



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000388 del 30/03/2026

adottata in Perugia

OGGETTO:

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO N. 1 INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO AD UN MEDICO SPECIALIZZATO IN ENDOCRINOLOGIA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: “SCREENING DELLA COMPLESSITÀ CARDIO-NEFRO-METABOLICA NELLA PERSONA CON DIABETE MELLITO TIPO 2” PROPOSTO DAL RESPONSABILE DELLA S.C. ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL METABOLISMO DELL’AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA, AI SENSI DELL’ART. 7 COMMA 6 DEL D.L.G.S. 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I. E DEL VIGENTE REGOLAMENTO AZIENDALE.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: MARCO MATTIACCI

Responsabile del procedimento: ANDREA BARTOCCI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000416 del 26/03/2026 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): db71c71e6c6cd74edb1c082d7c662977c7dccb18d8c238fb1738e978fa111995

firmata digitalmente da: ANDREA BARTOCCI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

LA DIRETTRICE SANITARIA (o suo sostituto): SIMONA CAROSATI

Parere: FAVOREVOLE

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA (o suo sostituto): MARIA CHIARA INNOCENTI

Parere: FAVOREVOLE

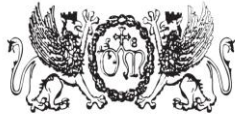
DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE

ANTONIO D'URSO*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Pubblica Selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un Medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: **“Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2”** proposto dal Direttore della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

PREMESSO che il Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell’Università di Perugia e l’Azienda Ospedaliera di Perugia hanno stipulato specifica Convenzione Operativa per la realizzazione del progetto intitolato **“Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella personale con diabete mellito tipo 2”** nelle cui premesse si precisa:

- A.** ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 15 della L. 241/1990 le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare accordi per disciplinare *“attività di interesse comune”*;
- B.** le Parti partecipano alla presente Convenzione in posizione di parità, per coordinare le proprie competenze e al fine di promuovere lo screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito di tipo 2, mirando a un inquadramento tempestivo e accurato e alla migliore gestione dei pazienti affetti da diabete mellito di tipo 2 con complicanze cardio-nefro-metaboliche significative, a beneficio della popolazione e a favore dell’innovazione scientifica e clinica;
- C.** presso la S.C. di Endocrinologia e Malattie del Metabolismo, sotto la responsabilità del Prof. Efisio Puxeddu, Direttore della Struttura Complessa di Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda, sono condotti plurimi Progetti di Ricerca approvati dai competenti organi etici ed amministrativi, nonché il seguente Progetto: *Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2*;
- D.** l’Azienda dispone di competenze specialistiche, infrastrutture, e apparecchiature idonee per supportare la ricerca e lo sviluppo di metodiche avanzate di diagnostica diabetologica. Difatti, la procedura diagnostica che vede la valutazione del paziente da parte di diabetologo esperto e la successiva messa in atto delle determinazioni di laboratorio costituisce procedura di *routine* presso l’Azienda;
- E.** l’obiettivo primario della presente Convenzione è ottimizzare le procedure diagnostiche, garantendo la presa in carico tempestiva dei casi provenienti da altre cliniche aziendali e da presidi regionali, promuovendo contestualmente la ricerca scientifica di alto livello;
- F.** con Delibera del Consiglio di Dipartimento del 27/01/2026 il Dipartimento ha autorizzato la stipula della presente Convenzione e tutti gli adempimenti utili al raggiungimento degli obiettivi comuni.



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’ Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

PRESO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 291 del 17/03/2026 è stata recepita ed approvata la sopramenzionata Convenzione Operativa di cui si riportano i seguenti articoli:

– Ai sensi dell’**Art. 3-Oneri del Dipartimento e della Azienda**- viene specificato ai punti di seguito riportati che

- **3.1.** *In conformità agli obiettivi di interesse comune, tra cui la promozione della ricerca scientifica di alto livello e senza alcun onere aggiuntivo per l’Azienda, la quale fornisce supporto tecnico e clinico, il Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Perugia trasferirà all’Azienda i fondi necessari per coprire i costi relativi al personale incaricato o da assumere ad hoc, nonché per l’acquisto di servizi indispensabili al perseguimento degli obiettivi condivisi. In particolare, il Dipartimento trasferirà all’Azienda la somma di Euro 20.000,00 gravanti sui seguenti fondi:*

- Studio NN 1436-4625, Prof.ssa Porcellati

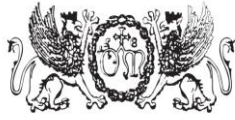
- **3.2.** *Ai fini dell’esecuzione dei Progetti comuni, l’Azienda si impegna a destinare i fondi ricevuti esclusivamente alla realizzazione dei Progetti medesimi, assicurandone l’utilizzo in conformità agli obiettivi stabiliti dalla presente Convenzione. L’Azienda sarà altresì responsabile delle attività di reclutamento, nel rispetto della normativa vigente.*
- **3.3.** *Le Parti potranno risolvere anticipatamente la Convenzione, in tutto o in parte, in caso di:*
 - a) *violazione grave degli obblighi contrattuali;*
 - b) *impossibilità sopravvenuta di proseguire i due Progetti;*
 - c) *mutamenti normativi che impediscano l’esecuzione della Convenzione.*
- **3.4.** *In caso di risoluzione anticipata, l’Azienda si impegna a restituire eventuali fondi non utilizzati secondo quanto concordato.*

