



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000046 del 28/01/2026

adottata in Perugia

OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO-SANITARIO, AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE RECLUTATO DAGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, ANCHE CON CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B) DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 CON LE MODIFICHE INTRODOTTE DALLA LEGGE 29.12.2022, N. 197, DAL DL 29.12.2022, N. 198 E DAL DL 30.3.2023, N. 34 NONCHÉ DAL DL 2.03.2024, N. 19, NONCHÉ DAL DL 27.12.2024, N. 202, CONVERTITO IN LEGGE N. 15/2025 E ULTERIORI DETERMINAZIONI.

APPROVAZIONE GRADUATORIA CONNESSA AL FABBISOGNO DI PERSONALE DIRIGENZIALE NEL PROFILO DI "DIRIGENTE MEDICO" IN VARIE DISCIPLINE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: COSTANZA AMBROSI

Responsabile del procedimento: ANDREA BARTOCCI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000103 del 28/01/2026 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 01db547493bfcf709a12e455854ac775e2e3034d0d351636aec7a1aa97a4e401

firmata digitalmente da: ANDREA BARTOCCI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI

Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO D'URSO*

* Documento sottoscritto con firma digitale

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, nonché dal DL 27.12.2024, n. 202, convertito in Legge n. 15/2025 e ulteriori determinazioni. Approvazione graduatoria connessa al fabbisogno di personale dirigenziale nel profilo di “**Dirigente Medico**” in varie discipline e provvedimenti conseguenti.

PREMESSO CHE

- in esecuzione dell’Accordo regionale “*Valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l’emergenza Covid-19 negli Enti del S.S.N. mediante applicazione dell’articolo 1, comma 268, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234*” sottoscritto in data 29.06.2022 e approvato con DGRU n. 708 del 13/07/2022, con deliberazione del Direttore Generale n. 313 del 21/10/2022 questa Azienda ha dato avvio alla procedura di stabilizzazione del personale precario del “*ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario*”, appartenente a tutti i profili, anche non più in servizio, degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, provvedendo all’indizione di un avviso pubblico per manifestazione di interesse alla stabilizzazione e concludendo il percorso con l’approvazione delle graduatorie formulate in esito all’espletamento della relativa procedura, distinte per i vari profili professionali del personale del Comparto e della Dirigenza;
- a seguito delle disposizioni introdotte dall’art. 1 comma 528 della L.197/2022 con decorrenza 1° gennaio 2023 e, più in particolare, per effetto delle disposizioni contenute all’art. 4 comma 9-*quinquiesdecies*, comma 9-*sexiesdecies* e comma 9-*septiesdecies* della L.14/2023 a decorrere dal 27 febbraio 2023, per effetto delle quali sono stati posticipati i termini per maturare i requisiti di servizio e per concludere le procedure di assunzione a tempo indeterminato, nonché è stato ampliato il perimetro applicativo della disposizione sia sotto il profilo soggettivo (dei profili professionali che possono essere interessati alle procedure di stabilizzazione), che in relazione alla tipologia dei contratti da considerare ai fini della maturazione del requisito di servizio – (l’applicazione sia al personale dirigenziale che non dirigenziale con l’assunzione diretta o l’assunzione previo esperimento di prova selettiva) - la Regione Umbria, le Aziende Sanitarie regionali, le Rappresentanze sindacali del Personale del Comparto Sanità e le Rappresentanze sindacali del Personale Area Dirigenza OOSS, nelle sedute di incontro del 23 e 27 marzo 2023, hanno sottoscritto un ulteriore specifico Accordo finalizzato alla “*Valorizzazione della Professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l’emergenza Covid-19 negli enti del SSN mediante applicazione dell’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234*” recepito con Deliberazione di Giunta Regionale n. 381 del 12/04/2023;
- Successivamente, il quadro normativo di riferimento è stato delineato per effetto dei provvedimenti di seguito precisati:



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC asosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

