



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000247 del 06/03/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ – CCNL 2019-2021

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: ELEONORA MASSEI
Responsabile del procedimento: ELEONORA MASSEI
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: No
Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000292 del 06/03/2025 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 2f522865693c896b620f028c70400e245c9463d016086263fd5a9c07e617ff52
firmata digitalmente da: ELEONORA MASSEI, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

S.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Approvazione del Regolamento sulle progressioni tra le aree del personale del Comparto Sanità – CCNL 2019-2021.

RICHIAMATO il CCNL triennio 2019/2021 del personale comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 che si applica a tutto il personale non dirigente - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato - dipendente da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;

RICHIAMATI in particolare gli artt. 20 e 21 del CCNL 02.11.2022, che disciplinano le progressioni tra le seguenti aree di classificazione del personale (c.d. progressioni verticali) ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001:

- Area del personale di supporto
- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei professionisti della salute e dei funzionari
- Area del personale di elevata qualificazione

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6 comma 3 lettera n) del CCNL vigente, sono oggetto di confronto con le RSU e le OO.SS. ammesse alla contrattazione integrativa i criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 dello stesso CCNL;

CONSIDERATO che, in attuazione delle sopra richiamate disposizioni contrattuali, in data 09/08/2024 è stato avviato il confronto sindacale finalizzato alla definizione dei criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 del vigente CCNL nell'ambito del più ampio Regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni tra le Aree il cui complessivo testo, comprensivo dei passaggi di profilo all'interno di ciascuna Area di cui all'art. 18 del medesimo CCNL, è stato oggetto di complessiva partecipazione con le Rappresentanze sindacali al fine di acquisire la massima condivisione dei criteri applicativi ivi previsti. Tale percorso di partecipazione con le Organizzazioni Sindacali dell'Area negoziale Comparto Sanità si è concluso in data 19.02.2025 con la sottoscrizione del Regolamento in argomento, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);

RITENUTO, pertanto, di approvare il *Regolamento sulle progressioni tra le aree del personale del Comparto Sanità* disponendone la pubblicazione nell'apposita pagina del sito istituzionale;

DATO ATTO altresì che l'originale sottoscritto dalle parti è conservato agli atti dell'Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali della SC Risorse Umane di questa Azienda;



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

ATTESTATA, inoltre, la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

- 1. APPROVARE** per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente e trascritte il “Regolamento sulle progressioni tra le aree del personale del Comparto Sanità” riportato in “**Allegato 1**” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. PRENDERE ATTO** che il Regolamento in oggetto entra in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 3. DARE ATTO** che il Regolamento di cui al punto 1) verrà pubblicato nel sito aziendale, “Amministrazione Trasparente” sezione Regolamenti, a cura della Direzione proponente;
- 4. NOTIFICARE** il presente atto alle OO. SS. per la dovuta informativa.

Ufficio Ordinamento Economico e Relazioni Sindacali

Il Responsabile

Dott.ssa Eleonora Massei*

S.C. Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Veronica Vettori*

*documento sottoscritto digitalmente



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ


RSU

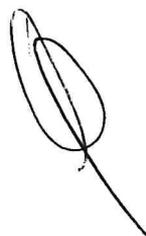
INURSIMO


FPPIIC


CSITP




UILFPL







Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Sommario:

Art. 1 - Premessa, oggetto, finalità e ambito di applicazione

Art. 2 - Requisiti di partecipazione alle progressioni verticali per le Aree 1[^], 2[^], 3[^], 4[^]

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alle progressioni verticali per l'Area 5[^]

Art. 4 - Ammissione dei candidati ed esclusione dalle progressioni verticali

Art. 5 - Avvisi di indizione delle progressioni verticali e domande di partecipazione

Art. 6 - Nomina e composizione delle Commissioni di valutazione

Art. 7 - Svolgimento delle progressioni verticali, criteri selettivi e relativi punteggi

Art. 8 - Progressioni verticali "semplificate" in deroga alla disciplina ordinaria