– Ai sensi dell’**Art. 4- Durata della Convenzione**- viene di seguito stipulato che:

- **4.1** *La presente Convenzione produrrà effetti a partire dalla data di ultima sottoscrizione (“Data di decorrenza”) e rimarrà in vigore sino all’effettiva conclusione del Progetto comune, prevista in 12 (dodici) mesi. Eventuali modifiche e/o integrazioni alla Convenzione potranno essere apportate esclusivamente mediante accordo scritto tra le Parti.*
- **4.2** *Fermo restando quanto sopra, la presente Convenzione produrrà i suoi effetti a seguito del rilascio di formale autorizzazione da parte del Dipartimento e dell’Azienda*

SI RILEVA altresì che:

- il Prof. Efisio Puxeddu, Direttore della S.C. di Endocrinologia e Malattie del Metabolismo e Referente del progetto da espletare presso la S.C. di Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia in data 10/02/2026, con nota protocollo n. 12172 (All. N. 1) ha richiesto alla Direzione Generale di Codesta Azienda l’indizione della pubblica selezione per



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un Medico Chirurgo specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: “*Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2*”;

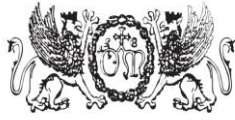
- il finanziamento dell’incarico ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale per cui è stata avanzata richiesta di selezione di reclutamento è di Euro 20.000,00 gravanti sui fondi: “*Studio NN 1436-4625, Prof.ssa Porcellati*” previste dalla Convenzione sopra menzionata;
- al fine della realizzazione del progetto, la citata nota di richiesta di attivazione definisce, inoltre, i requisiti specifici del profilo professionale da mettere a bando e precisamente:
 - Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (classe LM-41);
 - Diploma di Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Metabolismo;
 - Iscrizione Albo professionale dei Medici Chirurghi e Odontoiatri.
 - Esperienza maturata nel campo della cura delle principali malattie metaboliche con particolare riguardo al Diabete tipo 1 e tipo 2 pluricomplicato;
 - Comprovata esperienza nella valutazione della sensibilità insulinica con la tecnica del clamp iperinsulinemico-euglicemico del glucosio, così come nella conduzione di studi clinici randomizzati controllati applicati alla gestione cardiometabolica del paziente con diabete tipo 2.

VISTO che i conferimenti degli incarichi di lavoro autonomo sono disciplinati dall’art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale 07 agosto 2020 n. 1370 e da ultimo con deliberazione del Direttore Generale F.F. 21 gennaio 2022 n. 53;

TENUTO CONTO che, la Direzione Aziendale ha ritenuto di attivare le procedure per l’indizione della pubblica selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: “*Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2*” proposto dal Direttore della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale;

STABILITO che l’onere della presente delibera, ammonta complessivamente a € 20813,75 sarà finanziato con i suddetti fondi del sopracitato progetto di ricerca come segue:

- N. 1 incarico della durata di 12 mesi, per il valore complessivo pari ad Euro 20.000,00 lordi prenotazione fondi n° 24423/2 del 19.03.2026, quale compenso per il professionista da incaricare;
- € 813,75 prenotazione fondi n° 24313/2 del 19.03.2026, competenze spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice preposta all’espletamento della selezione;



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant'Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

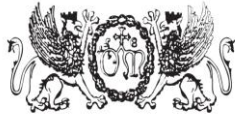
TENUTO CONTO che:

- l'art.7, del citato Regolamento Aziendale n. 53/2022, rubricato come “*interpelli interni*” ha individuato i presupposti di legittimità per il conferimento di tali incarichi, tra i quali il preventivo accertamento dell'impossibilità oggettiva di utilizzare per la realizzazione del progetto, risorse interne senza oneri aggiuntivi;
- Al fine di acquisire le risorse interne, in data 12/02/2026 è stato pubblicato apposito interpello interno, con termine per la presentazione della domanda fissato al 26/02/2026, il quale ha avuto esito negativo.

PRESO ATTO che:

- l'art. 9 del citato Regolamento dispone che la Commissione preposta all'espletamento della selezione in oggetto dovrà essere così composta:
 - *Presidente: Responsabile della Struttura/Progetto;*
 - *N. 2 componenti effettivi designati dalla Direzione Aziendale; ove l'incarico sia riconducibile ad un profilo professionale del personale del S.S.N., la designazione avverrà tra appartenenti alla medesimo profilo/disciplina oggetto della selezione, tra un rosa di 10 nominativi (con un minimo di 5) estratti a sorte dalla Commissione di sorteggio, tra gli elenchi degli appartenenti al profilo/disciplina, nell'ambito del personale in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione, con esclusione del personale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia;*
 - *Segretario: personale amministrativo appartenente alla categoria D o alla categoria C;*
- ai componenti delle Commissioni esaminatrici sarà corrisposto un compenso come previsto dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1889 del 27 ottobre 2016 è stato approvato il Regolamento Aziendale avente ad oggetto “*Determinazione dei compensi ai componenti delle Commissioni e Sottocommissioni Esaminatrici dei concorsi e delle selezioni per l'assunzione del personale (art. 47 Legge Regionale 9 aprile 2015 n.11)*” integrato con deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2019 n. 683, avente per oggetto: “*Attuazione Linee guida in materia di procedure concorsuali approvate con deliberazione della Regione dell'Umbria 1 agosto 2019 n. 946*”;
- alla luce di quanto sopra esposto, si rende necessario indire una pubblica selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: “*Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2*” proposto dal Responsabile della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

VISTO il Regolamento per la predisposizione e formalizzazione di Deliberazioni del Direttore Generale e Determinazioni dei Dirigenti, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 978 del 30/06/2021 con particolare riferimento all'articolo 5 recante “*Procedimento di formazione/fasi del procedimento*” il quale disciplina l'iter amministrativo e dettaglia le responsabilità correlate alla formazione, apposizione dei pareri e adozione delle Deliberazioni del Direttore Generale.



