

AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA**AVVISO INTERNO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE L'INCARICO DI COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

L'Azienda Ospedaliera di Perugia deve aggiornare i componenti – di parte datoriale – del C.U.G. “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010.

A tal fine è indetto avviso di manifestazione di interesse rivolto a tutto il personale dell'Azienda.

Il CUG ha composizione paritetica, ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi.

AREE DI INTERESSE dell'incarico oggetto di manifestazione di interesse:

Dare una preferenza

- ☐ MOBBING
- ☐ PARI OPPORTUNITA'
- ☐ BENESSERE LAVORATIVO

IMPEGNO ORARIO:

Da regolamento sono previsti almeno tre incontri annuali, per un totale di circa 6 ore da effettuare in orario di servizio.

È possibile che per ogni tematica si possa presentare l'esigenza di programmare specifici incontri / lavori di gruppo per un'aggiunta di circa ulteriori 6 ore annuali.

REQUISITI DI ACCESSO:

Possono presentare domanda tutti i dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Perugia di qualunque ruolo e profilo, in servizio alla data di emissione del presente avviso.

REQUISITI PREFERENZIALI:

Costituiranno elementi preferenziali il possesso di adeguate conoscenze nelle materie del CUG e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale.

INCOMPATIBILITA'

Non possono far parte del CUG, né come titolari né come supplenti di nomina datoriale, i dipendenti che ricoprano l'incarico di rappresentante sindacale.

All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una condizione di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I dipendenti interessati dovranno presentare la domanda di ammissione compilando l'apposito modulo allegato 1.

Nella domanda dovrà essere indicato l'eventuale possesso di requisiti preferenziali richiesti ed il profilo professionale di appartenenza.

La domanda dovrà contenere:

- curriculum formativo e professionale, già predisposto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, artt. 46 e 47;
- breve descrizione delle motivazioni che sostengono la candidatura.

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento valido.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inoltrate entro e non oltre il quindicesimo giorno a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale, attraverso una delle seguenti modalità:

- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata allo stesso candidato, esclusivamente all'indirizzo aosp.perugia@postacert.umbria.it ;

il messaggio dovrà avere per oggetto: *“DOMANDA avviso di manifestazione di interesse per ricoprire l'incarico di componente del CUG di _____ (indicare cognome e nome)”*.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche;

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera di Perugia – piano terra – Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 – Perugia.

Alla manifestazione di interesse dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità oltre al curriculum formativo e professionale.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali saranno trattati dall'Azienda Ospedaliera di Perugia, Titolare del trattamento, con sistemi sicuri informatici e/o cartacei esclusivamente per le finalità correlate all'adempimento dell'avviso in questione. I dati trattati non saranno diffusi o comunicati a chicchessia, salvi i casi di legge, di legittima richiesta dell'Autorità e di comunicazioni istituzionali ad altre amministrazioni normativamente previste. I dati conferiti saranno conservati per il tempo previsto dalle normative vigenti in materia di conservazione degli atti della pubblica amministrazione e di sicurezza.

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento del Direttore Generale.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito internet aziendale.

Tale pubblicazione tiene luogo della notifica dell'esito della procedura a ciascuno dei partecipanti, ai quali, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI

Le domande verranno vagliate da apposita commissione nominata con successivo provvedimento dall'Azienda Ospedaliera di Perugia.

La selezione sarà effettuata mediante valutazione del curriculum in modo che la commissione possa accertare la rispondenza tra le conoscenze e le esperienze professionali possedute dall'interessato/a riferiti all'area di interesse dichiarata nell'oggetto di interesse.

Verranno inseriti come membri di componente aziendale un numero di persone pari alla componente sindacale, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

Al termine delle valutazioni, condotte mediante esame del curriculum, la Commissione predisporrà un elenco di idonei da cui si attingerà per la nomina dei componenti titolari e supplenti del CUG aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio D'Urso

SCADENZA: 07/11/2025