- in data 10 maggio 2023 la Conferenza delle regioni e delle Province autonome nella seduta 23/77/CR06/C7 ha approvato il “Documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all’articolo 1 comma 268, lett. B) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022 n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023 n. 14”. Il documento modifica e integra quanto già adottato dalla Conferenza delle Regioni il 27 luglio 2022, al fine di fornire un utile contributo per una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione introdotte in sede di conversione del DL 198/2022 che hanno modificato ed integrato quelle contenute all’articolo 1 comma 268, lett. B) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, disciplina già modificata dalla Legge 197/2022 (art. 1 comma 528);
 - in data 26 maggio 2023 il Legislatore con la Legge di conversione 26 maggio 2023 n. 56 del DL 34/2023 ha introdotto il comma 2 all’art. 13 intitolato “Misure per gli operatori delle professioni sanitarie di cui all’articolo 1 della legge 1° febbraio 2006, n. 43”, novellando in tal modo l’art. 4 comma 9-septiesdecies del DL 198/2022 e statuendo espressamente l’applicazione delle disposizioni dell’articolo 1 comma 268 lettera b) della L.234/2021 al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio –sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio;
 - a seguito dei suddetti provvedimenti, in data 18 ottobre 2023 la Regione Umbria, le Aziende Sanitarie regionali, le Rappresentanze sindacali del Personale del Comparto Sanità e le Rappresentanze sindacali del Personale Area Dirigenza hanno sottoscritto l’accordo aggiornato, finalizzato all’applicazione dell’art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021, così come modificato ed integrato per effetto delle disposizioni di cui all’art. 1 comma 528 della L.197/2022, con decorrenza 1 gennaio 2023 e, più in particolare, per effetto delle disposizioni contenute all’art. 4 comma 9-quinquiesdecies, comma 9-sexiesdecies e comma 9-septiesdecies della L.14/2023 a decorrere dal 27 febbraio 2023 nonché della disposizione introdotta da ultimo al comma 1 bis dell’art. 13 del DL 34/2023 in sede di conversione in Legge 26 maggio 2023 n.56, la quale, modificando il richiamato comma 9-septiesdecies dell’art. 4 L.14/2023, ha statuito espressamente che le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio.
- Nell’accordo si è stabilita la “chiusura della procedura di ricognizione avviata ad ottobre 2022 destinata al personale del ruolo sanitario e socio-sanitario in applicazione delle disposizioni in vigore al momento della pubblicazione e alla conseguente stabilizzazione del medesimo personale nel rispetto della programmazione a valere sul PTFP 2023 rilevata in via provvisoria entro dicembre 2022” e che le Aziende Sanitarie Regionali, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, così come definiti per ciascuna Azienda del SSR con DGR n. 581 del 21.06.2021 ed in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 procedano, preferibilmente entro il 31 dicembre 2023, a pubblicare l’Avviso finalizzato a raccogliere le manifestazioni di interesse alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale ex art. 1 comma 268 lett. b) della L.234/2021.

PRESO ATTO che

- a seguito di quanto contenuto nell’art. 4 comma 3 bis lett. a) e b) del DL 27 dicembre 2024 n. 202 coordinato con la legge di conversione 21 febbraio 2025, n. 15 recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* sono intervenute nuove disposizioni che hanno modificato ulteriormente l’art. 1, comma 268 lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234. Per effetto di tali nuove disposizioni normative sono stati estesi gli intervalli temporali utili alla maturazione dei requisiti di accesso alle procedure di stabilizzazione, in particolare, è stato prorogato al 31 dicembre 2025 il termine di maturazione di almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente dal 31 gennaio 2020 al 31 dicembre 2025, ferma restando la facoltà di procedere alle relative assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2025, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.
- la Regione Umbria, Servizio Amministrativo e Risorse Umane del SSR, con nota del 15/05/2025 prot. regionale nr. 2025-0093011, acquisita in pari data al protocollo aziendale n. 43970, tenuto conto di quanto sopra rappresentato e considerato che la novella normativa si limita a fissare nuovi termini temporali per accedere alle procedure di stabilizzazione di cui all’art. 1 c. 268 lett. b L. 234/2021, nel richiamare integralmente il contenuto degli Accordi sindacali in materia, di cui l’ultimo approvato con DGR 1099/2023, ha ritenuto congruo acquisire in automatico il nuovo disposto normativo che attualizza al 31 dicembre 2025 entrambi i termini temporali che soddisfano la maturazione dei requisiti utili alla stabilizzazione in argomento, con contestuale presa d’atto della volontà manifestata dalle parti contraenti nel Verbale di confronto regionale del 18 ottobre 2023 e precedenti e conseguente possibilità di applicare in via automatica i nuovi termini introdotti dalla sopra richiamata normativa alle procedure di stabilizzazione.