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

ATTESTATA la regolarità amministrativa del seguente provvedimento ai sensi del D.Lgs. N.123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

- 1. Bandire**, per le motivazioni indicate in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, Pubblica Selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un Medico Chirurgo specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: **“Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2”** proposto dal Direttore della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale, secondo le modalità indicate nell’avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. N. 2).
- 2. Dare atto** che l’onere della presente delibera, ammonta complessivamente a € 20813,75 sarà finanziato con i suddetti fondi del sopraccitato progetto di ricerca come segue:
 - N. 1 incarico della durata di 12 mesi, per il valore complessivo pari ad Euro 20.000,00 lordi prenotazione fondi n° 24423/2 del 19.03.2026, quale compenso per il professionista da incaricare;
 - € 813,75 prenotazione fondi n° 24313/2 del 19.03.2026, competenze spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice proposta all’espletamento della selezione;
- 2. Disporre** la pubblicazione dell’Avviso di cui al punto 1 nella Sezione **“Bandi e Concorsi”** del sito istituzionale www.ospedale.perugia.it.

Ufficio Concorsi e selezioni
Il Responsabile
Dott. Andrea Bartocci*

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

L’estensore
Dott. Marco Mattiacci

* Documento sottoscritto con firma digitale

Prot. N 06/26

Perugia, 10 Febbraio 2026

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Perugia
Sede

Il sottoscritto Prof. Efisio Puxeddu in qualità di Direttore della S.C di Endocrinologia e Malattie Metaboliche chiede il conferimento di un incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per la realizzazione del seguente progetto (*allegato alla presente*):

”Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2”

La professionalità richiesta per il suddetto progetto è da ricercare tra il personale in possesso di:

- Laurea (classe di laurea) Medicina e Chirurgia
- Diploma di specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Metabolismo
- Iscrizione Albo professionale Medici Chirurghi
- Con esperienza maturata nel campo della cura delle principali malattie metaboliche con particolare riguardo al Diabete tipo 1 e tipo 2 pluricomplicato; si richiede inoltre comprovata esperienza nella valutazione della sensibilità insulinica con la tecnica del clamp iperinsulinemico-euglicemico del glucosio, così come nella conduzione di studi clinici randomizzati controllati applicati alla gestione cardiometabolica del paziente con diabete tipo 2
- Il progetto verrà finanziato con i fondi: Studio NN 1436-4625, prof.ssa Porcellati, Euro 20.000 e dovrà avere una durata (Max 12 mesi) oltre le spese relative ai compensi alla Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione pari ad €. 813,75.

L'oggetto dell'incarico non configura attività di lavoro subordinato e non riguarda lo svolgimento di funzioni ordinarie.

Inoltre per quanto riguarda la determinazione dei criteri per la realizzazione del suddetto progetto, si comunica che la remunerazione è stata determinata tenendo conto dei sottoelencati elementi di valutazione:

➤ **complessità di esecuzione:**

1. Il presente progetto ha come finalità l'attivazione di un contratto di collaborazione libero professionale per un medico specialista in endocrinologia e malattie del metabolismo,

dedicata all'attività di un ambulatorio diabetologico della S.C. di Endocrinologia e Malattie del Metabolismo, finalizzata allo screening di persone con diabete tipo 2 che necessitano di alta complessità di cura, con l'obiettivo di potenziare l'iter diagnostico, e favorire l'appropriatezza terapeutica ed il percorso di cura.

2. L'obiettivo è trasformare un percorso frammentato e passivo in un intervento proattivo e ad alta intensità specialistica, capace di "aggredire" l'inerzia terapeutica e ottimizzare le risorse aziendali in un unico accesso. L'ambulatorio in questione non si pone come "duplicato" di quelli esistenti, ma diviene un filtro per i casi più difficili che oggi assorbono la maggior parte delle risorse e del tempo nelle visite ordinarie (spesso senza risultati ottimali)

➤ **competenza specifica richiesta per lo svolgimento dell'incarico:**

L'esperto che verrà selezionato dovrebbe possedere i seguenti titoli:

1. Esperienza maturata nel campo della cura delle principali malattie metaboliche con particolare riguardo al Diabete tipo 1 e tipo 2 pluricomplicato;
2. Comprovata esperienza nella valutazione della sensibilità insulinica con la tecnica del clamp iperinsulinemico-euglicemico del glucosio,
3. Esperienza nella conduzione di studi clinici randomizzati controllati applicati alla gestione cardiometabolica del paziente con diabete tipo 2

➤ **utilità/vantaggi conseguiti dall'Azienda in base ai risultati conseguiti dall'espletamento dell'incarico.**

1. Favorire diagnosi precoce e trattamento integrato delle patologie cardio-nefro-metaboliche
2. Contribuire alla gestione ottimale del paziente cronico complesso ad alto rischio cardiovascolare, renale e metabolico
3. Evitare frammentazione dei percorsi.
4. Ottimizzare le liste d'attesa
5. Ridurre il drop-out: il paziente non si "perde" tra le mille impegnative.
6. Migliorare l'aderenza
7. Garantire l'appropriatezza prescrittiva: uso mirato dei farmaci ad alto costo solo nei pazienti che ne traggono il massimo beneficio documentato, riducendo gli sprechi legati a prescrizioni inappropriate o tardive.

