



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Perugia

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l’anno 2022 art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L’Organismo indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliera di Perugia (di seguito OIV), dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Perugia, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall’Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L’OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l’attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all’integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione, in continuità con quella definita per l’anno 2021, presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

3. Anticorruzione e trasparenza

1. Performance organizzativa

Il sistema di valutazione e misurazione della performance, superato il periodo complesso e complicato generato dal COVID 19, che ha inevitabilmente determinato dei ritardi nei processi operativi (periodo nel quale il sistema ha comunque sempre funzionato in modo corretto metodologicamente, come previsto dai regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell’integrità e della trasparenza attesa e dovuta), nell’anno 2022 è ritornato progressivamente alla normalità confermando di essere un sistema ben disegnato, strutturato e supportato.

2. Performance individuale

Si conferma anche per l’anno 2022 quanto già riportato nella relazione dell’anno 2021. Tutte le valutazioni, per l’anno 2022 si sono svolte secondo le previsioni di processo e contenuto previste dal sistema aziendale. L’OIV conferma quindi anche per l’anno 2022 l’evoluzione progressiva del sistema di valutazione della performance individuale quale elemento non solo “tecnico”, ma prima ancora culturale, che si sta consolidando nell’organizzazione della AOU di Perugia per svolgere in modo adeguato il compito istituzionale connesso.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi anche nel 2022, con specifico incontro, i temi della prevenzione e della corruzione, nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell’OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma la presenza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell’azienda e dei suoi dirigenti.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati presso la struttura tecnica di supporto all’OIV della AOU di Perugia. Sono altresì parte integrante ed in allegato alla presente relazione, come previsto dalle regole istituzionali, gli allegati 1 e 2 della delibera n. 23/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009”

26 Aprile 2022

Il Presidente del OIV