VISTO l’art. 4 comma 3 bis lett. a) e b) del DL 27.12.2024 n. 202 convertito in Legge n. 15 del 21 febbraio 2025, che ha modificato l’articolo 1, comma 268, lettera b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

VISTO l’art. 4 del D.L. 29.12.2022, n. 198 convertito in Legge 24.2.2023, n. 14, in particolare i commi comma 9-*quinqüesdecies*, comma 9-*sexiesdecies* e comma 9-*septiesdecies*.

CONSIDERATO che la procedura in argomento è funzionale:

- all’esigenza di dare risposta al personale precario del SSR proseguendo le politiche di reclutamento mediante la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio, anche durante l'emergenza COVID-19;
- all’esigenza di proseguire l’azione di potenziamento degli organici del SSR per far fronte alla carenza di professionisti del SSR, per il rafforzamento dell’assistenza ospedaliera e per l’attuazione delle progettualità previste dal PNRR.

RILEVATO alla luce di quanto sopra, che questa Azienda con la deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 01/12/2025 ha disposto l’indizione dell’*“Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, nonché dal DL*

27.12.2024, n. 202, convertito in Legge n. 15/2025 e ulteriori determinazioni”, pubblicato sul sito aziendale in data 01 dicembre 2025 con scadenza per la presentazione delle domande il 15 dicembre 2025 e che nel suddetto avviso sono individuati specifici “**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**”;

Inoltre, il Punto 3 del citato avviso ha stabilito che la stabilizzazione può essere operata mediante:

- **assunzione diretta** con riferimento al personale dei diversi profili professionali del SSN, sia del comparto che della dirigenza, reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato a seguito di procedure selettive, ivi comprese quelle di cui all’art.2-ter del DL n.18/2020 e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del SSN;
- **assunzione previo espletamento di prova selettiva**, consistente in una procedura concorsuale riservata, per titoli di servizio e colloquio, che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in aziende ed enti del SSN con rapporto di lavoro dipendente.

ACCERTATO che, qualora le istanze di stabilizzazione risultino in numero superiore rispetto ai posti previsti nel PTFP nel tempo vigente, vengano formulate apposite graduatorie, distinte per ciascun profilo, sulla base della sola anzianità di servizio, nei casi di assunzione diretta, ovvero, sulla base dell’anzianità di servizio e del voto conseguito nel colloquio, nei casi di assunzione previo espletamento di procedura concorsuale riservata, anche utilizzando i criteri di cui al DPR n. 220/2001 e al DPR n. 483/1997, fatti salvi i criteri integrativi declinati in base all’accordo tra Regione, Aziende del SSR e OO.SS., di cui alla DGR dell’Umbria n.1099/2023 così come indicati nell’Avviso in argomento;

ATTESO che con la medesima Deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 01/12/2025 è stata, inoltre, disposta, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, l’assunzione di coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti nell’Avviso alla data di scadenza ivi prevista nonché alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, con contestuale autorizzazione della S.C. Risorse Umane, in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nelle eventuali graduatorie, a procedere allo scorrimento delle stesse fino all’acquisizione delle unità necessarie ed alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con decorrenza dalla data di effettivo inizio delle prestazioni;

CONSIDERATO che con deliberazione del Direttore Generale n. 122 del 31/01/2025 è stato adottato il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027*”;

VISTO il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027, adottato in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 27/06/2025, nell’ambito del quale è assicurata la copertura del turn over nonché, per ciascuna Disciplina nel Profilo di **Dirigente Medico** sono previste specifiche azioni di stabilizzazione ordinaria e su posto vacante, come di seguito precisato:

NUMERO POSTI	DISCIPLINA	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE
2	Chirurgia Generale	S.C. Chirurgia Generale (UNIPG)
1	Chirurgia Vascolare	S.C. Chirurgia Vascolare (AOPG)
1	Endocrinologia	S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo (UNIPG)
1	Genetica Medica	S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare
2	Ginecologia ed Ostetricia	S.C. Ostetricia e Ginecologia (AOPG)
1	Malattie Infettive	S.C. Malattie Infettive (UNIPG)
1	Microbiologia e Virologia	S.C. Microbiologia (UNIPG)
1	Neurologia	S.C. Medicina D’Urgenza (MIV) (UNIPG)
1	Oftalmologia	S.C. Oculistica UNIPG)
1	Oncologia	S.C. Oncologia (UNIPG)
1	Otorinolaringoiatria	S.C. Otorinolaringoiatria (UNIPG)