8. Ridurre ospedalizzazioni ripetute, complicanze e costi sanitari
9. Sviluppare modelli di telemedicina e condivisione con il territorio

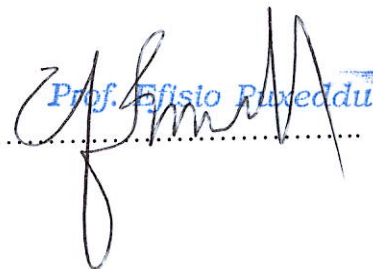
Nel complesso l'istituzione di questo ambulatorio risponde alla missione di promuovere un accesso equo e sostenibile alle terapie innovative, ottimizzando l'impiego delle risorse aziendali. Attraverso questo progetto, sarà possibile personalizzare l'intervento assistenziale, calibrandolo sulla complessità clinica e sulla fragilità sociale dei singoli pazienti, garantendo che l'alta specializzazione sia indirizzata prioritariamente verso i casi a maggiore vulnerabilità per massimizzare l'impatto globale di salute

SI ATTESTA CHE

né il titolo né il contenuto del presente progetto è mai stato oggetto di un precedente incarico.

Distinti saluti

Firma.....


Prof. Efsio Ruxeddu

- Allegato n. 1: Progetto in forma sintetica
- Allegato n. 2: Stato avanzamento progetto

Fasi e stati di avanzamento in cui sarà articolato il progetto:

Attività	T 1 (peso 20%)	T 2 (peso 20%)	T 3 (peso 15%)	T 4 (peso 15%)	T 5 (peso 15%)	T 6 (peso 15%)
Presenza in carico e gestione di un numero definito di pazienti	X	X	X	X	X	X
Inserimento dati in cartella informatizzata regionale	X	X	X	X	X	X
Valutazione degli esiti				X	X	X
Relazione Finale						X



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

(ALL. N. 2)

AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA

Pubblica Selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: **“Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2”** proposto dal Responsabile della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. è stata indetta una pubblica selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto in oggetto proposto dal Responsabile della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia.

Il presente avviso è disciplinato dall’art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale approvato da ultimo con deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 53 del 21/01/2022.

1 - REQUISITI GENERALI:

Possono partecipare a tale avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell’ammissione all’avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all’atto di presentazione della domanda, pena esclusione.

2 - REQUISITI SPECIFICI:

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (classe LM-41);
- Diploma di Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Metabolismo;
- Iscrizione Albo professionale dei Medici Chirurghi e Odontoiatri.
- Esperienza maturata nel campo della cura delle principali malattie metaboliche con particolare riguardo al Diabete tipo 1 e tipo 2 pluricompatto;
- Comprovata esperienza nella valutazione della sensibilità insulinica con la tecnica del clamp iperinsulinemico-euglicemico del glucosio, così come nella conduzione di studi clinici randomizzati controllati applicati alla gestione cardiometabolica del paziente con diabete tipo 2.

Per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, è necessario documentare il possesso dei titoli professionali legalmente riconosciuti in Italia, abilitanti all'esercizio della professione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

3 - LIMITAZIONI E CONDIZIONI OSTATIVE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Non possono essere affidati incarichi:

- per lo svolgimento di attività riconducibili a profili professionali del personale della Dirigenza Sanitaria in assenza di diploma di specializzazione;
- a dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale;
- a persone in stato di quiescenza (art. 46 del L.R. 11/2015 e s.m.i.);
- a persone che si trovino in conflitto di interesse con riferimento agli incarichi medesimi e, in particolare, a coloro che abbiano contenziosi civili o amministrativi pendenti nei confronti dell'Azienda;
- a persone che non abbiano assolto con puntualità e diligenza gli incarichi già affidati;
- a persone che si trovino in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese; abbiano riportato condanne per i reati di cui alle leggi antimafia o che siano sottoposti a misure di prevenzione e quant'altro previsto da tali leggi, o che abbiano riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione o la fede pubblica, o che abbiano procedimenti pendenti relativi a tali reati.

Il verificarsi di conflitti di interessi e di incompatibilità come indicato dall'articolo 2 del "*Regolamento aziendale per l'autorizzazione a svolgere incarichi conferiti da terzi e per la disciplina delle incompatibilità, ai sensi dell'articolo 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165*" approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 957 del 07/07/2010 e l'art. 4 comma 7 della Legge 412/1991, secondo il quale con il S.S.N. può intercorrere un unico rapporto di lavoro, sono condizione ostative per il conferimento dell'incarico.

Qualora tale causa si verifichi successivamente all'assunzione dell'incarico comporterà la decadenza dall'incarico del prestatore d'opera qualora lo stesso non provvederà a determinarne la cessazione.