Art. 9 - Formazione delle graduatorie e loro utilizzo

Art. 10 - Inquadramento contrattuale e trattamento economico dei vincitori

Art. 11 - Passaggi di profilo all'interno di ciascuna Area

Art. 12 - Entrata in vigore

Art. 13 - Norma di rinvio

FPCGIL

UIL FPC

RSV

Nursing

CISL



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Art. 1

Premessa, oggetto, finalità e ambito di applicazione

1. Le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 6, D. Lgs. 165/2001 e smi, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle relazioni sindacali, delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e relativa spesa.
2. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del citato D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. L. 80/2021, convertito con L. 113/2021, è facoltà delle pubbliche amministrazioni prevedere, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l'attivazione di procedure selettive interne per consentire le progressioni tra le aree funzionali, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno.
3. Il nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 15 del CCNL comparto Sanità del 02/11/2022 (di seguito, per brevità, "CCNL") è articolato, ai sensi del comma 3 della citata norma, nelle seguenti cinque aree, corrispondenti ad altrettanti differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:
 - a) area del personale di supporto (Area 1[^]);
 - b) area degli operatori (Area 2[^]);
 - c) area degli assistenti (Area 3[^]);
 - d) area dei professionisti della salute e dei funzionari (Area 4[^]);
 - e) area del personale di elevata qualificazione (Area 5[^]).
4. Il personale dipendente del comparto inquadrato nelle aree di cui sopra è ripartito nei diversi profili professionali del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, secondo quanto previsto dall'allegato A del CCNL citato.



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

5. Relativamente alle suddette aree funzionali del nuovo ordinamento contrattuale, la Tabella F, allegata al citato CCNL, ne prevede la corrispondenza con il previgente sistema di classificazione professionale articolato in categorie (A, B, Bs, C, D, Ds) e relative posizioni economiche.
6. Alla luce di quanto premesso, l'Azienda Ospedaliera di Perugia (di seguito, per brevità, "Azienda"), in coerenza con quanto previsto nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, intende disciplinare con il presente regolamento i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento delle procedure selettive interne finalizzate alle progressioni tra le aree (di seguito, per brevità, "progressioni verticali") di cui all'art. 20 del suddetto CCNL, nonché delle procedure valutative derogatorie di cui al successivo art. 21 dello stesso CCNL, in attuazione del citato art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e smi. Le progressioni verticali di cui all'art. 21 del CCNL, attivabili dall'Azienda mediante lo svolgimento di procedure valutative derogatorie rispetto alle ordinarie procedure selettive interne, sono integralmente disciplinate dall'art. 8 del presente regolamento, in virtù della loro peculiarità.
7. Le progressioni verticali consentono, in un'ottica di sviluppo delle professionalità interne, il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore del personale a tempo indeterminato dell'Azienda, afferente a tutti i ruoli nei quali è inquadrato.
8. Il presente regolamento è finalizzato a disciplinare un sistema di mobilità verticale in grado di valorizzare le professionalità interne maturate, l'esperienza e le conoscenze già acquisite dal personale, nonché le competenze e le capacità atte a svolgere le attività di una diversa e superiore area funzionale, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale con le esigenze di una più ampia funzionalità dei servizi.
9. Le progressioni verticali si svolgono con modalità che garantiscono il rispetto dei principi di pari opportunità, di imparzialità, trasparenza, efficacia ed efficienza, il rispetto dei principi generali stabiliti dall'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, nonché il rispetto dei vincoli di bilancio.
10. Il numero dei posti riservati alle progressioni verticali sarà determinato dall'Azienda in fase di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nella misura massima per ciascuna Area del cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno.
11. Il sistema di progressione verticale a regime si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per lo svolgimento delle attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore, tramite le procedure di valutazione dei titoli e la prova settiva di cui al successivo art. 7 del presente regolamento.

FPAGIL

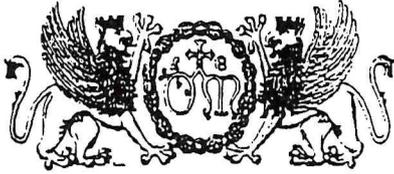
UILTAL

FPAGIL

FPAGIL

FPAGIL

FPAGIL



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Art. 2

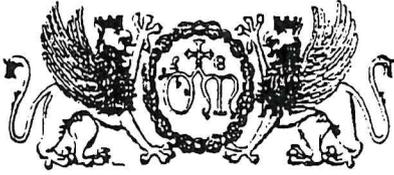
Requisiti di partecipazione alle progressioni verticali per le Aree 1[^], 2[^], 3[^], 4[^]

1. La progressione verticale ha luogo attraverso procedure selettive interne interamente riservate al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, secondo le condizioni, i vincoli e le modalità stabiliti dal presente regolamento e dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.
2. Ai fini dell'ammissione alle suddette procedure selettive i candidati devono risultare in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, con inquadramento nell'area immediatamente inferiore nonchè ruolo (sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico, professionale) e profilo coerente a quello del posto oggetto di selezione;
 - b) essere in possesso degli specifici requisiti culturali e titolo e/o abilitazioni professionali richiesti per l'accesso al posto messo a selezione, secondo quanto previsto dalle declaratorie delle aree e dei profili di cui all'allegato A del CCNL, cui si fa rinvio;
 - c) essere in possesso della relativa iscrizione all'ordine, ove previsto per l'esercizio della funzione professionale;
 - d) non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
 - e) idoneità fisica all'impiego relativa al posto oggetto della selezione ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett a) del D.Lgs. 81/2008.