VERIFICATO che entro i termini di scadenza del bando sono pervenute **n. 22** domande di partecipazione all’Avviso pubblico per manifestazione di interesse in argomento nel Profilo di Dirigente Medico, in varie discipline di cui:

- **n. 13** candidati **ammissibili**, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sulla base della tempestività, regolarità delle domande e in quanto reclutati a tempo determinato ai sensi del punto 1 lett. b) dell’avviso “REQUISITI DI PARTECIPAZIONE” nonché in possesso dei requisiti di anzianità richiesti per la stabilizzazione e precisamente:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	CAVALLETTI	ASSUNTA	11/11/1972	Chirurgia Generale
2	NATALIZI	NICOLA	14/06/1989	Chirurgia Generale
3	FINO	GIANLUIGI	12/02/1988	Chirurgia Vascolare
4	GAGGIA	FRANCESCO	08/04/1994	Endocrinologia
5	TEDESCO	MARIA GIOVANNA	10/02/1989	Genetica Medica
6	BABUCCI	GIULIA	29/08/1984	Ginecologia ed Ostetricia
7	PAZZAGLIA	MICHELA	23/03/1980	Ginecologia ed Ostetricia
8	GABRIELLI	CHIARA	02/12/1983	Malattie Infettive
9	GAMBONI	GIULIA	15/05/1984	Malattie Infettive

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
10	MARINI	DANIELE	19/10/1992	Microbiologia e Virologia
11	TUCCI	DAVIDE	28/07/1993	Oftalmologia
12	SCAFATI	CHIARA	30/11/1980	Oncologia
13	DI GIOVANNI	ALFREDO	28/02/1991	Otorinolaringoiatria

- **n. 2** candidati **ammissibili** ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sulla base della tempestività, regolarità delle domande e in quanto reclutati sulla base di contratti di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del punto 1 lett. b) secondo periodo dell’avviso “REQUISITI DI PARTECIPAZIONE” nonché in possesso dei requisiti di anzianità richiesti per la stabilizzazione e precisamente:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	IMPERI	MARCO	05/05/1987	Genetica Medica
2	CANCELLONI	VIRGINIA	17/02/1992	Neurologia

- **n. 7** candidati **non risultano ammissibili** e vengono conseguentemente esclusi in quanto carenti dei requisiti di partecipazione richiesti nel bando al punto 1), lett. c), come di seguito precisato:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	COLUCCI	ELIANA	16/03/1995	Cardiologia
2	CHILLITUPA SALAS	SANDRO	02/02/1986	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale
3	LUZI	DANIELA	02/05/1969	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale
4	PETITTO	ROCCO PASQUALE	15/03/1978	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale
5	MELIS	ALBERTO	19/06/1992	Chirurgia Toracica
6	FIUMICELLI	ELENA	20/09/1995	Neonatologia
7	GAETANI	LORENZO	01/12/1986	Neurologia

DATO ATTO che, nel rispetto di quanto previsto dal Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 di cui alla DDG n. 713 del 27/06/2025, il numero delle istanze di stabilizzazione dei candidati ammessi e destinatari delle procedure di “**assunzione diretta**” in quanto reclutati con contratti a tempo determinato ai sensi del punto 1 lett. b) primo periodo dell’Avviso nelle Discipline di Chirurgia Generale (posti n. 2), Chirurgia Vascolare (posti n. 1), Endocrinologia (posti n. 1), Genetica Medica (posti n. 1), Ginecologia ed Ostetricia (posti n. 2), Microbiologia e Virologia (posti n. 1), Oftalmologia (posti n. 1), Otorinolaringoiatria (posto n. 1) risulta corrispondente ai posti per ciascuna disciplina all’uopo destinati nel PTFP e che, pertanto, non sussistono i presupposti per la formulazione delle rispettive graduatorie;

