



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliera di Perugia

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l’anno 2024 art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L’Organismo indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliera di Perugia (di seguito OIV ed Azienda Ospedaliera), come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l’esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall’Azienda nell’esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell’attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall’Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità.

L’OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l’attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all’integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa;
2. Performance individuale;
3. Anticorruzione e trasparenza.

1. Performance organizzativa

L’Azienda Ospedaliera di Perugia ha potuto ulteriormente consolidare nel corso del 2024 il proprio ciclo della performance grazie alla stabilità della governance aziendale e alla spinta che la stessa direzione strategica ha dato al sistema. La programmazione della performance organizzativa ed individuale si è quindi sviluppata con tempi e modalità adeguati alle esigenze gestionali e coerenti con

le sue finalità istituzionali. Si conferma - in continuità con l'anno precedente - che dal punto di vista metodologico e processuale l'Azienda Ospedaliera di Perugia è dotata di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa adeguatamente strutturato e definito.

2. Performance individuale

Le valutazioni individuali per l'anno 2024 si sono svolte secondo la normalità attesa dalle previsioni regolamentative aziendali. Si conferma che il sistema di valutazione della performance individuale ha acquisito una sua dinamica consolidata. Inoltre, pur permanendo alta l'attenzione sul cambiamento culturale e professionale nell'esercizio valutativo dei responsabili di prima istanza, si osserva con soddisfazione che la maggiore cura alla corretta differenziazione ed equità organizzativa si riflette in misura crescente nelle stesse valutazioni e si può quindi confermare, in continuità con quanto già espresso per l'anno 2023, che il sistema sta progressivamente arrivando a svolgere in modo adeguato il compito istituzionale connesso.

3. Anticorruzione e trasparenza

Anche nel corso del 2024, tramite specifici incontri, i temi della prevenzione alla corruzione nonché della trasparenza sono stati attenzionati e si è quindi operato il raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e dove necessario si è intervenuto con le necessarie modifiche ed integrazioni. Si conferma l'attenzione che l'Azienda Ospedaliera di Perugia pone nel sviluppare e consolidare i temi della prevenzione alla corruzione e trasparenza nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti, anche tramite la loro presenza nel sistema degli obiettivi organizzativi.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati presso la struttura tecnica di supporto all'OIV dell'Azienda Ospedaliera di Perugia.

Perugia _____

Il Presidente dell'OIV
Prof. Federico Lega