



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

# Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale G. Menghini – 06129 PERUGIA  
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA –  
Part.IVA 02101050546 – Tel: 075.5783531 – Sito Internet: [www.ospedale.perugia.it](http://www.ospedale.perugia.it)

## **Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Perugia**

### **Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2021 art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009**

L'Organismo indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (di seguito OIV), dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Perugia, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L'OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

### **1. Performance organizzativa**

Pur in una situazione eccezionale determinatasi dalla gestione della crisi causa COVID 19 anche nel 2021 il sistema di valutazione e dei controlli ha funzionato con i tempi adeguati alla gestione del momento emergenziale e metodologicamente come previsto dai regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta.

Si conferma quindi che l'AOU di Perugia è dotata di un ben strutturato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

### **2. Performance individuale**

Si conferma quanto già riportato nella relazione dello scorso anno. Tutte le valutazioni, per l'anno 2021 con particolare attenzione all'analisi dei contributi dati nella gestione emergenziale, si sono svolte secondo le previsioni aziendali.

L'OIV conferma quindi l'evoluzione in corso del sistema di valutazione della performance individuale che si sta consolidando per svolgere in modo adeguato il compito istituzionale connesso.

### **3. Anticorruzione e trasparenza**

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi anche nel 2021 con specifico incontro i temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma la presenza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati presso la struttura tecnica di supporto all'OIV della AOU di Perugia.

28 Aprile 2022

Il Presidente del OIV