DATO ATTO che, nel rispetto di quanto previsto dal Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 di cui alla DDG n. 713 del 27/06/2025, il numero delle istanze di stabilizzazione (pari a n. 2) delle candidate ammesse alla procedura di **“assunzione diretta”** in quanto reclutate con contratti a tempo determinato ai sensi del punto 1 lett. b) primo periodo dell’Avviso nella Disciplina di **“Malattie Infettive”** risulta superiore ai posti destinati nel PTFP alla stabilizzazione - anno 2025 – nella medesima Disciplina (pari a n. 1) e che, pertanto, sussistono i presupposti per la formulazione della graduatoria, come di seguito rimesso:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA	PUNTEGGIO
1	GAMBONI	GIULIA	15/05/1984	Malattie Infettive	4,20
2	GABRIELLI	CHIARA	02/12/1983	Malattie Infettive	3,70

DATO, altresì, ATTO che

- non sussistono i presupposti per procedere alla stabilizzazione del candidato Dr. Imperi Marco, disciplina **Genetica Medica** per carenza del posto nell’ambito del Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 di cui alla DDG n. 713 del 27/06/2025;
- la stabilizzazione della candidata, Dr.ssa Cancelloni Virginia, disciplina **Neurologia**, come previsto al punto 3) dell’Avviso recante *“Modalità in cui verrà operata la stabilizzazione”* risulta coerente con i posti all’uopo destinati nell’ambito del PTFP 2025/2027 e sarà operata *“previo espletamento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata, per titoli di servizio e colloquio”*.

ATTESTATA la regolarità amministrativa del seguente provvedimento ai sensi del D.Lgs. N.123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. **Dare atto**, come dettagliatamente riportato nelle premesse del presente provvedimento cui integralmente si rinvia, dell’esito dell’istruttoria sulle domande di partecipazione Avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30.12.2021, n. 234 con le modifiche introdotte dalla Legge 29.12.2022, n. 197, dal DL 29.12.2022, n. 198 e dal DL 30.3.2023, n. 34 nonché dal DL 2.03.2024, n. 19, convertito in Legge n. 56/2024, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1324 del 29/11/2024, con riferimento al Profilo di Dirigente Medico in varie discipline.
2. **Ammettere** alla procedura di stabilizzazione **n. 15** candidati nel profilo di Dirigente Medico in varie discipline come di seguito indicato:

- **n. 13 candidati ammissibili**, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sulla base della tempestività, regolarità delle domande e in quanto reclutati a tempo determinato ai sensi del punto 1 lett. b) dell’avviso “REQUISITI DI PARTECIPAZIONE” nonché in possesso dei requisiti di anzianità richiesti per la stabilizzazione e precisamente:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	CAVALLETTI	ASSUNTA	11/11/1972	Chirurgia Generale
2	NATALIZI	NICOLA	14/06/1989	Chirurgia Generale
3	FINO	GIANLUIGI	12/02/1988	Chirurgia Vascolare
4	GAGGIA	FRANCESCO	08/04/1994	Endocrinologia
5	TEDESCO	MARIA GIOVANNA	10/02/1989	Genetica Medica
6	BABUCCI	GIULIA	29/08/1984	Ginecologia ed Ostetricia
7	PAZZAGLIA	MICHELA	23/03/1980	Ginecologia ed Ostetricia
8	GABRIELLI	CHIARA	02/12/1983	Malattie Infettive
9	GAMBONI	GIULIA	15/05/1984	Malattie Infettive
10	MARINI	DANIELE	19/10/1992	Microbiologia e Virologia
11	TUCCI	DAVIDE	28/07/1993	Oftalmologia
12	SCAFATI	CHIARA	30/11/1980	Oncologia
13	DI GIOVANNI	ALFREDO	28/02/1991	Otorinolaringoiatria

- **n. 2 candidati ammissibili** ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sulla base della tempestività, regolarità delle domande e in quanto reclutati sulla base di contratti di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del punto 1 lett. b) secondo periodo dell’avviso “REQUISITI DI PARTECIPAZIONE” nonché in possesso dei requisiti di anzianità richiesti per la stabilizzazione e precisamente:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	IMPERI	MARCO	05/05/1987	Genetica Medica
2	CANCELLONI	VIRGINIA	17/02/1992	Neurologia