Art. 3

Requisiti di partecipazione alle progressioni verticali per l'Area 5[^]

1. La progressione verticale per il passaggio all'Area del personale di Elevata Qualificazione (Area 5[^]) ha luogo attraverso procedure selettive interne interamente riservate al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, secondo le condizioni, i vincoli e le modalità stabiliti dal presente regolamento e dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.
2. Ai fini dell'ammissione alle suddette procedure selettive i candidati devono risultare in possesso dei seguenti requisiti:



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

- a) essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda, con inquadramento nell'area immediatamente inferiore nonchè ruolo (sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico, professionale) e profilo coerente a quello del posto oggetto di selezione;
- b) essere in possesso della Laurea Magistrale o Specialistica;
- c) essere in possesso di almeno tre anni di esperienza maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato, nel profilo di appartenenza nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, o categorie D o livello economico DS del precedente sistema di classificazione del personale con incarico di funzione di media o elevata complessità (di tipo organizzativo o professionale di cui al CCNL, di organizzazione o professionale di cui al CCNL del 21.05.2018 di valore superiore a € 3.227,85) presso Aziende od enti del Comparto di cui all'art. 1 del CCNL nonchè nel medesimo o corrispondente Area, profilo e tipologia di incarico, presso altre amministrazioni di comparti diversi o in incarichi di responsabilità o posizioni equivalenti nel settore privato, sia di tipo gestionale che professionale;
- d) essere in possesso della relativa iscrizione all'ordine, ove previsto per l'esercizio della funzione professionale;
- e) non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- f) per il solo personale del ruolo sanitario destinatario degli obblighi ECM, il possesso dei crediti formativi previsti nel triennio di riferimento (ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2019/2021);
- g) idoneità fisica all'impiego relativa al posto oggetto della selezione ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett a) del D.Lgs. 81/2008.

Art. 4

Ammissione dei candidati ed esclusione dalle progressioni verticali

1. La competente S.C. dell'Azienda provvede alla verifica della sussistenza in capo ai candidati dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione, con esclusione di quanto previsto dall'art. 2, comma 2, lett. e) e art. 3, comma 2, lett. g), e della regolarità della domanda di partecipazione di cui ai successivi art. 5 e 8 del presente Regolamento. All'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti interessati, la Direzione Aziendale, con apposito atto deliberativo, dispone l'ammissione o l'esclusione dei candidati. Nel caso di eventuale esclusione, viene data motivazione espressa.



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

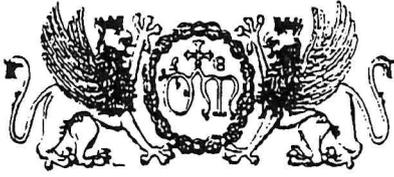
Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

2. Comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva, ferma restando la responsabilità disciplinare prevista dalla vigente normativa in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini della partecipazione alle progressioni verticali:
 - ✓ il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di partecipazione previsti dall'avviso di indizione delle progressioni verticali;
 - ✓ la presentazione o l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio ovvero con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
 - ✓ la mancata sottoscrizione della domanda.
3. L'Azienda può disporre in qualsiasi momento della procedura l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, con provvedimento motivato da notificarsi al destinatario entro 30 giorni dalla sua esecutività.

