



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Perugia

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l’anno 2023 art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L’Organismo indipendente di Valutazione dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Perugia (di seguito OIV ed Azienda Ospedaliera), come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall’Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità.

l’OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l’attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all’integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

1. Performance organizzativa

L’Azienda Ospedaliera di Perugia ha potuto gestire nel corso del 2023 il proprio ciclo della performance in una condizione di governance “normalizzata” grazie alla conferma in ruolo dell’attuale Direttore Generale avvenuta a luglio 2022. Ciò ha consentito di sviluppare la programmazione della performance organizzativa ed individuale secondo tempi e modalità adeguati alle esigenze gestionali della macchina organizzativa, superando definitivamente le contingenze generate dal periodo COVID 19 con i conseguenti ritardi nei processi operativi e la successiva incertezza dettata dalla situazione temporanea di governo dell’azienda.

Dal punto di vista metodologico e processuale si può quindi confermare che l’Azienda Ospedaliera di Perugia è dotata di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa adeguatamente strutturato e definito.

2. Performance individuale

Si conferma quanto già riportato nelle relazioni degli anni precedenti. Tutte le valutazioni, per l’anno 2023, con particolare attenzione all’analisi dei contributi dati al ritorno alla normalità piena post gestione emergenziale, si sono svolte secondo le previsioni aziendali.

Il sistema di valutazione della performance individuale ha acquisito una sua dinamica consolidata ed alla luce della distribuzione delle valutazioni si può affermare che sta progressivamente arrivando a svolgere in modo adeguato il compito istituzionale connesso.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi anche nel corso del 2023, tramite specifico incontro, i temi della prevenzione alla corruzione nonché della trasparenza e si è quindi operato il raccordo delle competenze dell’OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma l’attenzione che l’Azienda Ospedaliera di Perugia pone nel sviluppare e consolidare i temi della prevenzione alla corruzione e trasparenza nella cultura organizzativa dell’azienda e dei suoi dirigenti, anche tramite la loro presenza nel sistema degli obiettivi organizzativi.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati presso la struttura tecnica di supporto all’OIV dell’Azienda Ospedaliera di Perugia.

Perugia 26.04.2024

Il Presidente OIV

Prof. Federico Lega _____