In tal caso l'Azienda, accertata anche d'ufficio la sussistenza del conflitto di interesse e della causa di incompatibilità, invita l'interessato a farli cessare entro 10 giorni dal ricevimento della relativa comunicazione. Trascorso inutilmente tale termine dichiara, con provvedimento motivato, la decadenza del soggetto dall'incarico.

L'incaricato, al momento dell'affidamento dell'incarico, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità di cui al presente punto.

4 – DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda di partecipazione, **redatta in carta semplice secondo l'allegato schema (All. A)**, datata, firmata (senza necessità di autentica della firma) e contenente la documentazione di cui al punto 5), deve essere indirizzata al Direttore Generale

dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione della presente selezione sul sito aziendale www.ospedale.perugia.it alla sezione “*Bandi e concorsi*”. Qualora detto termine cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite **Posta Elettronica Certificata (PEC)** personale del candidato, esclusivamente all’indirizzo aosp.perugia@postacert.umbria.it . Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l’invio delle domande e della documentazione tramite consegna a mano all’Ufficio Protocollo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, oppure mediante spedizione tramite raccomandata AR a mezzo servizio postale o privato ovvero mediante posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all’indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l’invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche. Si raccomanda di specificare nell’oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione:

#CON#SCENDOCR032026#C:COGNOME#N:NOME#D:GG-MM-AAAA#

Esempio di compilazione del candidato Delle Piane Carlo Maria nato il 03-12-1984:

#CON#SCENDOCR032026#C:DELLE PIANE#N:CARLO MARIA#D:03-12-1984#

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati **esclusivamente nel formato PDF, inserendo tutti i documenti in un unico file di massimo 20 MB. La domanda e i documenti non possono essere inviati con file archivio .zip, .rar, etc. In caso di file PDF ottenuti da scansioni, si consiglia, per limitare la dimensione degli allegati, di impostare lo scanner ad una risoluzione massima di 100dpi.** Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l’esclusione dalla selezione. L’Azienda Ospedaliera di Perugia declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema di Protocollo Informatico.

Nel caso in cui la PEC risulti rifiutata dal sistema e rilasci al mittente un “Avviso di Mancata Consegna”, il concorrente potrà inviare la domanda, con i relativi allegati, unitamente alla ricevuta di mancata consegna, tramite le sotto indicate modalità:

- **consegna a mano** all’Ufficio Protocollo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia – Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - Terzo piano – Perugia;
- spedizione tramite **raccomandata AR** al seguente indirizzo: Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA, a mezzo servizio postale o corriere privato.
Ai fini dell’ammissione farà fede la data dell’ufficio postale accettante; nel caso di spedizione a mezzo di corriere privato, farà fede idonea attestazione della data di consegna al corriere; nel caso di spedizione da casella PEC farà fede la data dell’invio della PEC.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; l’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il bando ed il modello di domanda sono disponibili presso la S.C. Risorse Umane dell’Azienda Ospedaliera di Perugia “Ufficio Concorsi e selezioni” e pubblicati sul sito www.ospedale.perugia.it alla sezione “*Bandi e concorsi*”.

Nella domanda i candidati dovranno, consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, indicare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, residenza data, ed il luogo di nascita;
- b) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- c) eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo occorre dichiararne l'inesistenza);
- d) di essere in possesso dei requisiti di ammissione;
- e) eventuale servizio militare svolto.

5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda, di cui al facsimile disponibile sul sito www.ospedale.perugia.it, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 i concorrenti devono allegare:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità previsto ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445.
- 2) copia delle pubblicazioni e/o titoli scientifici che si intendono sottoporre alla valutazione della commissione.
- 3) un curriculum formativo e professionale in formato europeo, in carta semplice, datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445.
- 4) ulteriore copia del curriculum, redatto secondo le modalità del precedente punto, i cui dati personali devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della pubblicazione.

6 – MODALITA' DELLA SELEZIONE:

La selezione sarà effettuata mediante la valutazione dei titoli e un colloquio che sarà teso ad accertare il possesso della professionalità ed esperienza richiesti dagli incarichi da conferire.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in oggetto e che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla medesima.

7 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI:

I concorrenti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione, muniti di un valido documento di riconoscimento, dovranno presentarsi per sostenere il colloquio, nel giorno, orario e sede che saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito aziendale www.ospedale.perugia.it, almeno **quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.**

La mancata presentazione alla prova sarà considerata come rinuncia alla prova stessa, indipendentemente dalle cause dell'assenza.

8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Alla luce di quanto previsto con deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2019 n. 683, "*Attuazione Linee guida in materia di procedure concorsuali approvate con deliberazione della Regione dell'Umbria 1 agosto 2019 n. 946*", e dell'art. 9 del Regolamento approvato con deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 53 del 21/01/2022 dispone che la Commissione preposta all'espletamento della selezione in oggetto dovrà essere così composta:

➤ *Presidente: Responsabile della Struttura/Progetto;*

- *N. 2 componenti effettivi designati dalla Direzione Aziendale; ove l'incarico sia riconducibile ad un profilo professionale del personale del S.S.N., la designazione avverrà tra appartenenti alla medesimo profilo/disciplina oggetto della selezione, tra un rosa di 10 nominativi (con un minimo di 5) estratti a sorte dalla Commissione di sorteggio, tra gli elenchi degli appartenenti al profilo/disciplina, nell'ambito del personale in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione, con esclusione del personale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia;*
- *Segretario: personale amministrativo appartenente alla categoria D o alla categoria C*

9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO:

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, di cui:

- ❖ **40** punti per i titoli;
- ❖ **20** punti per il colloquio (la soglia minima per il superamento dello stesso è pari a punti 14/20).