Art. 5

Avvisi di indizione delle progressioni verticali e domande di partecipazione

1. Gli avvisi di indizione delle progressioni verticali, destinati alle singole aree e ai diversi ruoli e profili professionali, vengono predisposti nel rispetto di quanto previsto nel presente regolamento e adottati con deliberazione del Direttore Generale.
2. Tali avvisi devono indicare:
 - a) l'area funzionale, il ruolo, il profilo professionale e il numero dei posti messi a selezione;
 - b) i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 8 del presente regolamento;
 - c) i titoli culturali e professionali previsti per il profilo del ruolo oggetto di selezione, conformemente alle declaratorie delle aree e dei profili di cui all'allegato A del CCNL;
 - d) per le progressioni verticali di cui agli artt. 2 e 3 del presente regolamento, i criteri di valutazione dei titoli e delle prove selettive con l'indicazione dei relativi punteggi attribuibili, l'oggetto della prova orale, nonché l'eventuale svolgimento di una prova teorico pratica in aggiunta a quella orale in relazione al profilo professionale del posto messo a selezione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del presente regolamento;
 - e) le modalità da osservare per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione, il termine perentorio entro il quale le domande devono pervenire all'Azienda, nonché l'eventuale richiesta di specificazione degli ausili necessari ai concorrenti portatori di handicap per poter effettuare la prova selettiva e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

3. Gli avvisi di selezione sono pubblicati, per la durata di 15 giorni, nell'apposita sezione "Avvisi e Concorsi" del sito web istituzionale.
4. L'Azienda può revocare in ogni momento la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca deve darsi comunicazione ai concorrenti con le stesse modalità di indizione dell'avviso.

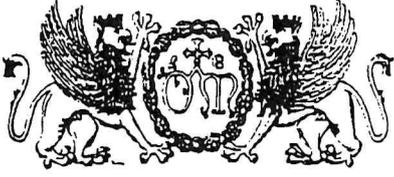
Art. 6

Nomina e composizione della Commissione di valutazione

1. Per la complessiva selezione è nominata un'apposita Commissione.
2. La nomina della Commissione viene effettuata secondo criteri di trasparenza ed imparzialità, nel rispetto della parità di genere, delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 11 del D.P.R. 487/1994, nonché delle disposizioni di cui agli artt. 35, 35-bis e 57, del D. Lgs. 165/2001.
3. La Commissione è composta:
 - dal Direttore della SC Risorse Umane con funzioni di Presidente;per la copertura di posti del ruolo sanitario e socio sanitario:
 - da un Dirigente delle Professioni sanitarie di area Infermieristico/Ostetrica, con funzioni di Componente;
 - da un Dirigente delle Professioni sanitarie di area Tecnica Diagnostica di laboratorio, con funzioni di Componente;per la copertura di posti del ruolo tecnico, professionale e amministrativo:
 - da un Dirigente amministrativo, con funzioni di Componente;
 - da un Dirigente di area tecnico professionale, con funzioni di Componente;per tutti i posti:
 - dal segretario verbalizzante, le cui funzioni sono svolte da un dipendente dell'Azienda inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, con il profilo di Collaboratore Amministrativo-Professionale.
4. Non possono far parte della Commissione i rappresentanti sindacali, coloro che ricoprono cariche politiche, né i soggetti che presentino situazioni di incompatibilità con i candidati.
5. La Commissione effettua la valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascuno, attraverso la procedura comparativa basata sulla valutazione dei titoli e della prova selettiva di cui al successivo art. 7, ovvero attraverso la sola procedura valutativa dei titoli

CSC

FPGIL



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

secondo quanto previsto dall'art. 8 del presente regolamento, con la conseguente formulazione della graduatoria di merito.

6. Ogni attività posta in essere nel corso della procedura è oggetto di processo verbale sottoscritto dal presidente e dai commissari, nonché dal segretario verbalizzante.

Handwritten signatures and initials: FGGIL, RSU, NURSIA, C.S., UIL PPL, and others.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 – Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Art. 7

Svolgimento delle progressioni verticali, criteri selettivi e relativi punteggi

1. Le progressioni verticali avvengono tramite procedure selettive interne, per titoli e prova selettiva secondo la disciplina di cui al presente articolo, volte ad accertare l' idoneità dei candidati al passaggio all' area funzionale superiore, a copertura del posto relativo al profilo professionale del ruolo oggetto di selezione.
2. In coerenza con l' art. 20, comma 1, del CCNL che richiama l' art. 52, co 1-bis, del D. Lgs. 165/2001, la procedura selettiva si articola in due fasi: valutazione dei titoli e valutazione della prova selettiva, secondo i criteri appresso specificati.
3. La valutazione dei candidati avviene in centesimi e il punteggio finale conseguibile è pari a 100 punti, così ripartito:
 - A. 70 punti per titoli, così divisi:
 - Valutazione della performance individuale degli ultimi 3 anni (massimo 5 punti);
 - Titoli accademici e di studio ulteriori (massimo 10 punti);
 - Titoli di servizio (massimo 30 punti);
 - Curriculum formativo e professionale (massimo 25 punti)
 - B. 30 punti per la prova selettiva orale con punteggio minimo di 18/30 – qualora venga prevista anche una prova teorico pratico aggiuntiva, entrambe saranno oggetto di distinta valutazione con un massimo di 15 punti ciascuna ed un punteggio minimo di 10/15.

