 27.12.2024 n. 202 convertito in Legge n. 15 del 21 febbraio 2025, che ha modificato l'articolo 1, comma 268, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

VISTO l'art. 4 del D.L. 29.12.2022, n. 198 convertito in Legge 24.2.2023, n. 14, in particolare i commi comma 9-*quinquiesdecies*, comma 9-*sexiesdecies* e comma 9-*septiesdecies*.

CONSIDERATO CHE la procedura in argomento è funzionale:

- all'esigenza di dare risposta al personale precario del SSR proseguendo le politiche di reclutamento mediante la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio, anche durante l'emergenza COVID-19;
- all'esigenza di proseguire l'azione di potenziamento degli organici del SSR per far fronte alla carenza di professionisti del SSR, per il rafforzamento dell'assistenza ospedaliera e per l'attuazione delle progettualità previste dal PNRR.

RILEVATO alla luce di quanto sopra, che questa Azienda con la deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 01/12/2025 ha disposto l'indizione dell' *“Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario,*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, nonché dal DL 27.12.2024, n. 202, convertito in Legge n. 15/2025 e ulteriori determinazioni", pubblicato sul sito aziendale in data 01 dicembre 2025 con scadenza per la presentazione delle domande il 15 dicembre 2025 e che nel suddetto avviso sono individuati specifici "REQUISITI DI PARTECIPAZIONE";

Inoltre, il Punto 3 del citato avviso ha stabilito che la stabilizzazione può essere operata mediante:

- **assunzione diretta** con riferimento al personale dei diversi profili professionali del SSN, sia del comparto che della dirigenza, reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato a seguito di procedure selettive, ivi comprese quelle di cui all'art.2-ter del DL n.18/2020 e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del SSN;
- **assunzione previo espletamento di prova selettiva**, consistente in una procedura concorsuale riservata, per titoli di servizio e colloquio, che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in aziende ed enti del SSN con rapporto di lavoro dipendente.

ACCERTATO che, qualora le istanze di stabilizzazione risultino in numero superiore rispetto ai posti previsti nel PTFP nel tempo vigente, vengano formulate apposite graduatorie, distinte per ciascun profilo, sulla base della sola anzianità di servizio, nei casi di assunzione diretta, ovvero, sulla base dell'anzianità di servizio e del voto conseguito nel colloquio, nei casi di assunzione previo espletamento di procedura concorsuale riservata, anche utilizzando i criteri di cui al DPR n. 220/2001 e al DPR n. 483/1997, fatti salvi i criteri integrativi declinati in base all'accordo tra Regione, Aziende del SSR e OO.SS., di cui alla DGR dell'Umbria n.1099/2023 così come indicati nell'Avviso in argomento;

ATTESO CHE con la medesima Deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 01/12/2025 è stata, inoltre, disposta, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, l'assunzione di coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti nell'Avviso alla data di scadenza ivi prevista nonché alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, con contestuale autorizzazione della S.C. Risorse Umane, in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nelle eventuali graduatorie, a procedere allo scorrimento delle stesse fino all'acquisizione delle unità necessarie ed alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con decorrenza dalla data di effettivo inizio delle prestazioni;

CONSIDERATO che con deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 31/01/2025 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027";

VISTO il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027, adottato in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 478 del 9/05/2025 e in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 27/06/2025, nell'ambito del quale è assicurata la copertura del turn



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

over nonché, per ciascuna Disciplina ovvero Area/Ruolo/Profilo professionale, sono previste specifiche azioni di stabilizzazione ordinaria e su posto vacante;

RILEVATO che, in coerenza con il suddetto Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027 risulta prevista n. 1 stabilizzazione su posto vacante nell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari/Ruolo Tecnico/Profilo **“Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere”**.

VERIFICATO che entro i termini di scadenza del bando è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione nel profilo di **“Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere”** che risulta ammissibile sulla base dei requisiti previsti al punto 1 **“REQUISITI DI PARTECIPAZIONE”** dell'Avviso, e precisamente:

N.	Cognome Candidato	Nome Candidato	Data Nascita
1	PANNACCI	ELISA	19/05/1983

DATO ATTO che, nel rispetto di quanto previsto dal Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 di cui alla citata DDG n. 178/2024, il numero delle istanze di stabilizzazione pervenute (pari a n. 1) risulta corrispondente ai posti destinati nel PTFP alla stabilizzazione - anno 2025 - nel Profilo di **“Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere”** (pari a n. 1) e che, pertanto, non sussistono i presupposti per la formulazione della graduatoria;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del seguente provvedimento ai sensi del D.Lgs. N.123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

- 1. Dare atto**, come dettagliatamente riportato nelle premesse del presente provvedimento cui integralmente si rinvia, dell'esito dell'istruttoria sulle domande di partecipazione Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, nonché dal DL 27.12.2024, n. 202, convertito in Legge n. 15/2025 e ulteriori determinazioni, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 01/12/2025, con riferimento al Profilo di **“Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere”**.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it
Tel. : 075.5781 – Fax. : 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

2. **Ammettere** alla procedura di stabilizzazione n. 1 candidata in possesso dei requisiti previsti al punto 1 “REQUISITI DI PARTECIPAZIONE” dell’avviso, e precisamente:

N.	Cognome Candidato	Nome Candidato	Data Nascita
1	PANNACCI	ELISA	19/05/1983

3. **Dare atto** che, nel rispetto di quanto previsto dal Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 di cui alla citata DDG n. 178/2024, il numero delle istanze di stabilizzazione pervenute (pari a n. 1) risulta corrispondente ai posti destinati nel PTFP alla stabilizzazione - anno 2025 - nel Profilo di “**Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere**” (pari a n. 1) e che, pertanto, non sussistono i presupposti per la formulazione della graduatoria.
4. **Dare mandato** ai competenti Uffici della SC Risorse Umane di procedere agli adempimenti attuativi dell’assunzione già disposta ai punti 4, 5 e 6 della Deliberazione n. 325 del 1° dicembre 2025 nel profilo di “**Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere**”.
5. **Dare atto** che le assunzioni autorizzate con il presente provvedimento sono coerenti con il Piano del Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2025/2027 adottato in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 27/06/2025 nonché con il tetto di spesa di personale ivi individuato e che la spesa derivante dal presente provvedimento risulta previsto nel relativo contratto individuale di lavoro e trova copertura finanziaria all’interno della previsione economica dell’esercizio di competenza 2026 e rientra nel Budget attribuito alla S.C. Risorse Umane con Delibera del Direttore Generale n. 443 del 29/12/2025 avente ad oggetto “*Adozione del Bilancio Preventivo Tecnico Economico dell’Anno 2026*” e che gli importi mensili saranno imputati ai relativi sottoconti di CO.GE e liquidati con i ruoli stipendiali.
6. **Trasmettere** copia del presente atto all’*Ufficio Ordinamento Giuridico, Fabbisogni e Assunzioni*, e all’*Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali* per l’adozione dei provvedimenti conseguenti.

Ufficio Concorsi e selezioni
Il Responsabile
Dott. Andrea Bartocci*

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

*Documento sottoscritto con firma digitale