- Escludere** dalla procedura di stabilizzazione n. 7 candidati non ammissibili in quanto carenti dei requisiti di partecipazione richiesti nel bando al punto 1), lett. c), come di seguito precisato:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	COLUCCI	ELIANA	16/03/1995	Cardiologia
2	CHILLITUPA SALAS	SANDRO	02/02/1986	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale
3	LUZI	DANIELA	02/05/1969	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
4	PETITTO	ROCCO PASQUALE	15/03/1978	Centrale Operativa 118 – Emergenza Sanitaria Territoriale
5	MELIS	ALBERTO	19/06/1992	Chirurgia Toracica
6	FIUMICELLI	ELENA	20/09/1995	Neonatologia
7	GAETANI	LORENZO	01/12/1986	Neurologia

4. **Approvare** la graduatoria generale di merito dei candidati ammessi nel Profilo di Dirigente Medico nella Disciplina di “**Malattie Infettive**” da assegnare alla SC Malattie Infettive a Direzione Universitaria, come di seguito precisato:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA	PUNTEGGIO
1	GAMBONI	GIULIA	15/05/1984	Malattie Infettive	4,20
2	GABRIELLI	CHIARA	02/12/1983	Malattie Infettive	3,70

5. **Disporre** di non procedere alla stabilizzazione del candidato Dr. Imperi Marco, disciplina **Genetica Medica** per carenza del posto nell’ambito del Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 di cui alla DDG n. 713 del 27/06/2025.
6. **Disporre** che la stabilizzazione della candidata, Dr.ssa Cancelloni Virginia, disciplina **Neurologia**, come previsto al punto 3) dell’Avviso recante “*Modalità in cui verrà operata la stabilizzazione*” sarà operata “*previo espletamento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata, per titoli di servizio e colloquio*”.
7. **Disporre** l’assunzione, a tempo indeterminato, con decorrenza dalla data di effettivo inizio della prestazione, di n. 12 “**Dirigenti Medici**” di varie discipline e precisamente:

N	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DISCIPLINA
1	CAVALLETTI	ASSUNTA	11/11/1972	Chirurgia Generale
2	NATALIZI	NICOLA	14/06/1989	Chirurgia Generale
3	FINO	GIANLUIGI	12/02/1988	Chirurgia Vascolare
4	GAGGIA	FRANCESCO	08/04/1994	Endocrinologia
5	TEDESCO	MARIA GIOVANNA	10/02/1989	Genetica Medica
6	BABUCCI	GIULIA	29/08/1984	Ginecologia ed Ostetricia
7	PAZZAGLIA	MICHELA	23/03/1980	Ginecologia ed Ostetricia
8	GAMBONI	GIULIA	15/05/1984	Malattie Infettive
9	MARINI	DANIELE	19/10/1992	Microbiologia e Virologia
10	TUCCI	DAVIDE	28/07/1993	Oftalmologia
11	SCAFATI	CHIARA	30/11/1980	Oncologia
12	DI GIOVANNI	ALFREDO	28/02/1991	Otorinolaringoiatria

8. **Autorizzare** la S.C. Risorse Umane, in caso di eventuale rinuncia, a procedere allo scorrimento della graduatoria di cui al punto 4.
9. **Dare atto** che le assunzioni autorizzate con il presente provvedimento sono coerenti con il Piano del Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2025/2027, adottato in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 27/06/2025 nonché con il tetto di spesa di personale ivi individuato e che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria all’interno del budget assegnato nel Bilancio preventivo tecnico economico dell’anno 2026, adottato con Deliberazione del D.G. n. 443 del 29/12/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio preventivo tecnico economico dell’anno 2026” e sarà inserito nel monitoraggio mensile dei Conti Economici dei bilanci degli esercizi di competenza. Gli importi mensili saranno imputati ai relativi sottoconti di CO.GE e liquidati con i ruoli stipendiali.
10. **Stipulare** con i Dirigenti Medici di cui al punto 7, i relativi contratti individuali di lavoro.
11. **Trasmettere** copia del presente atto all’Ufficio Ordinamento Giuridico, Fabbisogni e Assunzioni, all’Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali e all’Ufficio Valutazione, Sviluppo professionale e benessere organizzativo per l’adozione dei provvedimenti conseguenti.

Ufficio Concorsi e selezioni
Il Responsabile
Dott. Andrea Bartocci*

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

Il funzionario estensore
Dott.ssa Costanza Ambrosi

**Documento sottoscritto con firma digitale*