1. VALUTAZIONE DEI TITOLI – MASSIMO 70 PUNTI

1. La valutazione dei titoli è operata, con indicazione per ciascuno dei relativi punteggi conseguibili, con la precisazione che il criterio dell' assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, contemplato nella normativa da ultimo citata, viene previsto solo quale requisito di ammissione alla procedura.

A. Valutazione della performance individuale degli ultimi 3 anni – massimo **5 punti**

Il triennio da prendere a riferimento è quello antecedente all' annualità di indizione della procedura; nell' impossibilità di effettuare la valutazione a causa dell' assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, si considerano le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico.

La performance individuale positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio (o relative alle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico), intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione pari ad almeno 60,01/100, viene valorizzata con



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
 Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

attribuzione di un punteggio massimo di punti 5, operando una media aritmetica dei punteggi attribuiti (arrotondamento all'unità superiore o inferiore se maggiore o pari/minore di 0,5) nell'arco del triennio di riferimento secondo la seguente tabella:

Media valutazione performance individuale degli ultimi 3 anni	Punteggio attribuito
98,01 - 100	5
95,01 - 98	4
90,01 - 95	3
80,01 - 90	2
60,01 - 80	1
Fino a 60*	0

*Il conseguimento della performance individuale positiva con un punteggio pari a 60/100 non dà luogo ad alcuna valorizzazione, trattandosi di valutazione minima richiesta quale requisito d'accesso.

I dipendenti provenienti da altre Aziende o Enti del SSN o da altre amministrazioni pubbliche hanno l'onere di presentare copia delle valutazioni ottenute nel triennio presso le Aziende o Enti di provenienza, con l'indicazione dei punteggi minimi e massimi utilizzati per la valutazione. In mancanza di tutte le informazioni, il punteggio verrà calcolato sulle sole valutazioni disponibili.

Qualora le stesse derivassero da sistemi di valutazione differenti da quelli previsti dal presente regolamento, ai fini della suddetta media, gli stessi dovranno essere preventivamente normalizzati alla scala di valutazione vigente (100/100).

B. Titoli accademici e di studio attinenti al ruolo del candidato ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, massimo **10 punti**

Area 4[^] - area dei professionisti della salute e dei funzionari (cat. D e Ds del previgente sistema di classificazione prof.le):

Laurea magistrale (LM) o specialistica (LS) dopo quella triennale (L) a completamento di quella posseduta quale requisito di ammissione	Punti 3
Laurea magistrale (LM) o specialistica (LS) o a ciclo unico (LCU) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) ulteriore rispetto a quella di cui al punto precedente	Punti 4



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
 Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

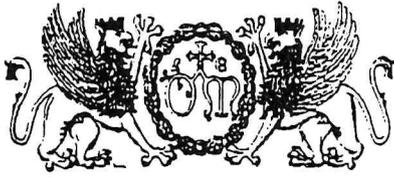
Ulteriore laurea triennale (L) oltre a quella già prevista per l'ammissione	Punti 3
Dottorato di ricerca (DR)	Punti 3
Specializzazione universitaria post lauream	Punti 2,5
Master universitario di secondo livello	Punti 2
Master universitario di primo livello	Punti 1,5
Corso di perfezionamento universitario o di alta formazione universitaria	Punti 1

Area 3^ - area degli assistenti (cat. C del previgente sistema di classificazione prof.le):

Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) laurea a ciclo unico (LCU) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL)	Punti 4
Laurea triennale se non assorbita nella laurea specialistica o magistrale di cui al punto precedente	Punti 3
Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore	Punti 2
Dottorato di ricerca (DR)	Punti 3,5
Specializzazione universitaria post lauream	Punti 2,5
Master universitario di secondo livello	Punti 2
Abilitazione all'esercizio professionale	Punti 2
Master universitario di primo livello	Punti 1,5
Corso di perfezionamento universitario o di alta formazione universitaria	Punti 1

Area 2^ - area degli operatori (cat. Bs del previgente sistema di classificazione prof.le):

Diploma di scuola secondaria superiore conseguito a completamento del percorso formativo per il conseguimento del biennio di scolarità superiore eventualmente utilizzato quale requisito di ammissione	Punti 2
Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore	Punti 1,5
Laurea triennale se non assorbita nella laurea specialistica o magistrale di cui al punto successivo	Punti 3
Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) laurea a ciclo unico (LCU) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL)	Punti 4
Dottorato di ricerca (DR)	Punti 3,5