I titoli saranno valutati come segue:

- | | | |
|----|---|--------------------------------|
| 1) | <i>titoli di carriera:</i> | fino a un massimo di punti 10; |
| 2) | <i>titoli accademici e di studio:</i> | fino a un massimo di punti 5; |
| 3) | <i>pubblicazioni e titoli scientifici:</i> | fino a un massimo di punti 5; |
| 4) | <i>curriculum formativo e professionale</i> | fino a un massimo di punti 20. |

Criteria generali per la valutazione dei titoli:

1. Titoli di carriera (fino ad un massimo di punti 10):

- a) i titoli di carriera saranno valutati solo se prestati nel profilo o in profili corrispondenti alle dipendenze di Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) i periodi di servizio per i quali non siano state indicate la data di inizio e fine attività, saranno calcolati dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno. Con lo stesso criterio, le mensilità saranno calcolate a partire dall'ultimo giorno del primo mese fino al primo giorno dell'ultimo mese. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerato come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- c) qualora non risulti espressamente indicata la posizione funzionale e/o la qualifica, il servizio stesso non sarà valutato.
- d) in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato

2. Titoli accademici e di studio (fino ad un massimo di punti 5):

In tale categoria sono valutabili esclusivamente i titoli che non costituiscono requisito d'accesso per la posizione funzionale da ricoprire.

3. Pubblicazioni e titoli scientifici (fino ad un massimo di punti 5):

Per essere oggetto di valutazione, le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e prodotte in originale, ovvero in copia conforme all'originale, autocertificata dal candidato secondo le norme di legge.

4. Curriculum formativo e professionale (fino a un massimo di punti 20):

Attraverso la valutazione del curriculum formativo e professionale, la Commissione dovrà accertare la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta dal candidato e l'esperienza professionale richiesta dall'incarico da conferire.

In tale categoria potranno essere valutate, altresì, eventuali attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli valutati nelle precedenti categorie, qualora idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nell'arco dell'intera carriera e/o documentino l'acquisizione di conoscenze specifiche inerenti le tematiche oggetto dell'incarico da conferire. Non saranno valutate attività svolte a titolo di frequenza volontaria.

Alla luce di quanto sopra esposto al curriculum sarà assegnato un punteggio globale e motivato.

Criteri generali per la valutazione del colloquio

Il colloquio verterà sulle materie oggetto dell'incarico da conferire.

La Commissione dovrà accertare la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta da ciascun candidato e quella richiesta dall'incarico da conferire. **Il possesso di esperienza professionale costituisce presupposto per il conferimento dell'incarico.**

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di punti 20. Il conseguimento di un punteggio inferiore a 14 punti nel colloquio determinerà la non idoneità del candidato, indipendentemente dal punteggio conseguito per i titoli.

L'incarico sarà conferito al candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato, derivante dalla valutazione globale comprensiva dei titoli e del colloquio.

Nel caso che nessun soggetto risulti idoneo per l'incarico oggetto dell'avviso o in caso di mancata presentazione di domande, ove persista l'interesse dell'Azienda all'affidamento dell'incarico, si procederà alla pubblicazione di nuovo avviso.

L'Azienda si riserva comunque la facoltà, esercitabile in qualsiasi momento della procedura, di non conferire l'incarico, anche nell'ipotesi di avvenuta e completa definizione dell'iter selettivo.

10 – DURATA E COMPENSO:

L'incarico avrà la durata di 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il compenso lordo complessivo per l'incarico è pari ad un importo di € **20.000,00** liquidato in ratei bimestrali su presentazione di regolare fattura elettronica, secondo la normativa vigente al momento del pagamento del compenso, dietro presentazione di una relazione bimestrale sull'attività svolta, valutata positivamente dal Responsabile del Progetto.

Il progetto del suddetto incarico prevede 6 fasi per la realizzazione e rispettivi avanzamenti come indicato nello schema sottostante:

<i>Attività</i>	<i>T 1 (peso 20%)</i>	<i>T 2 (peso 20%)</i>	<i>T 3 (peso 15%)</i>	<i>T 4 (peso 15%)</i>	<i>T 5 (peso 15%)</i>	<i>T 6 (peso 15%)</i>
Presenza in carico e gestione di un numero definito di pazienti	X	X	X	X	X	X
Inserimento dati in cartella informatizzata regionale	X	X	X	X	X	X
Valutazione degli esiti				X	X	X
Relazione finale.						X

11 - STIPULA CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

Previa verifica sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità nonché sulla permanenza dei requisiti specifici previsti al punto 2 del presente avviso, il soggetto individuato quale destinatario dell'incarico sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro, nel quale è indicata la decorrenza dell'incarico, e a sottoscrivere apposita modulistica finalizzata al suo inquadramento fiscale. Il soggetto incaricato dovrà stipulare, a proprie spese, con validità per tutta la durata dell'incarico: una polizza assicurativa per i rischi derivanti da infortuni e malattie professionali ed una per responsabilità civile per colpa grave ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 10, comma 3 e art. 9 comma 5, della Legge 8.03.2017, n. 24. Nelle polizze dovrà essere chiaramente specificato che trattasi di copertura dei rischi connessi allo svolgimento di attività libero professionale presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia.

12 - DIVIETI:

Per tutta la durata dell'incarico, fatta eccezione per i casi in cui espresse disposizioni di legge dovessero prevedere diversamente, il professionista non potrà essere impiegato nello svolgimento dell'attività ordinaria della Struttura e non potrà essere adibito a compiti derivanti dall'applicazione di istituti contrattuali che riguardano esclusivamente il personale dipendente come ad esempio la reperibilità, lo straordinario e i turni di guardia.

13 - DISPOSIZIONI:

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione.

Questa Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali o per il caso di dispersioni di comunicazioni in dipendenza di inesatta o di non chiara trascrizione dei dati anagrafici e dell'indirizzo da parte dei candidati, o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo medesimo dichiarato nella domanda di partecipazione all'avviso.

L'Azienda, si riserva, inoltre, la facoltà, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso.

I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'**Azienda Ospedaliera di Perugia**, con questa informativa riguardante il trattamento dei dati personali delle persone fisiche nel rispetto del "Codice Privacy" (D.Lgs. 196/2003) e del "GDPR" (Reg. U.E. 2016/679), La informa della possibilità di conoscere in quali modalità gli stessi saranno trattati e tutelati, con particolare riferimento alle procedure di selezione del personale e partecipazione a bandi ed avvisi.

Il trattamento avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, stretta pertinenza, necessità ed indispensabilità, al fine di tutelare la Sua riservatezza e i Suoi diritti.

L'informativa Le è fornita in considerazione della Sua qualità di "Interessato al trattamento", ossia quale persona fisica a cui i dati personali si riferiscono.

Ogni ulteriore informazione riguardante il trattamento dei dati è reperibile sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia: www.ospedale.perugia.it sezione Privacy- Trattamento Dati

Titolari del Trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali.

In questo caso, sono presenti due autonomi titolari, ciascuno per le proprie finalità istituzionali:

- Titolare Autonomo del Trattamento relativamente alla procedura di selezione nei Bandi e Avvisi per ciascun processo di reclutamento, contenuti nelle rispettive sezioni del Portale (di seguito anche "Sezione della Candidatura") è l'**Azienda Ospedaliera di Perugia "Santa Maria della Misericordia"**, in persona del Direttore Generale – legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Perugia in Zona Sant'Andrea delle Fratte (06156 - PG) e Sede Amministrativa ai civici nn.° 8/9 del Piazzale Giorgio Menghini (06129 - PG), contattabile ai seguenti recapiti: tel.: 075/5781- email: segreteria.unificata@ospedale.perugia.it p.e.c.: aosp.perugia@postacert.umbria.it, in quanto **amministrazione accreditata** all'utilizzo del Portale a partire dalla fase di compilazione della candidatura fino alla conclusione del relativo procedimento amministrativo.

- Titolare autonomo del trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla gestione del servizio di registrazione e compilazione del curriculum vitae (di seguito, "**Sezione Curriculum**"), al monitoraggio del Portale, all'adeguamento delle caratteristiche tecniche e al supporto tecnico, è la **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica**, con sede in Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 Roma, nella persona del Capo pro tempore del Dipartimento.

Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) dell'Azienda Ospedaliera di Perugia è raggiungibile al seguente indirizzo dpo@ospedale.perugia.it.

Finalità del trattamento/Obbligatorietà del trattamento

I dati da Lei forniti, ivi compresi quelli c.d. "particolari", ex art. 9 GDPR, verranno utilizzati per la finalità di selezione del personale ed instaurazione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali comuni e particolari da Lei comunicati sono trattati dal Titolare sulla base di uno o più dei seguenti presupposti di liceità:

- il Suo consenso;
- l'adempimento di obblighi contrattuali o di legge;
- la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato e/o della collettività;
- l'esercizio di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati appartenenti alle categorie

particolari di cui all'art. 9 del GDPR (c.d. "dati sensibili"), a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

Nel caso in cui nella presentazione della domanda di partecipazione e/o del curriculum vitae il candidato conferisca all'Azienda Ospedaliera di Perugia dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali", tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 comma 1 del RGPD, per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione del Personale.

Tipologia di dati trattati

Verranno trattati dati personali (anagrafici e di contatto) ed anche dati di natura particolare (sono quelli elencati nell'art. 9 del GDPR, con particolare riferimento a quelli relativi allo stato di salute, alle iscrizioni sindacali e simili).

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avviene in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità, con l'utilizzo di strumenti e procedure idonee a garantire la sicurezza (*al fine di impedire l'accesso a soggetti non autorizzati e/o la perdita*) e la riservatezza (*ossia impedirne la divulgazione non autorizzata*) ed è effettuato mediante strumenti elettronici e cartacei.

Il trattamento è svolto dal Titolare del trattamento e dai soggetti da lui espressamente autorizzati, dagli eventuali Responsabili esterni per le attività strettamente necessarie all'esecuzione delle finalità del trattamento di cui sopra, in ossequio ai principi di riservatezza, stretta pertinenza, necessità e indispensabilità imposti dall'art. 5, par. 1, lett. c) GDPR ("minimizzazione dei dati").