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 – Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Specializzazione universitaria post lauream	Punti 2,5
Master universitario di secondo livello	Punti 2
Abilitazione all'esercizio professionale	Punti 2
Master universitario di primo livello	Punti 1,5
Corso di perfezionamento universitario o di alta formazione universitaria	Punti 1

C. Titoli di servizio ulteriori a quelli richiesti quale requisito di ammissione alla selezione: **massimo 30 punti**

- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende ed Enti del S.S.N. o di altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, anche a tempo determinato, valutato come segue:
 - punti 1,50 per ogni anno di servizio prestato con inquadramento giuridico nel profilo professionale dell'area cui si riferisce il posto a selezione;
 - punti 1,00 per ogni anno di servizio prestato con inquadramento giuridico nel profilo professionale dell'area immediatamente inferiore cui si riferisce il posto a selezione.

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni, o frazioni superiori a 15 giorni.

Sono esclusi dal computo del servizio i periodi di aspettativa senza decorrenza dell'anzianità, fruiti dal dipendente secondo quanto disposto dai vigenti contratti collettivi e/o dalle norme di legge.

D. Curriculum formativo e professionale – **massimo 25 punti**

1. Convegni, seminari e corsi di formazione, senza valutazione finale – 0,05 per ogni evento.
2. Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale conclusi con una valutazione finale:
 - corsi fino a 3 giorni o a 18 ore – punti 0,20 per ogni evento
 - corsi da 4 a 10 giorni o da 19 a 60 ore – punti 0,30 per ogni evento
 - corsi di oltre 10 giorni o 60 ore – punti 0,50 per ogni evento

I corsi privi delle informazioni necessarie non sono valutati.

Per la progressione nell'Area 5[^] e per il solo personale del ruolo sanitario destinatario degli obblighi ECM, sono oggetto di valutazione i corsi ulteriori a quelli previsti nel triennio di riferimento (ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2019/2021) quale requisito di accesso.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

3. Incarichi rivestiti

Per i profili professionali delle aree degli assistenti (Area 3[^]) e dei professionisti della salute e dei funzionari (Area 4[^]) messi a selezione sono valutabili i seguenti incarichi ricoperti dai candidati:

- incarico di funzione professionale di base - punti 1 per anno di incarico;
- incarico di funzione professionale di media complessità - punti 2 per anno di incarico
- incarico di funzione professionale di elevata complessità - punti 3 per anno di incarico

Per i profili professionali dell'area del personale di Elevata qualificazione (Area 5[^]) e dei professionisti della salute e dei funzionari (Area 4[^]) messi a selezione sono valutabili i seguenti incarichi ricoperti dai candidati:

- incarico di funzione professionale di media complessità - punti 1 per anno di incarico;
- incarico di funzione professionale di elevata complessità - punti 2 per anno di incarico.

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni, o frazioni superiori a 15 giorni.

Sono esclusi dal computo del servizio i periodi di aspettativa senza decorrenza dell'anzianità, fruiti dal dipendente secondo quanto disposto dai vigenti contratti collettivi e/o dalle norme di legge.

4.1 Incarichi di docenza/relatore a corsi non universitari, congressi e convegni

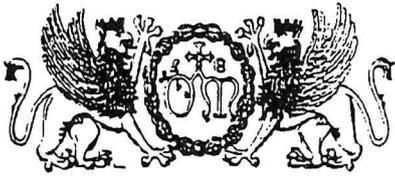
- Punti 0,3 per eventi cumulativi complessivamente di durata fino a 30 ore
- Punti 0,7 per eventi cumulativi complessivamente di durata compresa tra 31 e 70 ore
- Punti 1,10 per eventi cumulativi complessivamente di durata superiore a 70 ore

4.2. Incarichi di docenza universitaria: punti 0,1 per CFU, per anno di insegnamento.

Gli incarichi di docenza privi delle informazioni necessarie non sono valutati.

2. VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA - MASSIMO 30 PUNTI

- FPD/11
1. La prova selettiva orale, che consente l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti, consiste in un colloquio di approfondimento volto alla valutazione delle esperienze professionali maturate e delle attività di formazione e di aggiornamento svolte dal candidato, nonché delle capacità, conoscenze



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

tecniche specifiche ed attitudini al medesimo richieste in relazione al profilo professionale del ruolo da ricoprire.

2. La suddetta prova selettiva si intende superata se il candidato ottiene un punteggio pari o superiore a punti 18/30.
3. In relazione al profilo professionale oggetto di selezione è possibile prevedere nell'avviso di indizione della progressione verticale che, in aggiunta alla suddetta prova orale, si svolga anche una prova teorico-pratica qualora ritenuta necessaria per verificare le capacità e le competenze dei candidati. In tal caso il punteggio per ciascuna delle due prove (orale e teorico-pratica) è pari a 15 punti, con un minimo di 9/15.

Art. 8

Progressioni verticali "semplificate" in deroga alla disciplina ordinaria

Ai sensi dell'art. 21, comma 2, del CCNL, l'Azienda può attivare, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.06.2025, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, progressioni verticali "semplificate" in deroga alla disciplina ordinaria di cui all'art. 20 dello stesso CCNL.

Qualora l'Azienda, sussistendo i presupposti di cui sopra, rilevi la necessità di coprire specifici profili mediante il riconoscimento e la valorizzazione dell'esperienza e delle professionalità interne maturate ed effettivamente utilizzate, può indire progressioni verticali "semplificate" nel rispetto della norma contrattuale e secondo la disciplina di cui al presente articolo.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

In deroga all'art. 2 del presente regolamento, sono ammessi alle progressioni verticali i dipendenti in servizio presso l'Azienda a tempo indeterminato in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:

- ✓ titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore e almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- ✓ titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato e almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Resta fermo, ai fini dell'ammissione alla procedura, il possesso degli ulteriori requisiti di partecipazione di cui al comma 3, lett. a), d), e) del citato art. 2 del presente regolamento.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

PROCEDURA VALUTATIVA DEI TITOLI

In deroga all'art. 7 del presente Regolamento, le progressioni verticali "semplificate", nel solo caso in cui le domande siano in numero non superiore ai rispettivi posti messi a selezione, si attuano senza lo svolgimento di prove selettive, mediante procedure comparative basate sulla sola valutazione dei titoli di cui al punto 1 dell'art. 7 del presente Regolamento, cui si rinvia, con le seguenti precisazioni:

- 1) La valutazione dei candidati è in sessantesimi e il punteggio massimo finale conseguibile è pari a 60 punti, così ripartito:
 - a. valutazione della performance individuale degli ultimi 3 anni (massimo 5 punti);
 - b. titoli accademici e di studio ulteriori (massimo 10 punti);
 - c. titoli di servizio ulteriori (massimo 25 punti);
 - d. curriculum formativo e professionale (massimo 20 punti);
- 2) Ai fini della valutazione dei titoli di cui al punto precedente, si rinvia integralmente a quanto disciplinato dal citato art. 6 del presente regolamento.

Laddove le domande siano superiori ai rispettivi posti messi a selezione le procedure sono espletate con le complessive modalità di cui all'art. 7 del presente Regolamento.

Relativamente alla disciplina sugli avvisi di indizione delle progressioni verticali e sulle domande di ammissione, sulla nomina e composizione della Commissione di valutazione, nonché sulla formazione e utilizzo delle graduatorie di merito si rinvia a quanto specificatamente previsto nel presente Regolamento.

Art. 9

Formazione delle graduatorie e loro utilizzo

1. La commissione di cui all'art. 6 del presente regolamento effettua la valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascuno, mediante la procedura selettiva basata sulla valutazione dei titoli e della prova selettiva di cui al precedente art. 7, ovvero mediante la sola procedura valutativa dei titoli secondo quanto previsto dal successivo art. 8, con la conseguente formulazione della graduatoria di merito dei candidati destinatari dei posti messi a selezione.
2. Il punteggio complessivo dei candidati idonei è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della prova selettiva di cui sopra, ovvero dalla somma dei punteggi conseguiti nella sola valutazione dei titoli in caso di progressioni verticali "semplificate".