Comunicazione dei dati

I Suoi dati personali, anche riguardanti il Suo stato di salute, potranno essere comunicati, nei casi previsti dalla legge, a:

- enti previdenziali;
- soggetti terzi destinatari per legge o per regolamento;
- fornitori di servizi strettamente correlati e funzionali alle attività del Titolare, i quali opereranno in qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento, ex art. 28 GDPR;
- tutti i soggetti non rientranti nelle categorie sopra riportate per i quali esiste un obbligo legale di comunicazione o altri soggetti di cui si acquisiscono specifiche autorizzazioni in caso di richiesta;
- altri soggetti autorizzati dall'Interessato a ricevere la comunicazione.

Qualora il trattamento dei dati comportasse il trasferimento verso un paese extra-UE o un'Organizzazione internazionale, saranno applicate le garanzie previste dall'art. 46 del GDPR.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, dunque non saranno divulgati al pubblico o ad un numero indefinito di soggetti, salvo lo dispongano norme di legge.

Conservazione dei dati

La conservazione dei dati personali da Lei conferiti avverrà in una forma che consentirà la Sua identificazione per un periodo di tempo non superiore a quello previsto dalla base normativa che legittima il trattamento stesso ed in conformità alle norme che regolano la conservazione della documentazione amministrativa, come stabilito anche nel "Regolamento aziendale per le procedure di scarto della documentazione sanitaria ed amministrativa" dell'Azienda Ospedaliera di Perugia.

Relativamente ai trattamenti basati sul consenso, l'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso effettuato sino al momento della revoca.

Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di "Interessato al trattamento" ha diritto, compatibilmente con gli interessi pubblici relativi al trattamento:

- di chiedere al Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano ed in tal caso di ottenere di accedervi (art. 15 GDPR);
- alla rettifica (art. 16 GDPR), alla cancellazione (art. 17 GDPR), alla limitazione (art. 18 GDPR), nonché di opporsi al trattamento dei dati personali che La riguardano (art. 21 GDPR);
- alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), ossia ad ottenere, senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento, i Suoi dati in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico per trasmetterli ad un altro Titolare del trattamento;
- di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati, senza pregiudizio alcuno per la liceità del trattamento basata sul consenso acquisito prima della revoca, ai sensi degli artt. 6, par. 1, lett. a) e 9, par. 2, lett a) del Reg. UE 2016/679;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo [artt. 13, par. 2, lett. d) e 14, par. 2, lett. e) GDPR]: Garante per la Protezione dei Dati Personali - Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma, Centralino telefonico: (+39) 06.69677.1, e-mail: **protocollo@pec.gdp.it** (solo p.e.c.).

15 - INFORMAZIONI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la procedura In qualunque momento, qualora ricorrano giustificati motivi.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi alla SC Risorse Umane, "*Ufficio Concorsi e Selezioni*" (Tel. 6074 - 6079 - 6022 - 6023 - 6045), dalle ore 12,00 alle ore 14,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato.

Perugia,

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Antonio D'Urso

SCADENZA:



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’ Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

(ALL. A)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA.

1 sottoscritt..... chiede di essere ammesso alla pubblica selezione per il conferimento n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo ad un medico specializzato in Endocrinologia per la realizzazione del progetto: **“Screening della complessità cardio-nefro-metabolica nella persona con diabete mellito tipo 2”** proposto dal Responsabile della S.C. Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere nato a (prov. di) il e di risiedere a via n..... cap..... tel.....
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso positivo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- d) di non essere stati collocati in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato;
- e) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
 - 1) di essere in possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il presso l’Università degli Studi di in data.....
 - 2) di essere in possesso della Specializzazione in conseguita presso l’Università degli Studi di in data

conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/1991 e s.m.i., durata anni

non conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/1991.

- 3) di essere iscritto al n dell'ordine dei Medici e Chirurghi della
provincia di
.....
- 4) di aver maturato esperienza nel campo della cura delle principali malattie
metaboliche con particolare riguardo al Diabete tipo 1 e tipo 2
pluricomplicato:
.....
.....
.....
- 5) di aver maturato comprovata esperienza nella valutazione della sensibilità
insulinica con la tecnica del clamp iperinsulinemico-euglicemico del
glucosio, così come nella conduzione di studi clinici randomizzati
controllati applicati alla gestione cardiometabolica del paziente con
diabete tipo 2:
.....
.....
.....
.....
- f) di aver prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni in qualità
di dal al..... con rapporto di lavoro a tempo determinato
/indeterminato, a tempo pieno /parziale (indicare impegno orario) e di non
essere stato dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per
aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o
viziati da invalidità non sanabile;
- g) di allegare alla domanda, quale parte integrante della stessa, curriculum
formativo professionale datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del
D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, ulteriore copia del curriculum, redatto
secondo le modalità del precedente punto, i cui dati personali devono risultare
adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della
pubblicazione; fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
elenco dei documenti prodotti;
- h) che le fotocopie dei seguenti titoli e/o pubblicazioni, allegate alla domanda,
sono conformi all'originale in suo possesso:
.....
.....
.....
- i) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili,
per le finalità della selezione, nel rispetto della normativa vigente in materia;
- j) di voler ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione al seguente
indirizzo (Via - numero civico - cap. - località - prov.).

Dichiara infine di essere consapevole che quanto affermato nella domanda e relativi allegati corrisponde a verità e di essere consapevole delle responsabilità e delle

sanzioni penali rispettivamente previste dall'art. 75 e dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci.

Data

Firma