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

3. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente di punteggio risultante dalla votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, dando evidenza dei punti conseguiti nei singoli titoli valutabili e nella prova selettiva prevista, con l'osservanza, a parità di punteggio, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'area e profilo di appartenenza e, a parità di questa, per il candidato più giovane di età anagrafica.
4. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito relative all'area e al profilo professionale interessati.
5. Gli esiti dei lavori delle Commissioni di valutazione, ivi comprese le citate graduatorie di merito, vengono sintetizzati in un apposito verbale, sottoscritto da tutti i membri e dal segretario, che viene trasmesso alla competente struttura e approvato con Deliberazione del Direttore Generale.
6. La pubblicazione delle graduatorie di merito nell'apposita sezione "Avvisi e concorsi" del sito web istituzionale vale a tutti gli effetti quale notifica ai dipendenti interessati.
7. La graduatoria di merito è efficace limitatamente ai posti messi a selezione. La graduatoria rimane vigente per 24 mesi dall'approvazione nel rispetto delle disposizioni vigenti per eventuali successivi utilizzi in coerenza con la programmazione annuale dei fabbisogni di personale.

Art. 10

Inquadramento contrattuale e trattamento economico dei vincitori

1. La competente struttura aziendale provvede all'accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.
2. L'inquadramento dei vincitori della selezione nell'area/ruolo/profilo professionale del posto oggetto della selezione è risolutivamente condizionato al preventivo accertamento circa il possesso del requisito di idoneità previsto dall'art. 2, comma 2, lett. e) e dall'art. 3, comma 2, lett. g) del presente Regolamento. La carenza del suddetto requisito determina la decadenza del dipendente dalla graduatoria con conseguente scorrimento della stessa.
3. Il riscontro dell'assenza dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 e 3 del presente regolamento comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, nonché eventuali responsabilità disciplinari a carico del dipendente in caso di falsità documentali o dichiarative, con possibili conseguenze di carattere penale.

Con i vincitori viene sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento del dipendente nell'area immediatamente superiore a quella di appartenenza e con l'attribuzione del trattamento economico tabellare iniziale previsto per tale area.



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

5. Qualora il trattamento economico in godimento risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area, il dipendente conserva la differenza retributiva maturata, riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area, a titolo di assegno personale.
6. Ai sensi del più volte richiamato art. 20 del CCNL, inoltre, conformemente al consolidato orientamento della giurisprudenza giuslavoristica sulla possibilità di mantenere alcuni istituti contrattuali maturati e non fruiti data la continuità del rapporto nel caso di progressione verticale, i vincitori conservano le giornate di ferie maturate e non ancora fruita e sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova di cui all'art. 40 del CCNL citato.

Art 11

Passaggi di profilo all'interno di ciascuna Area

1. I passaggi dei dipendenti dell'Azienda tra profili diversi all'interno della medesima Area di cui all'art. 18 del CCNL 2019/2021 sono espletati, in coerenza con la programmazione dei fabbisogni di personale, con le modalità previste dal presente Regolamento e i criteri selettivi di cui all'art. 7, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l'accesso al profilo, dalla declaratoria di cui all'Allegato A del medesimo CCNL. Ove sia richiesto il possesso di requisiti abilitativi prescritti da disposizioni legislative, si ricorre comunque alla preventiva verifica dell'idoneità professionale anche mediante prova teorico-pratica.
2. In caso di passaggio di profilo, il dipendente conserva la progressione economica in godimento ed acquisisce le indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo.
3. Il personale oggetto di passaggio di profilo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'Art. 40 (Periodo di prova), comma 11, lettera c) del CCNL 2019-2021.
4. In fase di prima applicazione del presente Regolamento e al solo fine di assicurare a tutto il personale l'inquadramento nel profilo corrispondente alle mansioni effettivamente esercitate, nel rispetto della declaratoria delle Aree e dei profili di cui all'Allegato A del CCNL 2019-2021, i passaggi di profilo di cui all'art. 18 del CCNL 2019/2021 sono riservati, a domanda degli interessati, al personale inquadrato in profilo incongruente con le mansioni effettivamente svolte da almeno un anno, da accertare tramite attestazione del Responsabile della struttura di assegnazione. Le procedure si svolgono sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del presente Regolamento. La mancata presentazione della domanda ovvero la carenza dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo richiesto determina l'assegnazione all'eventuale struttura propria del profilo di appartenenza, ferme restando le eventuali



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Giorgio Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA
Partita IVA e C.F. 02101050546 - Tel: centralino 075.5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

determinazioni derivanti dal giudizio di idoneità alla mansione formulato dalla competente struttura aziendale ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008.

Art. 12

Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di approvazione adottata dal Direttore Generale.
2. L'entrata in vigore del presente regolamento determina la disapplicazione di ogni altra difforme disciplina interna sulle procedure di progressione verticale.

Art. 13

Norma di rinvio

1. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente regolamento, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti nel tempo in materia.

FP/FPIC
Monsing
K...
ULPCL
Chi
Benni
G...
G...
G...